



**Nombre de alumno: Vianaury
Nazareth Montecinos Sansores.**

**Nombre del profesor: Julio César
Medina López.**

**Nombre del trabajo: ¿Qué es una
organización y elementos que la
constituyen?.**

PASIÓN POR EDUCAR

Materia: Estructuras organizacionales.

Grado: 3er cuatrimestre.

Grupo: U.

Pichucalco, Chiapas a 20 de mayo de 2020.

¿Qué es una organización y elementos que la constituyen?

Las organizaciones tienen un papel muy importante en el desarrollo de cada una de las empresas que se crean, pues en ellas existe un grupo de personas que la conforman para coordinar sus acciones con el fin de obtener algo que desean o valoran, es decir, lograr sus metas.

Una organización puede ser entendida como «el desarrollo de una estructura intencional y formalizada de funciones o puestos; o como una entidad económico-social (empresa), integrada por individuos y recursos (monetarios, tecnológicos, materiales, etcétera), que genera beneficios para la sociedad, y en la cual se basa el desarrollo de una nación» Medina L. (2020). Estas organizaciones se crean con personas que son capaces de poder desempeñar un papel que beneficie a cada uno de las empresas para las que trabaja, y para que esto suceda esas personas que están al frente de una organización, deben poseer las habilidades y el conocimiento necesario para producir bienes y servicios.

La manera en que una organización crea valor se puede demostrar como una cadena que no tiene fin, pues una cosa lleva a otra y así sucesivamente, pero que siempre trata de buscar el beneficio necesario sin perder el objetivo o la esencia por la cual esa organización fue creada, ya que cuando se comienza a desarrollar como tal, puede que en el camino se encuentren distintas oportunidades que se presenten y que se visualicen como buenas, sin embargo, eso puede causar que el objetivo de la organización se vea afectado, es entonces cuando entra en juego el hecho de no desviarse de su meta inicial, y tratar de encontrar soluciones que permitan hacerlo y que, si es posible, se puedan tomar las oportunidades que se presentaron y desarrollarlas después.

Entre el proceso importante que se lleva a cabo se puede mencionar que son 4 los puntos importantes que se toman en cuenta para que una organización funcione correctamente, entre los que se encuentran:

- Insumos de la organización: Una organización obtiene los insumos de su ambiente, en donde se recaba la materia prima que va a servir para poder iniciar con el proceso, en donde también importa mucho el dinero y capital, pues sin él no se puede hacer nada, los recursos humanos, la información y conocimiento que las personas que están formando el grupo de trabajo tenga, y los clientes de organizaciones de servicio.

- Proceso de conversión en la organización: Cuando ya se tiene una materia prima y un capital, se transforman esos insumos y se les da valor, comienza el implemento de maquinaria, computadoras, y se demuestran las habilidades y capacidades humanas que tienen las personas del grupo de trabajo.
- Resultados de la organización: Los resultados que se obtienen son liberados al ambiente, y comienzan a demostrarse los productos terminados y los servicios que se pueden brindar con ellos, y se da cuenta del valor para las partes interesadas.
- Medio ambiente de la organización: Cuando los resultados ya están rindiendo fruto, se comienza a obtener recursos nuevamente, y con ellos nuevos suministros de insumos.

Son muchos los elementos que la constituyen, cada uno de ellos tiene una importancia fundamental para que una organización funcione de la mejor manera, y así, no afectar los objetivos y metas finales que se tienen claras y precisas desde un principio. Las organizaciones crean interacciones entre las personas que la integran, siempre realizando funciones esenciales que se complementan unas con otras, así como esa interacción es importante, también es importante la interacción que se tiene con clientes, proveedores, competidores y otros elementos del entorno en que se están desarrollando, pues con ellos también comparten información y tecnología para poder obtener un beneficio mutuo.

Los elementos que hacen que organización sea considerada como tal son, el grupo humano que genera ideas y crea metas, los recursos que se necesitan para poder desarrollar todo lo planeado, y también los fines y objetivos ya planteados por alcanzar. Todo eso debe ser complementado con la división del trabajo, el proceso de dirección y la posibilidad de remoción y sustitución del recurso humano, estos elementos interactúan entre si constituyendo un sistema (conjunto de relaciones, con propósitos determinados).

Cada uno de esos elementos se encuentran distribuidos en 4 partes, el primero son los objetivos, que igualmente se encuentran divididos en generales y específicos, en segundo lugar se encuentran los factores de la producción, los cuales intervienen en la producción de las partes físicas como la tierra y el capital, la posición tres es la dirección, que es la parte en la que se crea un proceso que se ejerce para amortizar los objetivos individuales con los que ya están planeados para la organización, y como último punto son los recursos, que se dividen en tres partes, los materiales (la parte física para crear un mueble), los inmateriales (el capital necesario para poder continuar con la producción que ya se tiene, sin tener que poner una pausa en el desarrollo) y los humanos (que son quienes sostienen la organización).

Referencias

Medina López, Julio César, (2020), *Estructuras Organizacionales, tercer cuatrimestre.*

Jones, Gareth R., (2008), *TEORÍA ORGANIZACIONAL, Diseño y cambio en las organizaciones, Quinta edición,* PEARSON EDUCACIÓN, México.