



**Nombre de alumno: Litzí Guadalupe
Piñón López**

**Nombre del profesor: Julio Cesar
Medina López**

Nombre del trabajo: Reporte

Materia: Estructuras organizacionales

PASIÓN POR EDUCAR

Grado: III cuatrimestre

Grupo: Unico

Pichucalco, Chiapas a 15 de mayo del 2020.

Reporte

La literatura sobre teoría de la organización es que una revisión de lo escrito en los últimos cien años produce una tremenda desolación.

Evolución de las Teorías de las Organizaciones

A lo largo del tiempo han existido teorías en el área de las organizaciones que han marcado un punto y aparte en el entendimiento de éste campo, en donde destacamos las siguientes teorías y sus ideas precursoras que llevaron al conocimiento que hoy en día poseemos de las organizaciones:

Teoría Científica (Town, Taylor, 1900): La mejor forma de organización es la que permite medir el esfuerzo individual.

Teoría Funcional (Fayol, 1916): La mejor forma de organización está basada en una distribución de funciones y procedimientos, los cuales a su vez son desarrollados por uno o más puestos-

Teoría Burocrática (Weber, 1924); La mejor forma de organización es la que tiene reglas claras y racionales, decisiones impersonales y excelencia técnica en sus empleados y gestores.

Teoría de las Relaciones Humanas (Mayo, 1920; Follet, Maslow, 1954; Herzberg, 1966; McGregor, 1957): La mejor forma de organización es la que considera e integra a las personas que la hacen funcionar

Teoría de los Sistemas Cooperativos (Barnard, 1938): La mejor forma de organización es la que asegura la cooperación, mediante un trato justo y beneficios recíprocos.

Teoría de los Sistemas (Bertalanffy, Katz, Rosenzweig): La mejor forma de organización es la que coordina armónicamente los diferentes subsistemas que define el sistema organizacional.

Teoría del Comportamiento (March y Simon, 1961; March, 1965; Simon 1979 y 1984): La mejor forma de organización es la que permite que los empleados de todos los niveles tomen decisiones y colaboren en el cumplimiento de los objetivos, de acuerdo a su nivel de influencia y autoridad.

Teoría Política (Selznick Pfeffer, Croazier): La mejor forma de organización es la que crea colaciones entre los diferentes grupos de interés que existen en ella, y gestiona de manera positiva el conflicto.

Teoría del Desarrollo Organizacional (Lewin, McGregor): La mejor forma de organización es la que promueve el cambio planeado basado en intervenciones, en las que la colaboración entre distintos niveles organizacionales es posible.

Teoría de la Contingencia (Burns, Slater, Woodward, Child): Es la mejor forma de organización depende de la tecnología, tamaño y medio ambiente.

La teoría de la administración ha evolucionado desde la época antigua hasta la actualidad, por lo que es necesario hacer un análisis de sus antecedentes, su estado actual, y su futuro, explorando las diferentes teorías, sus distintos enfoques, podemos darnos cuenta del proceso de crecimiento y su importancia través del tiempo, de las sociedades y las épocas correspondientes, como administradores conoceremos cuales son las diferentes escuelas de la administración, y podremos retomar lo bueno de cada una, y siempre en constante evolución ante la sociedad cambiante y globalizada.

Es el proceso por el cual se planea, organiza, dirige y controla los recursos de la empresa para lograr los objetivos de manera eficaz y eficiente, no siempre la administración ha tenido la importancia de hoy en día, al igual que las empresas, han tenido que recorrer un largo camino histórico, breve historia de las empresas, el mayor salto histórico se dio en la revolución industrial.

La historia de las empresas se puede dividir en seis etapas.

Artesanal: Desde la antigüedad hasta 1780

Transición de lo artesanal a la industrialización: De 1780 a 1860, las materias primas principales eran el carbón y el hierro, se inventó la máquina de vapor, se implementó la fuerza motriz del vapor a la producción, sustituyendo la fuerza muscular humana.

Desarrollo industrial: Inicia con la segunda revolución industrial, las materias primas eran el acero y la electricidad, así como los derivados del petróleo, se inventaron el motor de explosión interna y el motor eléctrico, el automóvil, el avión, etc. Inicio el capitalismo financiero.

Gigantismo industrial: Justo entre las dos guerras mundiales, utilizando organización y tecnología para la guerra, las materias primas petroquímicas dominan la producción, se construyen vías férreas y carreteras, se inventan la radio y la televisión.

Moderna la etapa más reciente, se inicia la distinción entre países desarrollados y subdesarrollados, los productos y los procesos se vuelven más sofisticados, las materias primas son los plásticos, aluminio, fibras textiles sintéticas, hormigón, etc.

La energía es solar y nuclear, aparece el circuito integrado, lo que permite las televisiones a color, la computadora, la investigación y desarrollo son predominantes, se crean empresas multinacionales, microempresas, los procesos son automatizados y computarizados, la inflación, la escases de recursos, los altos costos son el pan de cada día.

Globalización: el ambiente externo es más influyente que nunca, es complejo y variable, incierto y competente. Inicia con la tercera revolución industrial, donde se sustituye el cerebro humano por la maquina electrónica. Breve historia de la administración:

Se estudia la Teoría de la Administración (TA), consecuencia de la Teoría de las Organizaciones (TO), de las que se desprenden 5 etapas

Énfasis en las tareas, representada por la escuela de la administración científica, la cual busca una gran eficiencia industrial.

Parte de la observación y la medición.

Su principal teórico fue Frederick w. Taylor, el cual pretendía eliminar el fantasma del desperdicio y elevar los niveles de productividad.

Se centra en el trabajo individual del obrero, siendo diferente la manera de trabajar de cada uno, lo cual dificultaba la supervisión, el control y la estandarización, el cual se sustituyó por un método planeado.

