

Nombre del alumno:

Sofía Gómez Avila

Nombre del profesor:

José Elías Martínez

Nombre del trabajo:

Ensayo “Las sociedades desiguales”

Materia:

**Problemas socioeconómicos
contemporáneos**

Grado:

Tercer cuatrimestre

Grupo: u

LAS SOCIEDADES DESIGUALES

Uno de los grandes problemas que enfrentamos las personas en la actualidad, es la desigualdad. Pero, ¿qué es?, la desigualdad es una condición de no tener una misma naturaleza, cantidad, calidad, valor o forma que otro, o de diferenciarse de él en uno o más aspectos. Un ejemplo de ello, es la diferencia de una persona en condiciones económicas muy bajas con la condición de otra, que se encuentra en un rango económico alto.

México, es uno de los países con más índices de desigualdad. Este problema se relaciona y se retroalimenta con la discriminación étnica, de género y de lugar de residencia. Pero existen diferentes tipos de desigualdad, uno de ellos es la desigualdad social, esto es una circunstancia socioeconómica en la que un colectivo o comunidad son tratados de manera diferente por los demás sujetos o grupos de su entorno. Es decir, una persona con recursos económicos bajo, no es tratada de igual manera que una persona con recursos económicos alto. Otros elementos que pueden motivar la desigualdad social son la cultura, la etnia, la raza, la religión, el origen y la nacionalidad, las costumbres y la ideología.

Ha habido casos de desigualdad en una empresa, por ejemplo, el bajo sueldo de una mujer aun desempeñando el mismo trabajo que un hombre. Resulta demasiado habitual, el considerar que la razón de ser de una situación de desigualdad está en algún tipo de carencia de las propias mujeres que padecen esa discriminación. Por ejemplo, ante la escasa presencia de mujeres en puestos de decisión o representación, se argumenta la falta de interés de las mujeres por ese tipo de puestos, o su falta de formación y preparación como causa de su ausencia en determinadas áreas profesionales o puestos ocupados tradicionalmente por varones.

“Los distintos elementos que producen (o reproducen) y explican las desigualdades que se dan entre mujeres y hombres a la hora de acceder, permanecer, promocionar y disfrutar de las mismas condiciones en el mercado laboral” (Los Factores de desigualdad de género en el empleo).

También otro de los aspectos que provocan la desigualdad es el lugar de residencia y trabajo. Los salarios de la zona sur del país son más bajos que los que se perciben en el

norte o en las grandes ciudades. Del mismo modo, los salarios de los trabajadores rurales son inferiores a los de los trabajadores urbanos.

Por otra parte, una de las consecuencias más frecuentes de la desigualdad, es la pobreza que conlleva a la desnutrición o el hambre. Esto se debe a las pocas oportunidades de personas que son parte de un rango bajo, dentro de la sociedad.