



**Nombre de alumno: Anaiza Ramírez
Pérez**

**Nombre del profesor: julio cesar
medina**

**Nombre del trabajo: reporte
de lectura**

PASIÓN POR EDUCAR

**Materia: estructura
organizacionales**

Grado: único

Grupo: psicología

Pichucalco, Chiapas a 15 de mayo 2020

Las teorías de la organización nos permiten entender la evolución de este campo del conocimiento que día a día ha estado evolucionando.

Taylor, aunque ciertamente está bastante lejos de serlo el sentido moderno del concepto. De cualquier manera, constituyó el primer esfuerzo para estudiar el trabajo con un método.

Escribió dos trabajos fundamentales que deberían ayudar en mucho “la administración de talleres es una de las más importantes el mejor método de trabajo”, Taylor propuso que una vez que se fijasen los estándares justos de desempeño se otorgaran incentivos a los trabajadores que hicieran esfuerzos adicionales. Las ideas de este autor tuvieron más tarde un éxito enorme y se aplicaron extensivamente.

Ya que era la mejor opción de el para una mejor organización al igual hizo Un esfuerzo cooperativo de los trabajadores para asegurar que todo el trabajo se realizara conforme a los principios de la administración científica.

La idea de que el trabajo y la responsabilidad son compartidos tanto por la administración como por el trabajador. Para mejorar cada idea y proceso que hacían durante sus organizaciones eran de bien para cada uno de ellos.

Las relaciones entre los miembros del grupo son impersonales y están regidas por criterios formales.

Cada persona actúa de acuerdo a lo que le exige su puesto y no sobre la base de la amistad, la relación familiar, la pertenencia a una etnia, religión, raza, lo que en América Latina se conoce como “compadrazgo” que nos quiere decir que cada era independiente de lo que hacía, sus trabajos eran adecuados para ellos y los ejercieron de tal manera de tener mejor economía y la mejor organización.

El resumen del postulado de esta teoría es: la mejor forma de organización es la que tiene reglas claras y racionales, decisiones impersonales y excelencia técnica en sus empleados y gestores. Para tener una mejor calidad ante todo y tener los mejores criterios Originalmente la teoría fue desarrollada para caracterizar a los sistemas que presentaban la noción matemática de caos. Por caos se entienden los sistemas que pueden ser encontrados entre ciclos que varían entre lo periódico, lo totalmente impredecible y lo totalmente aleatorio; se refiere por lo general a sistemas que tienen un orden interno que nunca se replica a sí mismo.

Las evidencias de los sistemas caóticos son prácticamente universales y se encuentran en el clima, los electroencefalogramas, los mercados de valores y la mayoría de los sistemas sociales, entre ellos los organizacionales.

Nos damos cuenta que al final hay muchas teorías que compone nuestra organización pero cada una emplea sus criterios y que cada persona obtenga la

que mejor pueda ejercer o la que cada pueda tener para su mejor desempeño laboral y académico.

Cada teoría avanza a como uno la utiliza o le damos el trabajo hay muy altas y las bajas en las que se podemos tener mejor beneficios tantos como las que los rigen y tanto como los quienes las recibimos.

En la actualidad, muy pocas cosas son tan importantes o se dan por hecho como las organizaciones. Aunque rutinariamente disfrutamos de los bienes y servicios que éstas proporcionan, rara vez nos preocupamos por preguntarnos cómo se producen dichos bienes y servicios y no nos damos cuenta que tanto tiene que pasar para poder tenerlos

La mayoría de las personas tienen una actitud despreocupada hacia las organizaciones porque éstas son intangibles.

Aun cuando hoy en día la mayoría de las personas del mundo nacen, trabajan y mueren en las organizaciones, nadie nunca ha visto o tocado una muchos toman en mano las organizaciones que no pueden asumirlas de tal manera que puedan ayudar a los demás y que cada una la implemente como deben de hacerlas

Una organización es una herramienta que utilizan las personas para coordinar sus acciones con el fin de obtener algo que desean o valoran.

Es decir, lograr sus metas, Las personas que valoran la seguridad crea una organización que puede llamarse fuerza policiaca, ejército o banco. Las personas que valoran el entretenimiento crean organizaciones como Walt Disney Company, que es muy conocida en nuestros tiempos y que es muy organizada al tener una compañía.

Las personas que desean apoyo espiritual o emocional crean iglesias, organizaciones de servicio social o de beneficencia. Una organización es la respuesta a alguna necesidad humana y el medio de satisfacerla. Cuando hay nuevas tecnologías disponibles y se descubren nuevas necesidades se crean nuevas organizaciones; además mueren o se transforman cuando las necesidades a las que alguna vez respondieron ya no son importantes o han sido reemplazadas por otras. Por ejemplo, la necesidad de inventar mejores medicamentos llevó a la creación de Amgen, Ichos y otras organizaciones de biotecnología cada desempeño o el descubrimiento de cada uno nos hace una mejor organización.

Debemos ser personas con altos y bajos para tener una mejor organización ante cualquier asunto que nos ponga la vida tener buenos principios para saber llevara y ayudar a los demás que las necesitan.