



**Nombre de alumno: Vianaury
Nazareth Montecinos Sansores.**

**Nombre del profesor: Julio César
Medina López.**

**Nombre del trabajo: Evolución de la
teoría organizacional.**

Materia: Estructuras organizacionales.

Grado: 3er cuatrimestre.

Grupo: U.

Pichucalco, Chiapas a 14 de mayo de 2020.

Evolución de la teoría organizacional

Con el paso de los años, la teoría organizacional ha recaudado información conceptual que ha tomado una importancia de gran interés, sin embargo, poder lograr una complementación de todas las partes que han sido investigadas ha creado cierta dificultad de integración de cada uno de los conceptos básicos de este tema, pues no se logra que ese marco teórico resulte comprensible. El método de investigación es una investigación teórico-documental que ha logrado establecer un marco teórico acerca de las teorías organizativas aparecidas desde el año 1900 hasta 2008. Como resultado de esto se encuentran dos clasificaciones, las teorías clásicas y las teorías modernas.

Teorías clásicas

- Teoría científica: Constituyó el primero esfuerzo para estudiar el trabajo como un método, pues el método era que se otorgaban incentivos a los trabajadores que hicieran esfuerzos adicionales. Su postulado dice: “La mejor forma de organización es la que permite medir el esfuerzo individual”.
- Teoría funcional: En esta teoría tenía mucha importancia la división del trabajo y distinguir las tareas administrativas de las operativas. Su postulado dice: “La mejor forma de organización está basada en una distribución de funciones, que se subdividen y subfunciones y procedimientos, los cuales a su vez son desarrollados por uno o más puestos”.
- Teoría burocrática: La organización mas eficaz es aquella que se caracteriza por reglas, controles y jerarquías, también conocido como racional-legal. Su postulado dice: “La forma de organización es la que tiene reglas claras y racionales, decisiones impersonales y excelencia técnica en sus empleados y gestores.
- Teoría de las relaciones humanas: En las organizaciones existen grupos sociales que tienen una cultura propia, y es importante la coordinación de los esfuerzos de grupo en el cumplimiento eficiente de una tarea. Su postulado es: “La mejor forma de organización es la que considera e integra a las personas que le hacen funcionar”.
- Teoría de los sistemas cooperativos: Las organizaciones eran concebidos como sistemas cooperativos, es importante la cooperación y participación de las personas y la relación que surge entre ellas. Su postulado es: “La mejor forma de organización es la que asegura la cooperación de los miembros que la conforman, mediante un trato justo y beneficios recíprocos.

- Teoría de los sistemas: No esta de acuerdo con la idea reduccionista de que el todo no es más que la suma de sus partes, incorpora la idea de que las organizaciones son sistemas abiertos que están constituidos por subsistemas relacionados con el medio ambiente. Su postulado es: “La mejor forma de organización es la que coordina armónicamente los diferentes subsistemas que definen el sistema organizacional”.
- Teoría del comportamiento: El punto fundamental de la administración es la toma de decisiones, pues la tarea más importante de un administrador es definir el problema para tomar las decisiones adecuadas. Su postulado es: “La mejor forma de organización es la que permite que los empleados de todos los niveles tomen decisiones y colaboren en el cumplimiento de los objetivos, de acuerdo a su nivel de influencia y autoridad”.
- Teoría política: Las organizaciones son fuentes constantes de interés de grupo, que se encuentran permanentemente en conflicto, pero, este conflicto bien administrado puede resultar funcional y positivo. Su postulado es: “La mejor forma de organización es la que crea colaciones entre los diferentes grupos de interés que existen en ella, y gestiona de manera positiva el conflicto”.
- Teoría del desarrollo organizacional: Los grupos que trabajaban no tienen antecedentes de trabajar juntos ni de relacionarse, pero laboran en una misma empresa. Su postulado es “La mejor forma de organización es la que promueve el cambio planeado basado en intervenciones, en las que la colaboración entre distintos niveles organizacionales es posible”.
- Teoría de la contingencia: Plantea la posibilidad de que, dependiendo de la industria y el medio ambiente en el que trabaje una organización, se vea afectada de manera distinta por las influencias externas. Su postulado es: “La mejor forma de organización depende la tecnología, tamaño y medio ambiente”.

Teorías modernas

- La teoría de la población ecológica: Los recursos del entorno son limitados por las organizaciones, las empresas tienen formas organizativas que son escogidas entre diversas opciones, y cuando hay un cambio hay dos posibles de formas de reorganización: la inercia y la adaptación. Su postulado dice: “La mejor forma de organización es la que consigue adaptarse de entorno y seguir operando con eficiencia”.

- La teoría institucional: Le da importancia a la distinción entre instituciones públicas y organizaciones privadas, en razón de su complejidad y sus fines, sus miembros requieren apoyo social y no solo demandas de eficiencia. Su postulado dice: “La mejor forma de organización es la que considera e integra a las personas que la hacen funcionar”.
- Teoría del costo de transacciones: Tiene tres atributos, son la especificidad de los activos, la frecuencia de la transacción y la incertidumbre de la transacción. Su postulado dice: “La mejor forma de organización es la que minimiza los costos de transacción”.
- La teoría de los recursos y capacidades: Explica fortalezas y debilidades de la organización, se preguntan cuales necesidades pueden satisfacer, más que cuáles quieren satisfacer. Su postulado dice: “La mejor forma de organización es la que gestiona más racionalmente sus recursos y capacidades”.
- Teoría de la agencia: Estudia las formas óptimas para formalizar contratos entre un agente y el principal. Su postulado dice: “La mejor forma de organización es la que crea los mecanismos que previenen que el agente actúe a favor de sus propios intereses y lo premia si actúa a favor de los intereses de la organización”.
- Teoría del caos determinista: Es aplicada a un amplio rango de sistemas complejos dinámicos y no lineales que no reúnen las características matemáticas del caos. Su postulado dice: “La mejor forma de organización es la que gestiona la variabilidad caótica de la organización a través de su complejidad”.
- Teoría de los sistemas alejados del equilibrio: El tiempo es factor determinante en la complejidad de cualquier sistema, y se tiene la idea de sistemas alejados del equilibrio o el reconocimiento del carácter inestable o dinámicos del equilibrio. Su postulado dice: “La mejor forma de organización es la que puede adaptarse y auto-organizarse”.
- Teoría de los sistemas complejos adaptativos: Su postulado dice: “La mejor forma de organización es la que permite ajustes continuos de sus elementos entre si y con su entorno”.
- Teoría de la autocrítica organizada: Están determinados a que un sistema pierde su organización correspondiente al límite de su tolerancia a cambios estructurales. Su postulado dice: “La mejor forma de organización es la que crea una red de procesos u operaciones que pueden crear o destruir elementos del mismo sistema, como respuesta a las perturbaciones del medio”.