



**Nombre del alumno: Cleopatra Edith Maza
Gómez**

Nombre del profesor: Antonio Galera Pérez

Nombre del trabajo: trabajo

Materia: psicología organizacional

PASIÓN POR EDUCAR

Grado: 6

Grupo: "A"

Psicología organizacional

La Psicología Organizacional se desarrolló a partir del movimiento de las relaciones humanas en las organizaciones, que pone más interés en el empleado que la Psicología Industrial; la cual se ocupa de entender el comportamiento y de fortalecer el bienestar de los empleados en su lugar de trabajo. Los temas organizacionales incluyen las actitudes de los empleados, el comportamiento, el estrés laboral y las técnicas de supervisión.

Sin embargo, los principales temas del área no se pueden categorizar como estrictamente industriales u organizacionales. Por ejemplo, la motivación es importante para los asuntos de la Psicología Industrial en relación con la eficiencia y el desempeño de los empleados, pero también resulta de gran relevancia en la preocupación de la Psicología Organizacional por la felicidad y bienestar de los empleados. Si bien las dos áreas no siempre se pueden diferenciar de manera clara, unidas ofrecen una visión de la extensa naturaleza de su campo de acción.

La psicología organizacional junto con las vertientes de la psicología clínica y de la educación, son los principales pilares que propagan el estudio de la naturaleza del temperamento, carácter, personalidad e idiosincrasia de los seres humanos en las diferentes esferas que conforman la vida cotidiana.

Esta rama de la psicología se concreta a estudiar el comportamiento humano en el ámbito laboral, se encarga de velar por los intereses tanto de los colaboradores como de las instituciones u organizaciones, así como de potenciar el rendimiento y la productividad de los colaboradores a través de estrategias, motivaciones e incentivos innovadores, con el objetivo de favorecer el desarrollo personal y el crecimiento profesional de cada colaborador.

Una de las finalidades de la **Psicología organizacional** es respetar la premisa de que los intereses del colectivo son más importantes que las ventajas individuales en el marco de un empleo, porque con ello, se vuelve posible tener un equipo de trabajo sólido, lo cual conducirá directamente a un ambiente laboral sano y armónico y se impulsará la obtención de una mayor cantidad de logros exitosos que beneficiarán a todos los integrantes del grupo, así como a la organización. La psicología organizacional, también conocida como la psicología laboral o del trabajo, abarca distintos ámbitos del trabajo humano, tales como el reclutamiento y la selección del personal, la ergonomía, el análisis de los puestos de trabajo y la forma en la que los sujetos se desenvuelven socialmente y cómo se desempeñan profesionalmente en sus respectivos contextos laborales. El licenciado en psicología organizacional tendrá todas las habilidades para mejorar su entorno, valiéndose de las herramientas especializadas que necesita para planear y gestionar el capital humano, basándose en una comunicación efectiva y clara que transmita todo aquello que desea que comprendan sus receptores. Además conseguirá implementar modelos estratégicos y programas de formación con los que podrá promover la responsabilidad social de la institución donde labore y contribuir a la resolución o prevención de las problemáticas empresariales.

Aportación Personal

Un psicólogo organizacional estudia el comportamiento humano, trata de hacer trabajos de integración, de capacitación. Se puede trabajar en alguna empresa, ya sea dar de alta algún empleado, la acreditación d algún trabajo, como integrarse para alzar algún proyecto u estrategias que ayuden al personal, ya que se trata de crear un ambiente favorable para dar productividad o crear un ambiente cálido entre compañeros, su trabajo es comprender, predecir y controlar el comportamiento dentro de un grupo social se busca estrategias que ayuden a la salud emocional de las personas de dicho círculo social o ya sea un grupo de trabajo, nota el comportamiento, los sentimientos, las actitudes, los valores, y el desarrollo de potencial.

Para algún puesto o vacante de trabajo, el psicólogo organizacional tiene que seleccionar personas que cumplan con dicho perfil que se requiere para poner en marcha el proyecto, se califica su personalidad, sus destrezas, desarrollo de liderazgo.

Es una ciencia que busca establecer en que forma afectan los individuos, las personas, los grupos y el medio ambiente el comportamiento de las personas en un grupo que pertenece alguna empresa, es una disciplina que busca un orden.

Las variables dependientes son la productividad de dicha empresa, es decir la eficiencia y logro de metas.

La cantidad de recompensas por la productividad que tengan como empleados será una buena opción de productividad

Conclusión

El estudio del comportamiento organizacional pronto se siente confundido por la enorme cantidad de términos que se intercambian y se han utilizado como sinónimos, los cuales merecen ser detallados y comparados, con el fin de identificarlos y darle una adecuada interpretación.

El rol del psicólogo Organizacional es el estudio del comportamiento y desarrollo humano dentro en la institución o empresa en función a su participación en factores tales como la cultura, el clima, la motivación, el liderazgo, la toma de decisiones, la comunicación, la productividad y la satisfacción laboral.

Se entendió también que la psicología en las organizaciones es un factor indispensable en el medio laboral, porque por medio de la psicología el colaborador así como los equipo de trabajo y también las organización puede llegar a obtener buenos resultados tales como: una buena relación en el trabajo, una mejor producción, un crecimiento en la vida del colaborador entre otras.