



**Nombre de alumnos:** Deisy Domínguez Bautista

**Nombre del profesor:** Antonio Galera Pérez

**Nombre del trabajo:** Análisis

**Materia:** Psicología organizacional

**Grado:** 6to.cuatrimestre

**Grupo:** "A"

Pichucalco, Chiapas a 10 de mayo de 2020

## INTRODUCCION A LA PSICOLOGIA ORGANIZACIONAL

Una de las finalidades de la psicología organizacional en un empleo o cualquier tipo de organización es que el ambiente sea más sano y armonioso que impulse la obtención de una cantidad de logros exitosos que beneficiaran a los integrantes del grupo.

La psicología organizacional conocida como la psicología laboral o del trabajo en ellas abarca distintos ámbitos laborales, así como por ejemplo el reclutamiento y la selección de personal, el análisis de los puestos de trabajo y la forma en la que las personas se desenvuelven socialmente y como se desempeñan profesionalmente en sus respectivos trabajos de acuerdo a su profesión laboral. A lo largo de la historia se han desarrollado diversas teorías cuyo fin es definir una concepción ideológica del hombre y la organización desde tres ejes el primero es la teoría clásica racionalista (Taylor) en ella analiza los procesos productivos con el fin de aumentar ...la eficiencia y la productividad de dicha empresa desarrollando técnicas y métodos para normalizar la producción a través de tareas. El siguiente eje es la teoría de las relaciones humanas (Mayo y Lewin) esta teoría consiste en lograr la armonía dentro de La Empresa vinculando la productividad con el estado de ánimo de los trabajos porque claro si hay animo en los trabajos habrá productividad pero si no lo hay habrá bajas en la empresa trata de interpretar los cambios del contexto es decir si hay bajas en la empresa buscar cual ha sido la causa de ello y buscar alternativas para poder solucionarlo el hombre es un ser social, pensante, íntegro y con sentimientos y es claro que un individuo necesita formar parte de un grupo, ser reconocido y ser tomado en cuenta por lo cual está motivado por el reconocimiento y su pertenencia al grupo.

El último eje es la teoría de la organización como sistema abierto del agente complejo y autónomo es un sistema que interactúa con el ambiente se compone por diferentes elementos que mantienen entre sí un mínimo de cooperación por alcanzar objetivos comunes y propios el hombre es un agente complejo y autónomo que actúa en la organización. También la psicología organizacional es la aplicación de conceptos, conocimientos, habilidades, técnicas y metodologías propias con aplicabilidad en contextos laborales con el objetivo de generar bienestar económico, social, ambiental y mental a cada uno de los miembros de la organización incluyendo a empleados, obreros, trabajadores, gerentes, y hasta socios. cuando walt

En el lapso de 1896 y 1918 inicia en el mundo a lo que conocemos como la psicología aplicada en el estudio de William James proponían una psicología que pudiera aplicarse a una vida cotidiana, surgieron diferentes trabajos y esfuerzos de personas como: Cattell, Witmer, Fernaldy así sucesivamente hasta que finalmente la psicología aplicada en el mundo de los negocios y la industria incursionando en el campo de la publicidad cuando Walter Dill dictó una conferencia sobre psicología de la publicidad después comenzaron a usarse los test con el fin de seleccionar obreros para ocupar determinados puestos en las organizaciones.

Una de las cosas más importantes en la psicología industrial son las exigencias de los sistemas de calidad, el estrés en los trabajadores los estados de ánimos, las maneras de trabajo de hoy en día, la migración del empleo la violencia en el trabajo estos y muchos otros aspectos son en la actualidad parte de lo que sea un día la historia de la psicología organizacional.

## CONCLUSION

En conclusión podríamos decir que la psicología organizacional analiza cómo se comporta un individuo en una organización que puede ser empresa club o alguna otra gracias a estas de estudios se puede detectar problemas que afectan a nivel personal o grupal y así de acuerdo a cada problema que hay en la organización tratar de mejorar el rendimiento, como ya antes mencionado decíamos que se ocupa de la actividad laboral y las funciones de dichas organizaciones, también estudia la parte dinámica de la actividad organizacional como las actitudes, motivaciones, y satisfacción en el trabajo.

Uno de los objetivos de los psicólogos en esta rama es conocer como un individuo afecta al resto y a la organización en general y como influye en el comportamiento en cada uno de los individuos. Y de acuerdo a esto buscar alternativas efectivas para una mejor productividad en la organización.