



ALUMNA: LITZY MORENO ROJAS

PROFESOR: ANA LAURA CULEBRO TORRES

TEMA: DIRECCION

GRADO: 6º A

FECHA: 12/06/2020

BIBLIOGRAFIA: ARCHIVO ADJUNTO

DIRECCION

¿A QUE SE REFIERES DIRECCION?

Es posible definir a la dirección como: la ejecución de los planes de acuerdo.

1. Pone en marcha todos los lineamientos establecidos durante la planeación y la organización.
2. A través de ella se logran las formas de conducta más deseables en los miembros de la estructura organizacional.
3. La dirección eficiente es determinante en la moral de los empleados y, consecuentemente, en la productividad.
4. Su calidad se refleja en el logro de los objetivos, la aplicación de métodos de organización, y en la eficacia de los sistemas de control.
5. A través de ella se establece la comunicación necesaria para que la organización funcione.

PRINCIPIOS

1. De la armonía del objetivo o coordinación de intereses.
2. Impersonalidad de mando. Se refiere a que la autoridad y su ejercicio (al mando) surgen como una necesidad de la organización para obtener ciertos resultados.
3. De la supervisión directa.
4. De la vía jerárquica. Postula la importancia de respetar los canales de comunicación establecidos por la organizacional formal.
5. De la resolución del conflicto. Indica la necesidad de resolver los problemas que surjan durante la gestión administrativa, a partir del momento en que aparezcan.
6. Aprovechamiento del conflicto. El conflicto ofrece la posibilidad de idear nuevas estrategias y emprender diversas alternativas.

TOMA DE DECISIONES

Una decisión es la elección de un recurso de acción entre varias alternativas.

La responsabilidad mas importante del administrador es la toma de decisiones. Al tomar decisiones es necesario.

- Identificar el problema
- Analizar el problema
- Evaluar alternativas
- Elegir entre alternativas
- Aplicar la decisión

INTEGRACION

La integración comprende de funciones a través de la cual el administrador elige y se allega de los recursos necesarios para poner en marcha las decisiones previamente establecidas para ejecutar los planes.

La integración comprende de 4 planes

- Reclutamiento
- Selección
- Introducción o inducción
- Capacitación y desarrollo

MOTIVACION TEORIAS DE CONTENIDO

A través de ella se logra la ejecución del trabajo tendiente a la obtención de los objetivos, de acuerdo con los estándares o patrones esperados.

Las teorías en relación con la motivación pueden agruparse en dos grandes tendencias:

- Teorías de contenido
- Teorías de aprendizaje o enfoque externo.