

Maestría: ADMINISTRACION EN SISTEMAS DE SALUD

Materia: ADMINISTRACIÓN DE RECURSOS HUMANOS
EN SISTEMAS DE SALUD

Clave: PE-MSS201

Horas: 5

Modalidad: EJECUTIVA

Cuatrimestre: SEGUNDO

OBJETIVO

Al finalizar el curso los participantes aplicarán un modelo de administración de recursos humanos en el ámbito de las instituciones de salud, a partir del análisis comparativo de los diferentes modelos y evaluación de la pertinencia de éstos a las características, de una institución de salud en particular.

	SEMANA 1	SEMANA 2	SEMANA 3
TEMAS	ENCUADRE (ORGANIZACIÓN DE LA MATERIA Y NORMATIVA SOBRE EL PROCESO DE EVALUACION) INTRODUCCIÓN A LA ADMINISTRACIÓN DE LOS RECURSOS HUMANOS I.1.- Antecedentes. I.2.- Funciones principales. I.3.- Relaciones Laborales. I.3.1.- Contrato colectivo. I.3.2.- Contrato individual. I.3.3.- Sindicalismo y evolución.	UNIDAD II ADMINISTRACIÓN DE LA COMPENSACIÓN 2.1.- Análisis de puestos. 2.2.- Valuación de puestos. 2.3.- Mercado de trabajo. 2.4.- Análisis del costo de vida. 2.5.- Elaboración de estructuras salariales. 2.5.1.- Mecanismo de pago. 2.5.2.- Prestaciones, incentivos y servicios. 2.5.3.- Elementos de la compensación variable.	UNIDAD III PROCESO DE EMPLEO 3.1.- Planeación de recursos humanos. 3.2.- Reclutamiento. 3.3.- Selección. 3.4.- Inducción. 3.5.- Capacitación y desarrollo de los recursos humanos. 3.5.1.- Detección de necesidades. 3.5.2.- Programa de capacitación. 3.5.3.- Evaluación de programas de capacitación. UNIDAD IV SEGURIDAD E HIGIENE EN EL TRABAJO 4.1.- Programa de seguridad y prevención de riesgos. 4.2.- Programa de higiene y prevención de enfermedades.
	ACTIVIDADES	El curso está basado en la exposición y participación activa de todos. - Lecturas obligatorias - exposición audiovisual - Ejercicios dentro de clases - Discusión grupal de casos reales - Solución de prácticas y evaluación teórica - Reflexión sobre los contenidos - participación individual y grupal Sonoramas - Diapositivas - Lecturas obligatorias - participación individual y grupal - Diapositivas	

CRITERIOS, PROCEDIMIENTOS DE EVALUACION Y ACREDITACION

1er Trabajo	20%
2do Trabajo	15%
3er Trabajo	15%
Foros	30%
Examen	20%
Total	100%
Escala de calificación	8- 10
Minima aprobatoria	8