



**Nombre de alumno: Anaiza Ramírez Pérez**

**Nombre del profesor: Julio Cesar Medina**

**Nombre del trabajo: Cuadro sinóptico.**

**Materia: estructura organizacional**

**Grado: único**

**Grupo: psicología**

Pichucalco, Chiapas a 10 de junio 2020.

**Modelos de diseños organizacionales**

**Estructura funcional**

Se consolidan los conocimientos y habilidades humanas con respecto a todas las actividades específicas.

Ofrece conocimientos y habilidades humanas y las actividades específicas  
Bastante efectiva y coordinada.

**Estructura funcional con vínculos horizontales**

Es manejada por empresas y tienden a ser muy estricta.

Los gerentes mejoran su coordinación horizontal con los usos de sistemas de información.

**Estructura divisional**

Se utiliza en los anejos de negocios, se basa en organizar productos y unidades de estrategias.

Funciona en diferentes grupos pero cada uno desempeña lo suyo, dan un servicio Público y único.

**Estructura geográfica**

Se utilizan en fábricas y empresas y en centros cooperativos centrales

Se enfoca en los gerentes y empleados en regiones geográficas y metas de ventas.

**Estructura matricial**

La única característica de la organización matricial es que se implementen simultánea mente las divisiones de productos y las estructuras funcionales

**Estructura horizontal**

Es un enfoque organizacional que organiza a los empleados de la organización que trabaja en unos procesos centrales. La ingeniería es muy utilizada en ellas.