

**PLANEACIÓN MAESTRÍA**

DAC-PLAN-02

Maestría: ADMINISTRACION

Materia: ADMINISTRACION DE RECURSOS HUMANOS

Clave: PE-MAD104

Horas: 5

Modalidad: EJECUTIVA

Cuatrimestre: PRIMERO

**OBJETIVO**

El alumno será capaz de valorar la importancia de los recursos humanos en la empresa, y desarrollar e implementar las estrategias, planes y programas para su administración, a fin de lograr el óptimo desempeño de los individuos, los grupos y de la propia organización, además, instrumentará herramientas dirigidas al acrecentamiento y evaluación del capital humano dentro de un ambiente laboral, seguro con énfasis en mejorar la calidad de vida del empleado.

TEMAS	SEMANA 1	SEMANA 2	SEMANA 3
	<b>UNIDAD I</b> <b>1. INTRODUCCIÓN</b> 1.1. Conceptos, procesos y sistemas clave de recursos humanos 1.2. Naturaleza de la fuerza de trabajo. 1.3. El entorno cultural y social. 1.4. Legislación y ambiente laboral. <b>UNIDAD II</b> <b>2. PLANEACIÓN DE RECURSOS HUMANOS</b> 2.1. Diseño organizacional y diseño del puesto de trabajo 2.2. Análisis del puesto, descripción y especificación de estándares 2.3. Reglamentación y programación del trabajo. 2.4. Determinación de requerimientos de personal	<b>UNIDAD III</b> <b>3. RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN</b> 3.1. Proceso de reclutamiento interno y externo. 3.2. Proceso de selección estándares, pruebas y entrevistas. 3.3. Implicaciones del manejo de la carrera laboral. <b>UNIDAD IV</b> <b>4. CAPACITACIÓN Y DESARROLLO</b> 4.1. Determinación de objetivos y necesidades 4.2. Selección de instructores. 4.2. Selección de instructores. 4.3. Planeación de carrera y vida laboral. 4.4. Evaluación de programas de desarrollo de carrera y vida laboral. <b>UNIDAD V</b> <b>5. EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO</b> 5.1. Importancia de la evaluación del personal.	5.3. Métodos y procesos de evaluación del desempeño. 5.4. Entrevistas de evaluación e interacción. <b>UNIDAD VI</b> <b>6. ADMINISTRACIÓN DE COMPENSACIONES</b> 6.1. Programa de sueldos y salarios, evaluación de puestos. 6.2. Tasas salariales, estructura salarial. 6.3. Planes de incentivos individuales y grupales. 6.4. Planes relacionados con la contribución a las utilidades. 6.5. Planes de beneficios y prestaciones.
<b>No.</b>	<b>ACTIVIDADES EN EL AULA VIRTUAL:</b>		
1	Los alumnos entregaran reportes de lectura; estos consisten, por normativas institucional, únicamente mapas conceptuales, cuadros sinopticos, ensayos y super nota, veáse en el manual de inducción.		
2	La aplicación del examen será la última semana del termino de la materia (semana 3), el día de aplicación sera unicamente el día viernes y podrá realizarse entre 8:00 a.m. y 10:00 pm. Con una duración de 60 minutos.		

**CRITERIOS, PROCEDIMIENTOS DE EVALUACION Y ACREDITACION**

1er Trabajo	20%
2do Trabajo	20%
3er Trabajo	20%
Examen	40%
Total	100%
Escala de calificación	8- 10
Mínima aprobatoria	8