|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Nombre del alumno (a)** | | |  | | | | **Sello de autorización** |
| **Profesor** | **JOSE REYES RUEDA RUEDA** | | | | **Parcial** |  |  |
| **Carrera** | **LICENCIATURA EN DERECHO** | **OCTAVO**  **CUATRIMESTRE** | |  | **Fecha** |  |
| **Materia** | DERECHO PROCESAL DEL TRABAJO | | | | **Nomenclatura del Grupo** | |
|  | **Total de Preguntas:** | | | | **25** | | **Calificación :** |

REACTIVOS DE OPCIÓN MÚLTIPLE

SUBRAYA LA RESPUESTA CORRECTA.

**1.- SON LAS FORMAS DE COMPARECER A JUICIO LABORAL:**

A).-EN FORMA DIRECTA O POR CONDUCTO DE APODERADO LEGALMENTE AUTORIZADO

B).-MEDIANTE CARTA PODER O PODER NOTARIA

C).- A TRAVES DE UN ESCRITO Y POR TERCERA PERSONA

D).-POR CONDUCTO DEL ACTOR Y DEMANDADO

**2.-** **EN LOS CONFLICTOS INDIVIDUALES, EL ACTOR PUEDE ESCOGER ENTRE:**

A).- EL TRIBUNAL DEL LUGAR DE CELEBRACIÓN DEL CONTRATO; EL TRIBUNAL DEL DOMICILIO DE CUALQUIERA DE LOS DEMANDADOS, Y EL TRIBUNAL DEL LUGAR DE PRESTACIÓN DE LOS SERVICIOS; SI ÉSTOS SE PRESTARON EN VARIOS LUGARES, SERÁ EL TRIBUNAL DEL ÚLTIMO DE ELLOS.

B).- EN CUALQUIER TRIBUNAL LABORAL.

C).- EN EL LUGAR DONDE PRESTO SUS SERVICIOS LABORALES.

D).- EN EL LUGAR DONDE FUE CONTRATADO DEL TRABAJADOR.

**3.- - LAS CUESTIONES DE COMPETENCIA, EN MATERIA DE TRABAJO, SÓLO PUEDEN PROMOVERSE POR:**

A).- DECLINATORIA

B).- INHIBITORIA

C).-A TRAVES DE JUICIO

D).-A TRAVES DE LA AUTORIDAD LABORAL

**4.- CUANDO EL TRABAJADOR IGNORE EL NOMBRE DEL PATRÓN O LA DENOMINACIÓN O RAZÓN SOCIAL EN DONDE LABORA O LABORÓ, DEBERÁ PRECISAR POR LO MENOS EN SU ESCRITO DE DEMANDA LO SIGUIENTE:**

A).- EL DOMICILIO DE LA EMPRESA, ESTABLECIMIENTO, OFICINA O LUGAR EN DONDE PRESTÓ O PRESTA EL TRABAJO Y LA ACTIVIDAD A QUE SE DEDICA EL PATRÓN.

B).- EL DOMICILIO EXACTO DE LOS DEMANDADOS.

C).-LA AUTORIDAD LABORAL ES LA OBLIGADA A INVESTIGAR.

D).-NINGUNA DE LAS ANTERIORES.

**5.- LAS PARTES, EN SU PRIMERA COMPARECENCIA O ESCRITO LABORAL, DEBERÁN SEÑALAR LO SIGUIENTE;**

A).- DOMICILIO PARA OÍR Y RECIBIR NOTIFICACIONES DENTRO DEL LUGAR DE RESIDENCIA DEL CENTRO FEDERAL DE CONCILIACIÓN Y REGISTRO LABORAL, O DEL CENTRO DE CONCILIACIÓN LOCAL O BIEN DEL TRIBUNAL AL QUE ACUDAN; SI NO LO HACEN, LAS NOTIFICACIONES PERSONALES SE HARÁN POR BOLETÍN O POR ESTRADOS, SEGÚN EL CASO, EN LOS TÉRMINOS PREVISTOS EN ESTA LEY.

B).- LA CEDULA PROFESIONAL CON LA QUE CUENTAN.

