



**Nombre de alumnos: Luisa Bethel
López Sánchez**

**Nombre del profesor: Julio Cesar
Medina López**

**Nombre del trabajo: Cuadro Sinóptico.
“Ciclo de vida de la organización”**

Materia: Estructuras organizacionales

Grado: 3er. Cuatrimestre

Grupo: Único

Pichucalco, Chiapas a 10 de julio de 2020.

CICLO DE VIDA DE LA ORGANIZACIÓN

¿EN QUÉ CONSISTE?

Sugiere que las organizaciones nacen, envejecen y, con el tiempo, mueren

la estructura organizacional, el estilo de liderazgo y los sistemas administrativos siguen un patrón. Las etapas son secuenciales y siguen una progresión natural

ETAPAS DE DESARROLLO DEL CICLO DE VIDA

La investigación sobre el ciclo de vida organizacional sugiere que hay cuatro etapas principales

etapa emprendedora: cuando una organización nace, el énfasis es en la creación de un producto o servicio y en sobrevivir en el mercado

Crisis: necesidad de un nuevo liderazgo. a medida que la organización empieza a crecer, el mayor número de empleados causa problemas.

etapa de colectividad: si el liderazgo en situaciones de crisis es resuelto, se obtiene un poderoso liderazgo y la organización empieza a desarrollar metas y una dirección claras

Crisis: necesidad de delegación. Si la nueva administración tiene éxito, los empleados en el nivel inferior de forma gradual se empiezan a sentir restringidos por el poderoso liderazgo de arriba hacia abajo

etapa de formalización. La etapa de formalización implica el establecimiento y la utilización de reglas, procedimientos y sistemas de control.

Crisis: demasiados trámites burocráticos. En este punto organización, la proliferación de sistemas y programas puede empezar a asfixiar a los o en el desarrollo de gerentes de nivel medio.

etapa de elaboración. La solución a la crisis de los trámites burocráticos es un nuevo sentido de colaboración y de trabajo en equipo.

Crisis: necesidad de revitalización. Una vez que la organización ha llegado a la madurez, puede atravesar por periodos de declive temporal.

CARACTERÍSTICAS ORGANIZACIONALES DURANTE EL CICLO DE VIDA

Emprendedora

La energía organizacional está dedicada a la supervivencia y a la producción de un solo producto o servicio.

Colectiva

Es la etapa de la juventud de la organización.

Formalización

En este punto, la organización está entrando a la etapa de madurez.

Elaboración

La organización madura es grande y burocrática, con extensos sistemas de control, reglas y procedimientos.