



**Nombre de alumnos: Daniela Paola  
Sánchez Pastrana**

**Nombre del profesor: Julio Cesar  
Medina López**

**Nombre del trabajo: Reporte de  
Lectura**

PASIÓN POR EDUCAR

**Materia: Estructura Organizacionales**

**Grado: 3**

**Grupo: "U"**

Pichucalco, Chiapas a 15 de mayo de 2020.

## “Evolución de la Teoría Organizacional”

### **Método de investigación**

Los métodos de investigación son todas las herramientas que los investigadores utilizan para analizar y obtener información sobre algún caso en especial que se vaya a estudiar. Para establecer un marco de comparación se usó el método descriptivo por medio de una investigación documental en el año 1900 hasta el 2008 y fueron por medio de pensadores e investigadores quienes brindaron sus ideas. Es por eso que a continuación estudiaremos respectivos conceptos de cómo fue evolucionando cada teoría:

### **En la teoría clásica se encuentra:**

**Teoría científica:** fue propuesta por Taylor y constituyo el primer esfuerzo para estudiar cada trabajo a través de un método, este personaje escribió dos principales libros los cuales los trabajo con cuatro principios para que pudiera desarrollarlo de una manera coherente. Después de lo que había hecho el propuso que a todos los trabajadores que habían realizado este trabajo se le otorgara un incentivo por su desempeño y eso lo llevo al éxito.

**Teoría funcional:** en la década de 1930 con la crisis mundial que estaba pasando apareció en Francia un pensador conocido con el nombre de Henry Fayol que con sus ideas haría ver a los administrativos en que estaban basadas las funciones básica y él decía que estaba compuesta por seguridad, producción, contabilidad, comercialización y administración. Aunque se decía que en esa época en los Estados Unidos las tiendas pequeñas eran la que más dominaban, pero con el paso del tiempo fue motivo de alianza por medio de los trabajadores y es ahí donde se da inicio de los primeros sindicatos. Fue importante porque a través de esta teoría se puede desarrollar uno o más puestos.

**Teoría burocrática:** el trabajo de Weber sostenía que la forma más eficaz para que una organización crezca tiene que ser como una máquina y era caracterizada por tener reglas y jerarquías. El trabajo de este personaje caracterizo a las autoridades como personas carismáticas, ya que cada puesto era responsable de sus tareas que desempeñaran y los directivos se acoplaban a lo que ellos decían.

**Teoría de las relaciones humanas:** esta teoría se desarrolló en 1920 y 1966 empezando con un experimento Elton Mayo en la empresa de Electric, el descubrió esta teoría solo mientras intentaba aplicar la Teoría de Taylor y él decía que muchas veces lo más importante son los

aspectos emocionales que lo físico ya que muchas personas a por medio de la participación social hacen que su producción aumente.

También una filósofa llamada Mary Parket Follet destacaba en su obra la importancia que tenía la coordinación de los esfuerzos de los grupos que desarrollaban las tareas laborales y esta fue una teoría impactante porque hacía que los trabajadores se involucraran en un grupo para hacer funcionar a dichas organizaciones.

**Teoría de los sistemas cooperativos:** Chester Burnard, en esta teoría presento a la organización como sistemas cooperativos y decía que para alcanzar los objetivos las personas no actúan solas sino que se relación con los demás grupos. Por lo tanto se deben de involucrar todos para compartir sus ideas y sobre todo tener mucha eficacia para cumplir son los objetivos.

**Teoría de los sistemas:** en 1956 el biólogo alemán Bertalanffy fue creador de la teoría general de los sistemas, donde surgieron dos escuelas en el campo de la administración: que fue la teoría matemática o cuantitativa que utiliza la decisión y la investigación de las operaciones para hacer funcionar una organización.

**Teoría del comportamiento:** el principal autor de esta teoría fue Herbert Simón y su trabajo principal era destacar que en una organización se toman decisiones y que en base a ello deben de llegar a un objetivo sin caer.

**Teoría política:** fue Philip Selznick quien dijo que lo primordial es centrarse en la gestión de conflictos y la negociación para buscar eficiencia hacia el éxito.