C).-IDENTIFICARSE PLENAMENTE

D).-NINGUNA DE LAS ANTERIORES

**6.- SE HARÁN PERSONALMENTE LAS NOTIFICACIONES SIGUIENTES:**

A).- I. EL EMPLAZAMIENTO A JUICIO Y CUANDO SE TRATE DEL PRIMER PROVEÍDO QUE SE DICTE EN EL MISMO; II. EL AUTO DE RADICACIÓN DEL JUICIO, QUE DICTEN LOS TRIBUNALES EN LOS EXPEDIENTES QUE LES REMITAN LOS TRIBUNALES DE OTRA COMPETENCIA; III. LA RESOLUCIÓN EN QUE UN TRIBUNAL SE DECLARE INCOMPETENTE; IV. EL AUTO QUE RECAIGA AL RECIBIR LA SENTENCIA DE AMPARO; V. LA RESOLUCIÓN QUE ORDENE LA REANUDACIÓN DEL PROCEDIMIENTO; CUYA TRAMITACIÓN ESTUVIESE INTERRUMPIDA O SUSPENDIDA POR CUALQUIER CAUSA LEGAL; VI. EL AUTO QUE CITE A ABSOLVER POSICIONES O RESPONDER UN INTERROGATORIO, SIEMPRE Y CUANDO POR CAUSA JUSTIFICADA EL ABSOLVENTE O TESTIGO, A CRITERIO DEL JUEZ NO PUEDA SER PRESENTADO A LA AUDIENCIA DE JUICIO POR LAS PARTES; VII. LA RESOLUCIÓN QUE DEBAN CONOCER LOS TERCEROS EXTRAÑOS AL JUICIO; VIII. LA SENTENCIA LABORAL, CUANDO ÉSTA NO SE DICTE EN LA AUDIENCIA DE JUICIO; IX. EL AUTO QUE CONCEDA TÉRMINO O SEÑALE FECHA PARA QUE EL TRABAJADOR SEA REINSTALADO; X. EL AUTO POR EL QUE SE ORDENA LA REPOSICIÓN DE ACTUACIONES; XI. EN LOS CASOS A QUE SE REFIEREN LOS ARTÍCULOS 772 Y 774 DE ESTA LEY; Y XII. EN CASOS URGENTES O CUANDO CONCURRAN CIRCUNSTANCIAS ESPECIALES A JUICIO DEL CENTRO FEDERAL DE CONCILIACIÓN Y REGISTRO LABORAL, LOS CENTROS DE CONCILIACIÓN LOCALES O LOS TRIBUNALES, Y XIII. LA PRIMERA NOTIFICACIÓN PARA COMPARECER A LA AUDIENCIA OBLIGATORIA DE CONCILIACIÓN ANTE EL CENTRO FEDERAL DE CONCILIACIÓN Y REGISTRO LABORAL O LOS CENTROS DE CONCILIACIÓN LOCALES COMPETENTES, A EXCEPCIÓN DE LO PREVISTO EN EL ANTEPENÚLTIMO PÁRRAFO DEL ARTÍCULO 684-E DE ESTA LEY.

B).-NINGUNA NOTIFICACION ES PERSONAL

C).- LA NOTIFICACION Y EMPLAZAMIENTO

D).- DESAHOGO DE PRUEBAS

**7.- LA CÉDULA DE NOTIFICACIÓN DEBERÁ CONTENER, POR LO MENOS:**

A).- I. LUGAR, DÍA Y HORA EN QUE SE PRACTIQUE LA NOTIFICACIÓN; II. EL NÚMERO DE EXPEDIENTE; III. EL NOMBRE DE LAS PARTES; IV. EL NOMBRE Y DOMICILIO DE LA PERSONA O PERSONAS QUE DEBAN SER NOTIFICADAS; Y V. COPIA AUTORIZADA DE LA RESOLUCIÓN QUE SE ANEXARÁ A LA CÉDULA.

B).-NINGUNA DE LA SEÑALADA

C).- SOLO LOS DATOS DEL ACTOR Y DEMANDADO

D).- NUMERO DE EXPEDIENTE, PARTES Y DONDE FUE RADICADO

**8.- - SE TRAMITARÁN COMO INCIDENTES DE PREVIO Y ESPECIAL PRONUNCIAMIENTO LAS SIGUIENTES CUESTIONES:**

A).- I. NULIDAD; II. COMPETENCIA; III. PERSONALIDAD; IV. ACUMULACIÓN; Y V. EXCUSAS.

B).-FALTA DE PERSONALIDAD

C).-NINGUNA

D).- NULIDAD DE ACTUACIONES

**9.-** SON ADMISIBLES EN EL PROCESO TODOS LOS MEDIOS DE PRUEBA QUE NO SEAN CONTRARIOS A LA MORAL Y AL DERECHO, Y EN ESPECIAL LOS SIGUIENTES:

A).- I. CONFESIONAL; II. DOCUMENTAL; III. TESTIMONIAL; IV. PERICIAL; V. INSPECCIÓN; VI. PRESUNCIONAL; VII. INSTRUMENTAL DE ACTUACIONES; Y VIII. FOTOGRAFÍAS, CINTAS CINEMATOGRÁFICAS, REGISTROS DACTILOSCÓPICOS, GRABACIONES DE AUDIO Y DE VIDEO, O LAS DISTINTAS TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN Y LA COMUNICACIÓN, TALES COMO SISTEMAS INFORMÁTICOS, MEDIOS ELECTRÓNICOS ÓPTICOS, FAX, CORREO ELECTRÓNICO, DOCUMENTO DIGITAL, FIRMA ELECTRÓNICA O CONTRASEÑA Y, EN GENERAL, LOS MEDIOS APORTADOS POR LOS DESCUBRIMIENTOS DE LA CIENCIA. IX. LAS CONSTANCIAS DE NOTIFICACIÓN HECHAS A TRAVÉS DEL BUZÓN ELECTRÓNICO, Y X. LOS RECIBOS DE NÓMINA CON SELLO DIGITAL.

