

**Nombre de alumnos:** Flor Grisell Zárate  
Gómez

**Nombre del profesor:** Julio Cesar Medina

**Nombre del trabajo:** Ensayo

**Materia:** Estructuras Organizacionales

**Grado:** 3er Cuatrimestre

**Grupo:** U

Pichucalco, Chiapas a 22 de Mayo del 2020

Flor Zarate

Nombre del profesor: Julio cesar Medina

22 de mayo de 2020

# Que es una organización

## Y los elementos que la componen

Una organización es una herramienta estructurada mediante un grupo de personas y medios organizados con un fin determinado.

Se sabe que las organizaciones pueden obtener poder político o social, y estas pueden ser catalogadas de diferente manera según el fin con el que se crea la organización, ya sea con fin de lucro o sin fin de lucro, dependiendo con el fin con el que se crea la organización sabremos el rol social que se le deberá tomar, es decir, si la organización lucra tendrá que tener un producto o servicio con el cual comerciar, mientras que las organizaciones sin fines de lucro, se centraran mas en el impacto social de su organización (o la ayuda que aportara su organización a la sociedad)

Las organizaciones surgieron por la necesidad del hombre, por la necesidad de llegar o alcanzar un objetivo en común, a base de un trabajo en conjunto y organizado, Cuando se ofrece un producto o servicio la organización es un punto vital ya que hace que las diferentes áreas financieras como contabilidad, publicidad, y administración, etc, trabajen en conjunto para así llevar a la empresa a un nivel donde pueda competir con las grandes marcas dentro del mercado. El tipo de mercado dependerá del tipo de servicio o producto que la organización venda o promocióne. Una organización no puede existir sin interactuar con clientes, proveedores, competidores y otros elementos del entorno.

Para que una organización sea considerada como tal debe contar con ciertos elementos como recursos materiales, recursos humanos, objetivos, metas división de trabajo.

Los objetivos son los fines hacia los cuales se dirige la organización siempre que se comienza, se debe pensar en algo central para obtener mejores resultados, eso es lo que conocemos como objetivo (la razón por la cual estaremos llevando a cabo determinadas acciones, a largo, mediano o corto plazo) .Este nos permitirá que nos ordenemos mejor para saber cómo trabajar, actuar o qué resultados buscar.

Las metas son fines específicos expresados en forma cuantitativa.

El elemento de los recursos humanos, es un grupo de personas que trabajan en la organización y se relacionan entre sí aportando su esfuerzo físico e intelectual, así como los valores, ideas y conocimientos. Su función consiste en lograr 6 propósitos esenciales, el primero es definir que personal es el que requiere la organización, el segundo, recluta y contrata a las personas mas adecuadas para la empresa, numero tres, retener y lograr la permanencia de los mejores individuos en la organización, la numero cuatro es conseguir que los trabajadores contribuyan a los objetivos de la empresa, la numero cinco retribuir a las personas por sus aportaciones y por ultimo, lograr una mayor autorealización del personal en su trabajo.

Los recursos materiales son otro elemento para que la organización pueda trabajar adecuadamente, son medios físicos y financieros que utiliza la organización para alcanzar sus objetivos, esta puede verse dividida en tres partes,

- Recursos físicos: materia prima, maquinaria, vehículos, herramientas, etc.
- Medios naturales: los combustibles y la energía eléctrica, etc.
- Recursos financieros: el dinero, los préstamos, acciones, títulos, bonos, etc.

Sin lugar a dudas, la importancia de la organización empresarial ocupa un lugar preferente en cualquier negocio, porque en definitiva establece el diseño, estructura y procesos necesarios para alcanzar las metas que se propongan, disminuyendo los esfuerzos y aumentando la productividad, siempre de una manera lo más eficiente posible.

El éxito no se logra con cualidades especiales. Es sobre todo un trabajo de constancia, de método y organización. -Jean Pierre Sergent

## BIBLIOGRAFIA

GARETH R. JONES, TEORIA ORGANIZACIONAL