



**Nombre de alumnos:** Deisy Domínguez Bautista

**Nombre del profesor:** Antonio Galera Pérez

**Nombre del trabajo:** cuadro sinoptico

**Materia:** Psicología organizacional

**Grado:** 6to.cuatrimestre

**Grupo:** "A"

Pichucalco, Chiapas a 24 de julio de 2020

# GRUPOS EN LA ORGANIZACION

## CONCEPTO E IMPORTANCIA DE LOS GRUPOS

Como señala Shaw (1976) pueden definirse los grupos en función de una o más de las siguientes características:

- percepciones y cogniciones de los miembros del grupo
- motivación y satisfacción de necesidades
- metas de grupo
- organización del grupo
- interdependencia de los miembros del grupo
- interacción

## TIPOS DE GRUPOS EN LA ORGANIZACION

Hay muchas formas de clasificar grupos.

Dentro de ellos grupos formales e informales.

Existe una diferencia clave entre los grupos formales, que la organización establece y tienen una identidad pública y una meta, y los grupos informales, que surgen debido a intereses comunes, la proximidad y amistades. Este capítulo analiza ambos tipos.

## ADMINISTRACION DE GRUPOS Y TRABAJOS

Tres son las fuentes que pueden inducir a la creación y nacimiento de un grupo:

- Por una necesidad detectada por el T.S.
- Por interés expreso de la institución
- Por la demanda de un grupo de usuarios

En los dos primeros casos, es decir cuando el grupo nace por el T.S. o por la institución, se requiere seguir una estrategia para conseguir la participación de los usuarios, debiéndose seguir los siguientes pasos:

- 1º Diseñar un modelo de selección de los futuros participantes
- 2º Hablar individualmente e informarles (objetivos, quienes,)
- 3º Comenzar el grupo cuando se tengan todos

## TRABAJOS DE GRUPOS Y PROCESOS GRUPALES

### ETAPAS POR LA QUE ATRAVIESA UN GRUPO

Podemos distinguir fundamentalmente cinco etapas:

- 1ª Inclusión y seguridad en la situación o formación
- 2ª Estructuración
- 3ª Desarrollo de la participación y afecto
- 4ª Autorregulación del funcionamiento del grupo
- 5ª Disolución del grupo