B).-NINGUNA

C).-SOLO LA CONFESIONAL, DOCUMENTAL Y TESTIMONIAL

D).- LA PRESUNCIONAL E INSTRUMENTAL DE ACTUACIONES

**10.- LAS RESOLUCIONES DE LOS TRIBUNALES LABORALES SON:**

A).- I. ACUERDOS: SI SE REFIEREN A SIMPLES DETERMINACIONES DE TRÁMITE O CUANDO DECIDAN CUALQUIER CUESTIÓN DENTRO DEL NEGOCIO; II. AUTOS INCIDENTALES O RESOLUCIONES INTERLOCUTORIAS: CUANDO RESUELVAN DENTRO O FUERA DE JUICIO UN INCIDENTE; Y III. SENTENCIAS: CUANDO DECIDAN SOBRE EL FONDO DEL CONFLICTO.

B).- SENTENCIAS

C).-INCIDENTES

D).-NINGUNA DE LAS ANTERIORES

**REACTIVOS DE COMPLEMENTAR**

**11.EL PROCEDIMIENTO ORDINARIO SE INICIARÁ CON LA PRESENTACIÓN DEL ESCRITO DE DEMANDA ANTE LA \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**12.- DENTRO DE LAS \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_HORAS SIGUIENTES A LA PRESENTACIÓN DE LA DEMANDA, DEBERÁ TURNARSE AL TRIBUNAL CORRESPONDIENTE; SI LA DEMANDA SE ENCUENTRA AJUSTADA A DERECHO, ÉSTE DEBERÁ DICTAR EL ACUERDO DE ADMISIÓN RESPECTIVO DENTRO DE LOS TRES DÍAS SIGUIENTES A QUE LE SEA TURNADA O DE QUE SE HAYA SUBSANADO**

**13.- CUANDO EL ACTOR SEA EL TRABAJADOR O SUS BENEFICIARIOS, DE ADVERTIR EL TRIBUNAL ALGUNA IRREGULARIDAD EN EL ESCRITO DE DEMANDA O SE PROMUEVEN ACCIONES CONTRADICTORIAS O NO SE HAYA PRECISADO EL SALARIO BASE DE LA ACCIÓN, EN EL ACUERDO LE SEÑALARÁ LOS DEFECTOS U OMISIONES EN QUE HAYA INCURRIDO Y LO PREVENDRÁ PARA QUE LOS SUBSANE DENTRO DE \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.**

**14.-** **DENTRO DE LOS CINCO DÍAS SIGUIENTES A SU ADMISIÓN, EL TRIBUNAL EMPLAZARÁ A LA PARTE DEMANDADA, ENTREGÁNDOLE COPIA COTEJADA DEL AUTO ADMISORIO Y DEL ESCRITO DE DEMANDA, ASÍ COMO DE LAS PRUEBAS OFRECIDAS EN ÉSTA, PARA QUE PRODUZCA SU CONTESTACIÓN POR ESCRITO DENTRO DE LOS\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, OFREZCA PRUEBAS Y DE SER EL CASO RECONVENGA, APERCIBIÉNDOLE QUE DE NO HACERLO EN DICHO TÉRMINO SE TENDRÁN POR ADMITIDAS LAS PETICIONES DE LA PARTE ACTORA, SALVO AQUÉLLAS QUE SEAN CONTRARIAS A LO DISPUESTO POR LA LEY, ASÍ COMO POR PERDIDO SU DERECHO A OFRECER PRUEBAS Y EN SU CASO A FORMULAR RECONVENCIÓN.**

**15.** **\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.**

PREGUNTAS ABIERTAS

**16.- ¿CUAL ES EL OBJETO DE LA AUDIENCIA PRELIMINAR?**

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**17.- ¿CUAL ES EL DESARROLLO DE LA AUDICIENCIA PRELIMINAR?**

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**18.- ¿COMO ABRE LA FASAE DEL PERIODO A PRUEBA EL TRIBUNAL LABORAL?**

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**19.-¿ QUE RECURSOS SON ADMISIBLES EN EL PROCEDIMIENTO ORDINARIO LABORAL CONTRA LAS RESOLUCIONES PRONUNCIADAS?**

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**20.-¿ CUALES SON LAS NUEVAS FIGURAS PROCESALES QUE MARCA LA LEY FEDERAL DEL TRABAJO VIGENTE?**

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**21.-¿ COMO INICIA EL PROCEDIMEINTO DE HUELGA?**

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**22.- ¿ QUE PODER DE LA UNION PERTENECE LA NUEVA LEGISLACION LABORAL?**

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**23.-¿ QUE RECURSO SE PROMUEVE ANTE LAS ACTUACIONES DEL SECRETARIO INSTRUCTOR?**

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**24.- ¿ CUAL ES EL TERMINO PARA LA REPLICA?**

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**25.-¿ CUAL ES EL TERMINO PARA LA CONTRAREPLICA?**

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**