



Nombre de alumnos: Flor Grisell Zárate Gómez

Nombre del profesor: Julio Cesar Medina

Nombre del trabajo: Cuadro Sinóptico

Materia: Estructuras Organizacionales

Grado: 3er Cuatrimestre

Grupo: U

Pichucalco, Chiapas a 9 de Julio del 2020

Ciclo de vida de la organización

Etapas de desarrollo del ciclo de vida

- **Etapa emprendedora:** Cuando una organización nace, el énfasis es en la creación de un producto o servicio y en sobrevivir en el mercado. Los fundadores son personas emprendedoras y dedican todas sus energías a las actividades técnicas de producción y marketing. La organización es informal y no burocrática. Las jornadas de trabajo son largas. El control se basa en la supervisión personal de los propietarios. El crecimiento es a partir de un nuevo producto o servicio.
- **Etapa de colectividad:** Si el liderazgo en situaciones de crisis es resuelto, se obtiene un poderoso liderazgo y la organización empieza a desarrollar metas y una dirección claras. Se establecen departamentos una jerarquía de autoridad, se asignan los puestos y una división del trabajo inicial.
- **Etapa de formalización:** La etapa de formalización implica el establecimiento y la utilización de reglas, procedimientos y sistemas de control. La comunicación es menos frecuente y más formal.
- **Etapa de elaboración:** La solución a la crisis de los trámites burocráticos es un nuevo sentido de colaboración y de trabajo en equipo. A nivel de toda la organización, los gerentes desarrollan capacidades para enfrentarse a los problemas y trabajar juntos.

Características organizacionales durante el ciclo de vida

- **Emprendedora:** Al inicio, la organización es pequeña, no es burocrática y es como un espectáculo de sólo una persona. La alta gerencia proporciona la estructura y el sistema de control. La energía organizacional está dedicada a la supervivencia y a la producción de un solo producto o servicio.
- **Colectividad:** Es la etapa de la juventud de la organización. El crecimiento es rápido y los empleados se sienten emocionados y comprometidos con la misión de la organización. La estructura es todavía informal en su mayor parte, aun cuando empiezan a surgir algunos procedimientos.
- **Formalización:** En este punto, la organización está entrando a la etapa de madurez. Surgen las características burocráticas.
- **Elaboración:** La organización madura es grande y burocrática, con extensos sistemas de control, reglas y procedimientos. Los gerentes de la organización tratan de desarrollar una orientación al equipo dentro de la burocracia, con el fin de impedir una burocratización adicional.