

Licenciatura: TRABAJO SOCIAL Y GESTON COMUNITARIA

Materia: FUNDAMENTOS DE ADMINISTRACION

Clave: LTS202

Modalidad: ESCOLARIZADA

Cuatrimestre: 2°

Horas: 4

OBJETIVO:

Proporcionar al alumno los conceptos, teorías y perspectivas que le permitan analizar y establecer criterios de diferenciación y evaluación de la Administración con la finalidad de generar valores y actitudes responsables en la creación y desarrollo de empresas, entendiendo y dominando, a un nivel básico, el concepto de estrategia.

S	CLASE 1	CLASE 2	CLASE 3	CLASE 4	ACTIVIDADES EN PLATAFORMA
1	UNIDAD I Introducción al estudio de la administración 1.1 Antecedentes históricos	1.2 Niveles jerárquicos	1.3 Concepto de administración	1.4 Características e importancia de la administración	
2	1.5 Principios generales de la administración	1.6 Habilidades para el desempeño de la administración	1.7 El proceso administrativos	1.8 Taylor y el movimiento de la administración	
3	1.9 Fayol y la escuela del proceso de administración	1.10 Evolución de la escuela clásica	1.11 Teorías de la administración	1.12 Administración del conocimiento	
4	EXAMEN 1er. Parcial	UNIDAD II La Empresa 2.1 Concepto	2.2 La empresa conceptuada como sistema	2.3 Funciones sustantivas y adjetivas de la empresa	
5	2.4 Clasificación de la empresa	2.5 Funciones básicas de la empresa	2.6 Factores por considerar en la creación de una empresa	2.7 La empresa y su entorno	
6	2.8 Áreas funcionales de la empresa	2.9 Recursos humanos de la empresa	2.10 Recursos técnicos de la empresa	2.11 La empresa, el empresario y el administrador	

7	EXAMEN 2do. Parcial	UNIDAD III Fase mecánica del proceso administrativo 3.1 Planeación	3.2 Principios	3.3 Tipología de la planeación	
8	3.4 Elementos de la planeación	3.5 Tipos de planes	3.6 Técnicas para estudiar el futuro	3.7 Niveles de planeación organizacional	
9	3.8 Organización	3.9 Principios	3.10 Etapas de organización	3.11 Tipología de la organización	
10	3.12 Técnicas de organización	3.13 Proceso de organización	3.14 División de trabajo	3.15 Centralización y descentralización de autoridad	
11	EXAMEN 3er. Parcial	UNIDAD IV 4.1 Dirección	4.2 Principios	4.3 Etapas de dirección	
12	4.4 Desempeño de la organización	4.5 Raíces del enfoque del comportamiento	4.6 Proceso de dirección	4.7 Control	
13	4.8 Principios	4.9 Proceso de control	4.10 Control por niveles jerárquicos	4.11 Factor humano en el proceso de control	
14	EXAMEN FINAL				

ACTIVIDADES EN EL AULA PERMITIDAS:	1.-Conducción Docente, manejo de Esquemas, Conceptos Básicos y Referentes Teóricos (Pizarron) 2.-Estructuración de Reportes de Lectura y Fichas de Trabajo; uso de Medios Audiovisuales. (Pantalla). 3.-Realizar Lecturas de Referencias Bibliográficas Sugeridas y Adicionales para generar Lluvia de Ideas. 4.-Propiciar Actividades de Interés dentro del Proceso de Enseñanza - Aprendizaje para generar Investigaciones. 5.-Vinculación de la Materia con Casos Prácticos y Reales que se puedan sustentar teóricamente. 6.- 2 Exposiciones durante el Cuatrimestre.
---	--

ACTIVIDADES NO PERMITIDAS:	1. Exámenes Orales. 2. Exposiciones como Evaluación. 3. Improvisaciones.
-----------------------------------	--

SUGERENCIA BIBLIOGRAFICA				
No	TIPO	TITULO	AUTOR	EDITORIAL
1	Libro	Administración, una ventaja competitiva	Chiavenato, Idalberto	McGrawHill
2	Libro	Fundamentos de administración	Lourdes Munch Galindo	Trilla
3	Libro			

SUGERENCIAS DE VIDEOS ACADEMICOS				
No	TIPO	TITULO	LINK	AUTOR
1	Video			
2	Video			
3	Video			

CRITERIOS, PROCEDIMIENTOS DE EVALUACION Y ACREDITACION.	
Actividades aulicas	30%
Actividad en Plataforma Educativa	20%
Examen	50%
Total	100%
Escala de calificación	7- 10
Minima aprobatoria	7

NOTA:	En la planeación los exámenes aparecen siempre en día lunes, pero dependerá de la programación de la subdirección académica, y en esa semana se podrán hacer los cambios necesarios.
--------------	--