

**MARIANA GUADALUPE  
GUILLEN AGUILAR  
ADMINISTRACION  
UNIVERSIDAD DEL SURESTE  
BACHILLERATO EN  
ENFERMERIA**

# **DIRECCION**

es una de las etapas fundamentales del proceso administrativo, donde se aplica el conocimiento adquirido y la toma de decisiones adecuada.

Se trata de un procedimiento de gran responsabilidad, que mayormente los gerentes y otras autoridades de liderazgo llevan a cabo dentro de la empresa.

Así mismo se sostiene en base a diferentes principios importantes como los siguientes:

## **COORDINACIÓN DE INTERESES O ARMONÍA DEL OBJETIVO:**

La eficiencia de la dirección se determina en los logros de los objetivos de la empresa.

## **IMPERSONALIDAD DE MANDO:**

Esta sucede cuando la autoridad y el mando surge de las necesidades de la empresa para obtener los resultados deseados.

## **SUPERVISIÓN DIRECTA:**

Se basa en el apoyo y la comunicación que tienen que facilitar el director a sus empleados durante el desarrollo de los planes.

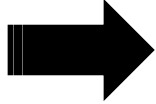
## **VÍA JERÁRQUICA:**

Solicita el apoyo y la comunicación que el directivo debe proporcionar a sus empleados para una buena gestión.

## **RESOLUCIÓN DE CONFLICTOS:**

Se refiere a la necesidad de resolución de problemas que se presentan durante el desarrollo del proceso administrativo.

Su objetivo principal es garantizar que las metas trazadas, se puedan cumplir, lo que significa que se tengan que enfrentar a diversos imprevistos, corregir lo que sea necesario y tomar las decisiones estratégicas correspondientes para el buen funcionamiento de la empresa.



***Así mismo hablaremos de las etapas del proceso administrativo:***

***TOMA DE DECISIONES:***

Si se presenta cualquier tipo de imprevisto o alguna situación que rete a la organización, se impone a la necesidad de una toma de decisiones eficiente que a su vez pasa por las siguientes etapas:

Definir el problema.

Evaluar las alternativas.

Tomar una decisión.



***INTEGRACION:***

Esta etapa indica los elementos disponibles y los recursos que se necesitan para llevar a cabo las decisiones correctas por medio de diferentes estrategias como:

Reclutamiento.

Capacitación.

Renovación.



***MOTIVACIÓN***

La moral del equipo y el buen espíritu empresarial, también son muy importantes para alcanzar los objetivos y ejecutar la planificación decidida, eso significa que la dirección debe realizar una revisión del desarrollo motivacional de la empresa y poner en práctica nuevas estrategias, fortalecer las existentes y eliminar las que son contraproducentes.