

**Nombre del alumno: Max Eder Gómez de los santos**

**Nombre del profesor: Lic. Antonio galera Pérez**

**Nombre del trabajo: mapa conceptual**

**Materia: psicología organizacional**

**Grado: 6**

**Grupo: "A"**

**PROCESO Y  
MODELO  
RACIONAL DE  
LA TOMA DE  
DECISIONES**

La cohesión grupal es el grado en el que los miembros de un grupo se agradan y confían mutuamente, están comprometidos para lograr una meta de equipo y comparten un sentimiento de orgullo grupal

Cada miembro del sindicato, así como sus familiares y amigos cercanos, vestía uniformes y camisetas de camuflaje en señal de unidad. Donde quiera que miraran los mineros, veían gente vestida como ellos.

el sindicato minero United Mine Workers se percató de la importancia de las necesidades de cohesión e identificación y adoptó una estrategia única.

Cada miembro del sindicato, así como sus familiares y amigos cercanos, vestía uniformes y camisetas de camuflaje en señal de unidad. Donde quiera que miraran los mineros, veían gente vestida como ellos.

Cuando los empleados se vuelven muy cohesivos, a menudo se olvidan de las metas organizacionales. Por ejemplo, es común que los empleados restauranteros antepongan las necesidades de otros trabajadores a las de sus clientes.

Asimismo, los departamentos de policía tienden a ser muy cohesivos (tanto, que a cualquiera que no sea oficial de policía lo consideran intruso, lo cual puede dificultar las relaciones con la comunidad).

Las investigaciones también han demostrado que los empleados que integran grupos cohesivos se ajustaran a una norma de menor producción aun cuando sean capaces de un mejor rendimiento