



**Nombre del alumno: Litzi Guadalupe
Piñón López**

**Nombre del profesor: Julio Cesar
Medina**

Nombre del trabajo: Ensayo

Materia: Estructuras organizacionales

PASIÓN POR EDUCAR

Grado: III cuatrimestre

Grupo: Único

Ensayo

Estructuras organizacionales

Es una empresa que forma la empresa que se va a gestionar, es aquella que se basa en el conjunto de relaciones explícitas por la dirección, puede diferenciarse por dos partes la formal y la informal.

Se estudia en textos que constan en 4 partes, una introducción, un estudio teórico donde se aprecia que son, cuales son los diferentes tipos de estructuras organizacionales y sus principales características, ventajas y desventajas de su aplicación y como coinciden de las relaciones.

Son elementos que se deben tener en cuenta a la hora de gestionar, puede afectar de forma a la disponibilidad de recursos, cada empresa se organiza de una de forma completamente diferente, se pueden utilizar 3 tipos de estructuras organizacionales la funcional, la orientada a proyectos o la matricial.

La estructura funcional es jerárquica donde cada empleado tiene un superior definido, en el nivel superior de la empresa se organiza por las funciones desempeñadas.

La estructura orientada a proyectos es la que organiza cuenta con un equipo dedicado a tiempo completo y un director de proyecto que se sitúa al máximo nivel dentro de la organización, se da en las unidades departamentales.

Estructura matricial se da mucho en las empresas de servicios y en organizaciones que crecen con rapidez, contiene características organizacionales funcionales y orientadas a proyectos.

Gracias a estas estructuras podemos obtener beneficios a nuestros proyectos de empresas o negocios ellas nos ayuda en indicar para que cada uno se establezcan en cada ámbito laboral que se utilizan en mejores formas, se reflejan los grados de autoridad y responsabilidad.

Existen más estructuras organizacionales pero las utilizadas que se desempeñan en las empresas son esas 3 y podemos utilizarlas porque son las principales estructuras.

Teoría organizacional

Lo principal en las teorías es que estudian el tema, así que veremos cómo comienza la teoría organizacional que estudia las organizaciones y se encarga del estudio comparativo de todas las corrientes que se relacionan con la administración.

Una organización es un sistema social abierto, que constituya un organismo vivo con la flexibilidad necesaria para asimilar el cambio, recibe determinados recursos transformándolos en productos y servicios al ser transformados pueden tener unos mayores beneficios o mejor economía ganancias y mucho dinero.

Recursos organizacionales al analizar podemos observar que recibe un conjunto de factores que deben ser coordinados para la obtención de resultados de los recursos, tenemos recursos humanos, recursos materiales, recursos financieros, en estos recursos los empleados pueden satisfacer de ellos y utilizarlos para una mejor facilidad y menor alcance de los jefes y tener derechos.

Las organizaciones están compuestas por muchos elementos, de los cuales se pudieran decir que son varios es importante expresar determinados elementos que sin ellos sería imposible alcanzar, el nombre organización son personas, tecnología y procesos con desarrollo.

Sobre las distintas teorías o escuelas que se han sucedido se debe decir que ninguna se parece a otra, en la práctica es que muchas se han apoyado en las otras, en algunas han cambiado la forma pero en la mayoría de las ocasiones su contenido.

Teoría científica la mejor forma de organización es la que permite medir el esfuerzo individual

Teoría funcional está basada en una contribución de funciones, que se subdividen en subfunciones y procedimientos los cuales a su vez son desarrollados por uno o más puestos.

Teoría burocrática es la que tiene reglas claras y racionales decisiones impersonales y excelencia técnica en sus empleados y gestores.

Teoría de las relaciones humanas es la considera a las personas que la hacen funcionar.

Teoría de los sistemas cooperativos asegura la cooperación de los miembros que conforman mediante un trato justo y beneficios.

Teorías de los sistemas coordina armónicamente los diferentes subsistemas que definen el sistema organizacional.

Teoría del comportamiento permite que los empleados de todos los niveles tomen decisiones y colaboren en el cumplimiento de los objetivos de acuerdo a su nivel de influencia y autoridad.

Teoría política crea relaciones entre los diferentes grupos de interés que existen en ella y gestiona de manera positiva el conflicto.

Teoría del desarrollo organizacional es la que promueve el cambio planeado basado en intervenciones en las que colaboración entre distintos niveles organizacionales es posible.