



Nombre de alumno: Anaiza Ramírez Pérez

Nombre del profesor: Julio Cesar Medina

Nombre del trabajo: Ensayo

Materia: estructura organizacional

Grupo: psicología

Grado: único



Pichucalco, Chiapas a 7 de junio 2020.

Ensayo

La estructura de la organización diseña relaciones formales de subordinación como el número de niveles de jerarquía y el tramo de control de los directivos y supervisores.

Esta estructura de organización muestra el cómo manejar un agrupamiento de individuos en los departamentos de la organización general, incluye un sistema de información y diseños para asegurar la comunicación efectiva y organizaciones y coordinación de los esfuerzos en los diferentes departamentos.

Estos elementos estructurales son los principales que se deben llevar a cabo ya que son de mucha importancia son estructurales para los aspectos horizontales y verticales.

Las organizaciones existen por un propósito. Los altos directivos deciden sobre el intento estratégico de la organización, incluyendo una misión específica que debe cumplirse. La declaración de misión, o metas oficiales, hacen que el propósito y la dirección de una organización sea explícita.

Las metas oficiales y operativas son un elemento clave en las organizaciones porque cumplen con dichas necesidades, al establecer la legitimidad con los grupos externos, ofrecer a los empleados un sentido de dirección y motivación y establecer estándares de desempeño.

La estructura organizacional se refleja en el organigrama. No se puede ver la estructura interna de una organización como pudiera verse en la manufactura de herramientas, las oficinas o los productos.

Aun cuando pudiéramos ver empleados dedicados a sus responsabilidades, a realizar diferentes tareas y trabajar en distintas ubicaciones, la única forma en que, de hecho, se ve la estructura en la que está implícita toda esta actividad es por medio de un organigrama.

Esto es de mucha ayuda ya que con esto se lleva acabo las contabilidades económicas.

El organigrama puede ser bastante útil para entender cómo funciona una empresa. Muestra las diversas partes de una organización, su interrelación y la manera en que cada posición y departamento encaja en el todo.

La organización debe estar diseñada de tal modo que proporcione el flujo de información vertical y horizontal necesario para alcanzar las metas generales de la organización.

Si la estructura no encaja en los requerimientos de información de la organización, las personas reciben muy poca información o dedican tiempo a procesar la que no es vital para sus tareas, reduciendo así la efectividad.

Puede ser que las organizaciones experimenten a fin de encontrar el nivel correcto de centralización o descentralización para satisfacer sus necesidades. En fin la organización general necesita de mucho ellos trabajan con el fin de tener las características de una buena organización dar lo mejor.

El diseño organizacional debe facilitar entre los empleados y departamentos la comunicación que es necesaria para lograr la tarea general de la organización. Los gerentes crean vínculos de información para facilitar la comunicación y coordinación entre los elementos organizacionales.

El primer instrumento vertical es la jerarquía, o cadena de mando con líneas verticales. Si surge un problema que los empleados no saben cómo resolver, se puede referir al siguiente nivel de la jerarquía. Una vez solucionado el problema, la respuesta se transmite a los niveles más bajos. Las líneas del organigrama actúan como canales de comunicación.