

# UNIVERSIDAD DEL SURESTE

## “Pasión por Educar”

Asignatura:

Estructura organizacional

Tema:

Cuadro sinóptico

Alumno:

Francisco Hernández Méndez

Licenciatura:

Psicología General

Grado y Grupo:

3 ro. “D”

Catedrático:

Julio Cesar Medina López

Lugar y fecha

Pichucalco, Chiapas; a 09 de julio del 2020

# CICLO DE VIDA ORGANIZACIONAL

Una forma útil de pensar en el crecimiento y el cambio organizacionales es el concepto de ciclo de vida de la organización, que sugiere que las organizaciones nacen, envejecen y, con el tiempo, mueren.

La estructura organizacional, el estilo de liderazgo y los sistemas administrativos siguen un patrón bastante predecible a todo lo largo de las etapas del ciclo de vida, las etapas son secuenciales y siguen una progresión natural.

La investigación sobre el ciclo de vida organizacional sugiere que hay cuatro etapas principales que caracterizan al desarrollo de la organización.

El ciclo de vida organizacional hace referencia a un proceso de evolución natural por el que atraviesan las organizaciones

La transición de la organización por las etapas de este ciclo genera cambios determinantes en las dimensiones que la conforman.

Es importante identificar esos cambios y las características que adquiere la organización durante cada fase de este proceso.

Las cuatro etapas de ciclo de vida son: Introducción, Crecimiento, Madurez y Declive, todos los productos tienen un ciclo de vida y el tiempo en cada etapa varía de producto en producto.

El diseño organizacional es un elemento administrativo que se encarga de estructurar ordenada y sinérgicamente las diversas unidades orgánicas de una institución.

El **ciclo** determina las 5 etapas de un producto desarrollo, introducción, crecimiento, madurez y declive.

Es la progresión de un **producto** a través de las cuatro etapas de su tiempo en el mercado.