

OBJETIVO:

Establecer mecanismos de intervención adecuados a la problemática que se presenta en las organizaciones por intervenir y/o asesorar, además de desarrollar y aplicar habilidades directivas de motivación, manejo de conflicto, formación de equipos de trabajo, comunicación efectiva y toma de decisiones con la finalidad de resolver situaciones reales de la vida cotidiana y profesional, proponiendo soluciones efectivas.

S	CLASE I	CLASE 2	CLASE 3	CLASE 4
1	ENCUADRE	UNIDAD I INTRODUCCIÓN A LAS ORGANIZACIONES	1.1 Teoría organizacional	1.1 Teoría organizacional
2	1.2 ¿Qué es una organización?	1.2 ¿Qué es una organización?	1.3 Elementos que constituyen a la organización	1.3 Elementos que constituyen a la organización
3	1.4 Perspectivas sobre las organizaciones	1.5 Dimensiones del diseño organizacional	1.6 Entornos de las organizaciones	RETROALIMENTACION DE CONTENIDO
4	EXAMEN 1a. UNIDAD	UNIDAD II FUNDAMENTOS DE LA ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL	2.1 Estructura de la organización	2.1 Estructura de la organización
5	2.2 Perspectiva de procesamiento de la información referente a la estructura	2.3 Alternativas del diseño organizacional	2.4 Modelos de diseño organizacional	2.4 Modelos de diseño organizacional
6	2.5 Características del diseño organizacional	2.6 Estructuras híbridas	2.7 Aplicaciones del diseño estructural	RETROALIMENTACION DE CONTENIDO
7	EXAMEN 2a. UNIDAD	UNIDAD III TAMAÑO Y CICLO DE VIDA DE LAS ORGANIZACIONES	3.1 Tamaño de la organización	3.1 Tamaño de la organización
8	3.2 Parámetros para medir el tamaño de la organización	3.2 Parámetros para medir el tamaño de la organización	3.3 Ciclo de vida de la organización	3.3 Ciclo de vida de la organización
9	3.4 Características organizacionales durante el ciclo de vida	3.4 Características organizacionales durante el ciclo de vida	3.5 Burocracia y control de las organizaciones	3.5 Burocracia y control de las organizaciones
10	3.6 Estrategias de control organizacional	3.6 Estrategias de control organizacional	3.6 Estrategias de control organizacional	RETROALIMENTACION DE CONTENIDO

11	EXAMEN 3a. UNIDAD	UNIDAD IV CULTURA ORGANIZACIONAL Y VALORES ÉTICOS	4.1 Cultura organizacional	4.1 Cultura organizacional
12	4.2 Rasgos de la cultura organizacional	4.3 Diseño y culturas organizacionales	4.4 Valores éticos y responsabilidad social	4.4 Valores éticos y responsabilidad social
13	4.5 Fuentes de valores éticos en las organizaciones	4.5 Fuentes de valores éticos en las organizaciones	4.6 Innovación y cambio	RETROALIMENTACION DE CONTENIDO
14	EXAMEN FINAL			

ACTIVIDADES EN EL AULA PERMITIDAS:	1.-Conducción Docente, manejo de Esquemas, Conceptos Básicos y Referentes Teóricos (Pizarron) 2.-Estructuración de Reportes de Lectura y Fichas de Trabajo; uso de Medios Audiovisuales. (Pantalla). 3.-Realizar Lecturas de Referencias Bibliográficas Sugeridas y Adicionales para generar Lluvia de Ideas. 4.-Propiciar Actividades de Interés dentro del Proceso de Enseñanza - Aprendizaje para generar Investigaciones. 5.-Vinculación de la Materia con Casos Prácticos y Reales que se puedan sustentar teóricamente.
---	---

ACTIVIDADES NO PERMITIDAS:	1. Exámenes Orales. 2. Exposiciones como Evaluación. 3. Exposiciones.
-----------------------------------	---

CRITERIOS, PROCEDIMIENTOS DE EVALUACION Y ACREDITACION.	
Trabajos Escritos	10%
Actividades aulicas	20%
Trabajos en plataforma educativa	20%
Examen	50%
Total	100%
Escala de calificación	7- 10
Mínima aprobatoria	7

NOTA:	En la planeación los exámenes aparecen siempre en día lunes, pero dependerá de la programación de la sub-dirección académica, y en esa semana se podrán hacer los cambios necesarios.
--------------	---