**Teoría del desarrollo organizacional:** Kurt Lewin en 1946 hizo un grupo de extraños es decir con personas que han trabajado en una misma empresa pero que no han tenido relación alguna, en esta teoría se buscaba en promover el cambio basado en intervenciones entre distintos niveles de organizaciones.

**Teoría de la contingencia:** representa el gran rompimiento con los criterios universales, nace a finales de los años cincuenta con el objetivo de encontrar modelos organizativos más formales. Y depende mucho de la tecnología, tamaño y el medio ambiente en que se encuentre desarrollada esta organización.

## Teorías modernas

**La teoría de la población ecológica:** esta teoría fue propuesta por a por Hannan y Freeman (1977, 1984). Estos dos personajes se enfocaron en la población y en segundo lugar la empresa y su propósito era enfatizar la importancia del entorno en la subsistencia. Es esta teoría se busca que las organizaciones puedan adaptarse al entorno donde se van a desarrollar.

**La teoría institucional:** Tiene sus principales exponentes en Di Maggio y Powell (1983), y postulan que las organizaciones deben ser estudiada a fondo. Una de las debilidades que tiene la teoría es que es aplicada a instituciones no lucrativas y es una forma de organización donde se considera que la persona es integra para poder sobrellevar esta organización

**Teoría del costo de transacciones:** según Williamson, esta teoría busca convenio con otras organizaciones para llegar a un acuerdo de precio donde ambas partes no se vean afectada.

**La teoría de los recursos y capacidades:** esta teoría busca la fortaleza y debilidades internas de la organización, según Barney el problema más serio de esta teoría es su negación del entorno de la organización.

**La teoría de la agencia:** en esta teoría el objeto de estudio son las organizaciones privadas estudiando las formas donde los agentes llegan hacer acuerdo con otras empresas. Es una organización destacada ya que busca que los agentes no se dejen llevar por sus intereses.

**Teoría del caos determinista:** permiten definir a los sistemas complejos como las matemáticas, es decir que por un periodo se obtienen ganancias y en otros varían ya que son totalmente aleatorio, esta teoría se ha aplicado en diversos campos como son la medicina. Es por eso que se encarga de la variabilidad caótica.

**Teoría de los sistemas complejos adaptativos:** la complejidad es el estudio de los sistemas más complejos; según Holland (1995), la complejidad es el resultado de la adaptación permitiendo ajustes continuos de sus elementos entre sí con el entorno.

**Teoría de la autocrítica organizada:** esta teoría fue propuesta por un médico llamado Humberto Maturana y un biólogo Francisco Varela donde estudiaba organizaciones vivas Maturana decía que necesitaban obtener recurso en el entorno en el que se desarrollaban, estas organizaciones están consiente de cualquier cambio ya que pueden adaptarse al ambiente. Es la forma de organización en la que se crea una red de procesos y operaciones donde se puede destruir elementos dentro del entorno.

## **Conclusión**

Todas estas teorías que vi durante la lecturas nos dan instrucciones de cómo hacer que un negocio pueda aumentar, pero siempre y cuando se sigan estos pasos. Las personas deben de tener conocimientos amplios para poder estar a cargo de una empresa, buscar soluciones por si se presenta un problema, saber relacionarse con otras empresa, el precio tiene que ser accesible para que ambas partes no se vean afectada, buscar cualidades de los trabajadores y sobre todo que la persona que este ejerciendo su trabajo pueda estar firme en sus decisiones y no dejarse llevar por sus intereses.

Son puntos muy importantes porqué en base a eso nosotros podemos llegar a obtener nuestros objetivos y sobre todo estar capacitados en esa área para poder sacarla adelante y que nadie se vea afectado, la teoría organizacional simplemente empezó con tiendas chiquitas y con el paso del tiempo y a través de las investigaciones que ambos personajes hicieron fue evolucionando pero siempre con diferentes ideas y cada uno aportaba puntos importante para que todo marchara bien y las personas que estaban enfrente supieran administrar.

Todas estas teorías fueron evaluadas con complejidad, su universalidad y el determinismo de cada concepto dado, estas teorías fueron desarrolladas en el lapso de un poco más de 100 años iniciando con una teoría científica y terminando con una organización autoorganizada.