



**Nombre de alumno: Anaiza Ramírez Pérez**

**Nombre del profesor: Julio Cesar medina**

**Nombre del trabajo: Ensayo**

**Materia:**

**Estructura organizacional**

**Grupo: psicología**

**Grado: único**

Pichucalco, Chiapas a 27 de mayo 2020.

El objetivos de las organizaciones existen en ambientes inciertos y cambiantes y continuamente se enfrentan a nuevos retos y problemas.

Los gerentes deben encontrar soluciones a estos retos y problemas para que las organizaciones sobrevivan, prosperen y se desempeñen con eficiencia.

Las organizaciones rutinariamente disfrutamos de los bienes y servicios que éstas proporcionan , rara vez nos preocupamos por preguntarnos cómo se producen dichos bienes y servicios.

Muchos de nosotros Vemos noticias de líneas de ensamblaje que producen automóviles

y leemos en los periódicos que las escuelas u hospitales locales utilizan nuevas tecnologías como Internet y el aprendizaje en línea para mejorar su productividad.

Pero

rara vez nos preguntamos cómo o por qué estas organizaciones emprenden sus negocios. La mayoría de las veces, pensamos en ellas sólo cuando no nos cumplen de alguna

manera (por ejemplo, cuando nos vemos obligados a esperar dos horas en la sala de emergencias para ver a un doctor, cuando se descompone nuestra computadora nueva o

cuando estamos al final de una larga fila de espera en un banco un trabajo.

Una organización es una herramienta que utilizan las personas para coordinar sus acciones con el fin de obtener algo que desean o valoran, es decir, lograr sus metas.

Las personas que valoran la seguridad crean una organización que puede llamarse organizaciones políticas.

¿Quién crea las organizaciones que satisfacen las necesidades de las personas? Algunas veces uno o varios individuos creen que poseen las habilidades y el conocimiento necesarios y establecen una organización para producir bienes y servicios.

De esta manera se crean organizaciones como tiendas y estudios de diseño.

Otras veces varias personas forman un grupo y crean una organización para responder

a una necesidad que han identificado.

Las personas con mucho dinero pueden invertir de manera conjunta para construir un centro de vacaciones. Un grupo de individuos con creencias similares pueden formar una nueva iglesia o los ciudadanos de una nación se pueden mover para establecer un nuevo partido político.

En general, el espíritu empresarial es un término que se utiliza para describir el proceso por medio del cual las personas que quieren llevar este tipo de organizaciones

Hoy en día, se crean muchas organizaciones; las que experimentan el crecimiento como bien conocemos muchos de ellos son las de políticas que nos dan un beneficio para bien y otras para mal pero nosotros como una organización humana somos capaces de lidiar con ellos y tener una mejor organización en la ciudadanía.

Lo más habitual es que la producción de bienes y servicios se lleve a cabo en un ambiente de organización porque las personas que trabajan juntas para producir bienes y servicios generalmente pueden crear más valor que quienes trabajan por separado.

Porque por separado es mejor por que así aumentan la especialización y la división de la mano de obra

Las personas que trabajan en organizaciones pueden llegar a ser más productivas y eficiente en lo que hacen que las que trabajan solas tiene mejor productividad mejor avance económicos la mejor postura de saber sobresalir.

Muchos de las organizaciones son estables muchas de ellas no pues siempre terminan mal por no saber llevar un equipo. Muchos de los humanos siempre tienden hacer las cosas por sí solo por que siempre sale mejor las cosas.

El principal propósito de la estructura organizacional es de control: controlar la manera en que las personas coordinan sus acciones para lograr los objetivos organizacionales y controlar los medios que se utilizan para motivar a las personas para que logren esos objetivos y logra sus metas propuestas a todas las cosas.