



**Nombre del alumno: Cleopatra Edith Maza
Gómez**

Nombre del profesor: Liliana Villegas Lopez

Nombre del trabajo: síntesis

Materia: evolución psicología clínica

Grado: 6

Grupo: "A"

ANALISIS

EVALUACION CLINICA

La Evaluación clínica psicológica es una disciplina de la Psicología cuyo objetivo es la descripción, clasificación, predicción y/o explicación del comportamiento (a los niveles de complejidad necesarios) de un sujeto (o un grupo especificado de sujetos) con garantías científicas y éticas y cuya finalidad siempre aplicada es el diagnóstico, orientación, selección y tratamiento.

La evaluación en psicología consiste en diagnosticar, detectar la presencia de un estado, un conocimiento, una patología, etc. • De acuerdo con el campo donde se esté evaluando

En un sentido amplio, el término evaluación no se restringe sólo al diagnóstico, sino a todo un proceso cuya meta consiste en identificar, rotular, seleccionar, plantear objetivos, intervenir, pronosticar y evaluar si los objetivos planteados se alcanzaron; su finalidad estriba sobre todo en su utilidad para la toma de decisiones.

La evaluación psicológica no se conforma únicamente con aplicar algún tipo de prueba o instrumento para conocer el estado actual de un sujeto o grupo de sujetos en cuanto a algún atributo o problema psicológico, sino que va más allá, y éste sólo sería el primer paso de un proceso que involucra una toma de decisiones que comprende, seleccionar y plantear objetivos de terapia, seleccionar las técnicas y estrategias para la intervención, evaluar continuamente para constatar que los objetivos planteados se van alcanzando, así como para detectar posibles problemas en su consecución y evaluar para conocer si las metas finales se alcanzaron.

Un ejemplo representativo de este tipo de estrategias es el que se realiza en psicología organizacional, ya sea buscando a las personas que cumplan el “perfil” de un determinado puesto, o bien, instalar a las personas en un trabajo específico según sus habilidades, competencias y aptitudes. En la estrategia modificativa se busca la optimación por medio de la modificación de las conductas de las personas y de las condiciones. Esta estrategia es eminentemente clínica y educativa; una vez evaluada la persona, los objetivos irán encaminados a revertir, minimizar, modificar o eliminar el problema detectado.

Para que un procedimiento se considere como evaluación psicológica debe reunir varios requisitos: • Un evaluado y un evaluador, y la necesidad de un objetivo y un contexto para desarrollar dicha evaluación. Un marco teórico que permita la ubicación de las hipótesis. Una técnica o procedimiento de medida y la interpretación de los valores obtenidos. Disposición de los sistemas categoriales pertinentes que permitan la clasificación del evaluado a partir de los resultados que se hayan obtenido al aplicarle los procedimientos de medición.