

**Nombre del alumno: Max Eder Gómez de los santos**

**Nombre del profesor: Lic. Antonio galera**

**Nombre del trabajo: cuadro sinóptico**

**Materia: psicología organizacional**

**Grado: 6**

**Grupo: "A"**

## CONCEPTO E IMPORTANCIA DE LOS GRUPOS

La forma en que se desarrollan las relaciones de tareas en las organizaciones también puede ser una fuente potencial de conflicto. Con el tiempo, puede haber conflicto debido a las inconsistencias del estatus entre los diferentes grupos de la burocracia de la organización.

En un hospital, la función de línea son los doctores; y en una universidad, los profesores. Las *funciones de personal* aconsejan y apoyan la función de línea e incluyen funciones como personal

Las definiciones de grupo desde la perspectiva de *las percepciones* de sus miembros se basan en el supuesto razonable de que los miembros de su grupo se dan cuenta de las relaciones que existen entre ellos.

En segundo lugar, las definiciones de grupo en términos de *motivación* hacen hincapié en el hecho de que los individuos se juntan en grupos porque creen que así satisfacen algunas de sus necesidades.

Las definiciones de grupo en términos de interdependencia, ponen el énfasis en la dependencia mutua de unos sujetos con otros para explicar el grupo.

Los representantes de esta orientación considera que dos personas llegan a la interacción si la conducta de cualquiera de ellos afecta directamente a la de otros.

Un ejemplo de un grupo temporal es un comité o fuerza de tarea. La situación en la que los miembros de un grupo analizan ideas o resuelven problemas suele conocerse como reunión.

