



**Nombre del alumno: Litzi Guadalupe
Piñón López**

**Nombre del profesor: Julio Cesar
Medina López**

**Nombre del trabajo: Cuadro
sinóptico**

Materia: Estructuras organizacionales

Grado: III cuatrimestre

Grupo: Único

Pichucalco, Chiapas a 8 de julio del 2020

Ciclo de vida de la organización

El ciclo de vida de una organización se parece al de los seres humanos: ambos nacen, crecen y mueren.

Una buena gestión empresarial no trata de hacer inmortal una empresa, sino prolongar su existencia hasta donde sea posible con calidad.

La estructura organizativa puede ser también un importante generador de problemas.

Nacimiento: después de analizar ideas de sobre qué rubro de negocio empezar, definir el nombre de la empresa, evaluar presupuestos, entre otros, se decide dar inicio a las operaciones.

El objetivo es buscar un espacio en el mercado y poder generar las ventas para sostener el negocio.

Crecimiento: la empresa tiene un desarrollo sostenido, se va haciendo conocida en el mercado, los ingresos crecen y se incrementan y fidelizan los clientes, se mejoran los productos y/o servicios, los puntos de venta aumentan, los procesos son sistematizados y existe un profesionalización en su desarrollo.

Madurez: finalmente la empresa ha superado exitosamente todos los obstáculos que supone el inicio de una empresa.

Las ventas continúan creciendo y se tiene un tamaño óptimo en el mercado.

Muerte de la empresa: se puede producir en cualquier etapa, ya sea al inicio o cuando está en crecimiento o en la madurez.