



Nombre de alumno: Daniela Morales Arias

Nombre del profesor: Antonio Galera Pérez

Nombre del trabajo: Unidad II

Materia: Psicología Organizacional

Grado: 6º cuatrimestre

U N I D A D II

Las metas organizacionales responden a la razón de ser de la organización. El planteamiento de estas metas u objetivos deben ser el resultado de un profundo análisis situacional de la organización, el cual debe observar las condiciones, las oportunidades y los obstáculos en el ambiente exterior e interior de la organización.

- La complejidad organizacional nos plantea el problema del grado de profesionalización de sus miembros como una variable que influye sobre el tipo de estructura de la propia organización.
- La diferenciación en función de los distintos niveles de jerarquía de una característica de la complejidad organizacional que indica, no sólo distintos niveles de poder, sino también diferencias en las funciones de supervisión, control y coordinación.
- Max Weber (1947) fue uno de los primeros autores que hizo hincapié en la importancia del establecimiento de reglas y procedimientos formalizados en una organización. El problema de la formalización está, también, relacionado con los procedimientos que la organización utiliza para hacer cumplir las normas, especialmente, con el rigor que exige su cumplimiento.