



**Nombre de alumno: Vianaury  
Nazareth Montecinos Sansores.**

**Nombre del profesor: Julio César  
Medina López.**

**Nombre del trabajo: Ciclo de vida de  
la organización.**

**Materia: Estructuras organizacionales.**

**Grado: 3er cuatrimestre.**

**Grupo: U.**

Pichucalco, Chiapas a 10 de julio de 2020.

## Ciclo de vida de la organización

### Etapas del desarrollo del ciclo de vida

- Etapa emprendedora: los fundadores son personas emprendedoras y dedican todas sus energías a las actividades técnicas de producción y marketing.
- Etapa de colectividad: se establecen departamentos una jerarquía de autoridad, se asignan los puestos y una división del trabajo inicial.
- Etapa de formalización: implica el establecimiento y la utilización de reglas, procedimientos y sistemas de control, se pueden implementar sistemas de incentivos basados en las utilidades, con el fin de asegurarse de que los gerentes trabajen orientándose a lo que es mejor para la empresa en general.
- Etapa de elaboración: los gerentes desarrollan capacidades para enfrentarse a los problemas y trabajar juntos, los sistemas formales se pueden simplificar y reemplazar con equipos de gerentes y fuerzas de tarea.

### Características organizacionales durante el ciclo de vida

- Emprendedora: la energía organizacional está dedicada a la supervivencia y a la producción de un solo producto o servicio.
- Colectividad: el crecimiento es rápido y los empleados se sienten emocionados y comprometidos con la misión de la organización, la estructura es todavía informal en su mayor parte, aun cuando empieza a surgir algunos procedimientos.
- Formalización: las metas principales son la estabilidad interna y la expansión del mercado.
- Elaboración: los gerentes en el nivel superior se interesan en el establecimiento de una organización completa, la innovación se institucionaliza por medio de un departamento de investigación y desarrollo.