

Licenciatura: Trabajo social y Gestion comunitaria

Materia:

ETICA Y LEGISLACIÓN

Clave:

LTS603

Modalidad: Ejecutiva

Cuatrimestr

9no. Cuatrimestre

Horas:

4

OBJETIVO:

Al terminar este curso educativo los alumnos tendrán un breve conocimiento en forma general de los antecedentes históricos del Derecho Laboral y de la Ley Federal del Trabajo Mexicano y de las leyes que la complementan.

S	CLASE 1	CLASE 2	CLASE 3	CLASE 4	PLATAFORMA EDUCATIVA
1	UNIDAD I ANTECEDENTES DEL DERECHO LABORAL Y CONTRATOS LABORALES EN LA NUEVA REFORMA LABORAL. 1.1.- Antecedentes del derecho laboral.	1.2.- Fuentes del derecho laboral.	1.3.- Concepto del Derecho Laboral.	1.4.- Principios Generales Laborales.	
	EN CASA "LOS CONTRATOS LABORALES EN LA NUEVA REFORMA LABORAL" 1.5.- Normas de contratación Laboral.	1.6.- Contrato indefinido y contratos de duración determinada.	1.7.- Contrato fijo-discontinuo.	1.8.- Contratos formativos.	
2	CLASE 1	CLASE 2	CLASE 3	CLASE 4	PLATAFORMA EDUCATIVA
	1.9.- Contrato indefinido adscrito a obras.	1.10.- Cual es el contenido de un contrato de trabajo.	1.11.- Concepto de relaciones individuales de trabajo.	1.12.- Sujetos de la relación individual de trabajo.	
EN CASA	CLASE 5	CLASE 6	CLASE 7	CLASE 8	
	UNIDAD II RESCISIÓN DE LAS RELACIONES DE TRABAJO Y OBLIGACIONES DE LOS PATRONES Y DE LOS TRABAJADORES. 2.1.- Causales para rescindir una relación de trabajo.	2.2.- Terminación de la Relación de Trabajo.	2.3.- Tipos de rescisión de contrato.	2.4.- Obligaciones de los Patrones.	
3	CLASE 1	CLASE 2	CLASE 3	CLASE 4	PLATAFORMA EDUCATIVA
	2.5.- Prohibiciones de los patrones.	2.6.-Obligaciones de los Trabajadores.	2.7.- Prohibiciones a los Trabajadores.	2.8.- Trabajos de las Mujeres.	
	CLASE 5	CLASE 6	CLASE 7	CLASE 8	

EN CASA	2.9.- Ley Federal del Trabajo artículos 164 a 172, Relacionados al Trabajo de las Mujeres.	2.10.- Trabajos de los Menores.	2.11.- Ley Federal del Trabajo artículos 173 a 180, Relacionado al Trabajo de los Menores.	UNIDAD III TRABAJO ESPECIALES Y HUELGA. 3.1.- Trabajadores de confianza.	
----------------	--	---------------------------------	--	--	--

