



Nombre de alumna: Beatriz Irianda
Hernández Calcáneo

Nombre del profesor: Lic. Antonio Galera
Pérez

Nombre del trabajo: Análisis

Materia: Psicología organizacional

Grado: 6to. cuatri

Grupo: A

Pichucalco, Chiapas a 11 mayo de 2020

Análisis: Psicología Organizacional

Estudia más que nada el comportamiento humano en las empresas que elabora, trata de realizar actividades que busquen la satisfacción de las personas en su trabajo y actividades de integración, capacitación y retención de información.

Se llevan diferentes actividades dependiendo del área del departamento donde estemos. Se ve desde la administración del personal, darle de alta a un empleado y su desarrollo en el área.

Digamos que “el triunfo” de una compañía se da a través de sus empleados. Sin un buen ambiente laboral, sería muy poco probable que se den los resultados favorables para ellos. Entonces la psicología organizacional se convierte en el aspecto clave para lograrlo.

La psicología organizacional es clave para comprender cómo funciona la dinámica de las empresas y, principalmente, el pensamiento de las personas que laboran en ella con el objetivo de alcanzar su propia superación, señala el especialista. Además, es un aspecto unido al saber de la organización, de la cual un empleado puede sentirse satisfecho, confiado y empoderado.

También permite describir, explicar y predecir los comportamientos humanos desarrollados en distintos ambientes, es decir, permite desarrollar intervenciones y estrategias para solucionar problemas concretos o globales de una organización.

Se utiliza para incrementar y potenciar el desarrollo personal de los trabajadores y mejorar su calidad de vida en el ámbito laboral.

Según Furnham, la psicología organizacional es el estudio de la forma en que las personas se reclutan, seleccionan y socializan en las organizaciones.

Así mismo, incluye otros aspectos como el tipo de recompensa que reciben los trabajadores, el grado de motivación que estos presentan y la forma en que las organizaciones se estructuran tanto formal como informalmente en grupos, secciones y equipos..