

Licenciatura: TRABAJO SOCIAL Y GESTION COMUNITARIA

Materia: TRABAJO SOCIAL EN LAS ORGANIZACIONES

Clave: LTS803

Modalidad: ESCOLARIZADA

Cuatrimestre:8

Horas: 4

OBJETIVO:

Identificar, diagnosticar y poner en contexto los problemas , necesidades de las empresas desde un punto de vista general tomando en cuenta a los empleados y trabajadores

S	CLASE 1	CLASE 2	CLASE 3	CLASE 4	ACTIVIDADES EN PLATAFORMA
1	ENCUADRE	UNIDAD I LAS ORGANIZACIONES SOCIALES 1.1 Definiciones	1.2 Tipologias	1.3 Caracteristicas	
2	1.4 Modelos y metaforas	1.5 Organizaciones y formas juridicas	1.6 Coordinacion y division del trabajo	1.7 Organigramas	
3	1.8 Relaciones formales e informales	1.9 Cultura organizacional	1.10 Contextos y meta contextos organizativos	RETROALIMENTACION DE CONTENIDO	
4	EXAMEN 1er. Parcial	UNIDAD II TRABAJO SOCIAL EN EL AMBITO EMPRESARIAL, PROCESO HISTORICO DEFINICIONES Y TENDENCIAS 2.1 Introduccion	2.2 Trabajo social y empresa	2.3 Definiciones del trabajo social en el ambito empresarial	
5	2.3.1 Aproximacion del trabajo social de empresas desde la definicion de la FITS	2.3.2 Objetivo y metodologia	2.3.3 Defiinion desde la productividad, el dificil equilibrio entre los objetivos econo,micos sociales	2.3.4 Defiinion desde las funciones, asistencia prevencion y desarrollo	

6	2.3.5 Definición desde la mediación. El trabajador social como agente de cambio en las empresas	2..3.6 Tendencias actuales del trabajo social en el ambito empresarial	2.3.7 Nuevos escenarios para el trabajo social del siglo XXI UNIDAD III SUPERVISION EN TRABAJO SOCIAL 3.1 SOBRE EL ORIGEN Y LOS INICIOS DE LA SUPERVISION	RETROALIMENTACION DE CONTENIDO	
7	EXAMEN 2do. Parcial	3.2Concepto de supervision	3.3 Los objetivos de la supervision 3.4 Como opera la supervision	3.5 Modalidades y formas de supervision	
8	3.6 Principios basicos de la practica de la supervision	3.7 El proceso de supervision: una relacion entre limites y posibilidades	3.8 Factores presentes en las sesiones de supervision en lops mabitos psicosociales	3.9 Estructuras funcionales de la supervision	
9	3.10 Comunicación y supervision: el lenguaje, elemnto clave en la supervision, el relato y la narrativa	3.11 Desarrollo de las habilidades atraves de la supervision 3.12 Fases del proceso: individual y grupal	3.13 Instrumentos y tecnicas	3.14 Proceso de supervision educativa de apoyo y de gestion organizacional	
10	UNIDAD IV TRABAJO SOCIAL EN EMPRESAS PRIVADAS 4.1 Sustento para el trabajo social en la gestion de recursos humanos	4.1.1 El trabajo social como gestor de una nueva relacion laboral	4.1..2 Mas alla de la explotacion laboral	4.2. Las nuevas salidas profesionales del trabajo social. El trabajo social en la emnpresa privada	
11	EXAMEN 3er. Parcial	4.2.1 Introduccion 4.2..2 Punto de partida	4.2.3 Antecedentes	4.2.4 Evolucion de las características del trabajo social en empresa	
12	4.2.5 El trabajador social en empresa	4..2.6 El estrés laboral			
13					

ACTIVIDADES EN EL AULA PERMITIDAS:	1.-Conducción Docente, manejo de Esquemas, Conceptos Básicos y Referentes Teóricos (Pizarron) 2.-Estructuración de Reportes de Lectura y Fichas de Trabajo; uso de Medios Audiovisuales. (Pantalla). 3.-Realizar Lecturas de Referencias Bibliográficas Sugeridas y Adicionales para generar Lluvia de Ideas. 4.-Propiciar Actividades de Interés dentro del Proceso de Enseñanza - Aprendizaje para generar Investigaciones. 5.-Vinculación de la Materia con Casos Prácticos y Reales que se puedan sustentar teóricamente. 6.- 2 Exposiciones durante el Cuatrimestre.
-------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

ACTIVIDADES NO PERMITIDAS:	1. Exámenes Orales. 2. Exposiciones como Evaluación. 3. Improvisaciones.
-----------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------

SUGERENCIA BIBLIOGRAFICA				
No	TIPO	TITULO	AUTOR	EDITORIAL
1	Libro	Sustento para el Trabajo Social en la Gestión de Recursos Humanos	Sustento para el Trabajo Social en la Gestión de Recursos Humanos	Rumbos
2	Libro	Las "nuevas salidas" profesionales del Trabajo Social: el Trabajo Social en la empresa privada.	Cristina Méndez Ollero	Universidad Pablo de Olavide
3	Libro	Trabajo Social en el ámbito empresarial, proceso histórico, definiciones y tendencias	Miguel Urra Canales	Fundación Universitaria Monserrate

SUGERENCIAS DE VIDEOS ACADEMICOS				
No	TIPO	TITULO	LINK	AUTOR
1	Video	Trabajo Social y Organizaciones no Gubernamentales	https://www.youtube.com/watch?v=-bd7ZrYd8el	Karen Llanas
2	Video	La organización social como estrategia de intervención	https://www.youtube.com/watch?v=xftDfMnRsmQ	Mi Trabajo Social Oficial
3	Video	Organización S	https://www.youtube.com/watch?v=TOAEjl71QrM	

CRITERIOS, PROCEDIMIENTOS DE EVALUACION Y ACREDITACION.	
Tareas	10%
Actividad en Plataforma Educativa	30%
Examen	60%
Total	100%
Escala de calificación	7- 10
Minima aprobatoria	7

NOTA:	En la planeación los exámenes aparecen siempre en día lunes, pero dependerá de la programación de la subdirección académica, y en esa semana se podrán hacer los cambios necesarios.
--------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------