S	CLASE 1	CLASE 2	CLASE 3	CLASE 4	PLATAFORMA EDUCATIVA
4	3.2.- Agentes de Comercio y otras Semejanzas.	3.3.- Deportistas Profesionales.	3.4.- Trabajo a Domicilio.	3.5.- Trabajos en Hoteles, Restaurantes, Bares y otros Establecimiento análogos.	
EN CASA	CLASE 5	CLASE 6	CLASE 7	CLASE 8	
	3.6.- Industria Familiar.	3.7.- Trabajos en las Universidades e Instituciones de Educación Superior Autónomas por Ley.	3.8.- Concepto y objeto de la Huelga.	3.9.- Disposiciones Generales de huelga, Ley Federal del Trabajo artículos 440 al 449.	
S	CLASE 1	CLASE 2	CLASE 3	CLASE 4	PLATAFORMA EDUCATIVA
5	3.10.- El derecho constitucional de huelga	3.11.- Procedimientos de Huelga, Ley Federal del Trabajo artículos 920 a 938.	3.12.- Fundamentos constitucionales del derecho sindical en México.	3.13.-Tipos de Huelgas.	
EN CASA	CLASE 5	CLASE 6	CLASE 7	CLASE 8	
	3.14.- La Huelga Profesional en el Trabajo Burocrático.	3.15.- Terminación.	UNIDAD IV CONDICIONES DE TRABAJO Y RELACIONES COLECTIVA DE TRABAJO. 4.1.- Contratos Colectivo de Trabajo.	4.2.- Contrato Ley.	
S	CLASE 1	CLASE 2	CLASE 3	CLASE 4	PLATAFORMA EDUCATIVA
6	4.3.- Jornada de trabajo.	4.4.- Días de descanso. 4.5.- Vacaciones.	4.6.- Concepto de salarios.	4.7.- Diferentes clases de salario.	
EN CASA	CLASE 5	CLASE 6	CLASE 7	CLASE 8	
	4.8.- Tipos de salario.	4.9.- Participación de los Trabajadores en el reparto de utilidades de las empresas.	4.10.- Aguinaldo y otras prestaciones.	4.11.- Antigüedad.	
S	CLASE 1	CLASE 2			PLATAFORMA EDUCATIVA
7	EXAMEN DE MODULO				EXAMEN FINAL EN PLATAFORMA OPCIONAL, OBLIGATORIO PARA LOS ALUMNOS EN MODALIDAD VIRTUAL

ACTIVIDADES EN EL AULA PERMITIDAS:	<p>1.-Conducción Docente, manejo de Esquemas, Conceptos Básicos y Referentes Teóricos (Pizarron)</p> <p>2.-Estructuración de Reportes de Lectura y Fichas de Trabajo; uso de Medios Audiovisuales. (Pantalla).</p> <p>3.-Realizar Lecturas de Referencias Bibliográficas Sugeridas y Adicionales para generar Lluvia de Ideas.</p> <p>4.-Propiciar Actividades de Interes dentro del Proceso de Enseñanza - Aprendizaje para generar Investigaciones.</p> <p>5.-Vinculación de la Materia con Casos Prácticos y Reales que se puedan sustentar teoricamente.</p>
---	--

ACTIVIDADES NO PERMITIDAS:	<p>1. Exámenes Orales.</p> <p>2. Exposiciones como Evaluacion.</p> <p>3. Improvisaciones.</p>
-----------------------------------	---

SUGERENCIA BIBLIOGRAFICA				
No	TIPO	TITULO	AUTOR	EDITORIAL
1	Libro	LEY FEDERAL DEL TRABAJO MEXICANA VIGENTE, CONSTITUCIÓN POLITICA DE LOS ESTADOS UNIDOS MEXICANOS VIGENTE, LA LEY DEL SEGURO SOCIAL VIGENTE Y LA LEY DEL INSTITUTO DE SEGURIDAD Y SERVICIO SOCIAL PARA LOS TRABAJADORES DEL ESTADO VIGENTE.		
2	Libro	DERECHO DEL TRABAJO	BERMÚDEZ CISNEROS, MIGUEL.	OXFORD, MÉXICO 2009.
3	Libro	DERECHO LABORAL ENFOQUE PRÁCTICO	RICARDO MENDEZ	McGRAWHill, MÉXICO, 2009

SUGERENCIAS DE VIDEOS ACADEMICOS				
No	TIPO	TITULO	LINK	AUTOR
1	Video	DERECHO LABORAL (CONCEPTO, FUNCIONES Y CONTRATO DE TRABAJO).	https://youtu.be/ZcNKZhho_d8	Relampago del saber
2	Video	BREVE RESEÑA DE LA LEGISLACIÓN LABORAL.	https://youtu.be/irKBSTbHMh0	Dr. Ezequiel Andrer Egg.
3	Video	REFORMAS LABORALES EN MÉXICO	https://youtu.be/2IOkQ1PCIdE	

CRITERIOS, PROCEDIMIENTOS DE EVALUACION Y ACREDITACION.	
Actividades en Plataforma Educativa	40%
1er Actividad	20%
2da Actividad	20%

Examen	60%
Total	100%
Escala de calificación	7- 10
Minima aprobatoria	7

NOTA:	En la planeación los exámenes aparecen siempre en día lunes, pero dependerá de la programación de la subdirección académica, y en esa semana se podrán hacer los cambios necesarios.
--------------	--

