

Licenciatura: Psicología	Materia: Estructuras Organizacionales	Clave: LPS304
Modalidad: EJECUTIVO	Cuatrimestre: 3ER CUATRIMESTRE	Horas: 2

<b>OBJETIVO:</b>	Establecer mecanismos de intervención adecuados a la problemática que se presenta en las organizaciones por intervenir y/o asesorar, además de desarrollar y aplicar habilidades directivas de motivación, manejo de conflicto, formación de equipos de trabajo, comunicación efectiva y toma de decisiones con la finalidad de resolver situaciones reales de la vida cotidiana y profesional, proponiendo soluciones efectivas.
------------------	---

S	CLASE 1	CLASE 2	CLASE 3	CLASE 4	PLATAFORMA EDUCATIVA
1	<b>ENCUADRE</b> <b>UNIDAD I: INTRODUCCIÓN A LAS ORGANIZACIONES</b> 1.1 Teoría organizacional	1.2 Desafíos actuales 1.3 ¿Qué es una organización?	1.4 Importancia de las organizaciones Elementos que constituyen a la organización	1.5 1.6 Perspectivas sobre las organizaciones Dimensiones del diseño organizacional	1.7
EN CASA	CLASE 5	CLASE 6	CLASE 7	CLASE 8	
	1.8 Entornos de las organizaciones	1.9 Importancia del entorno de las organizaciones	1.10 Percepción e interpretación del entorno y su incertidumbre	1.11 Tipologías de entorno y la incertidumbre percibida. 1.12 Los sesgos cognitivos y la percepción del entorno	
2	<b>UNIDAD 2: FUNDAMENTOS DE LA ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL</b> 2.1 Introducción	2.2 Estructura de la organización 2.2.1 Definición y concepto de estructuras organizacionales 2.2.2 Características y tipos de estructura organizacional.	2.3 Perspectiva de procesamiento de la información referente a la estructura Información vertical Información horizontal	2.4 2.5 2.6 Alternativas del diseño organizacional	
EN CASA	CLASE 5	CLASE 6	CLASE 7	CLASE 8	
	2.7 Modelos de diseño organizacional	2.8 Características del diseño organizacional	2.9 Estructuras híbridas	2.10 Diseño estructural 2.11 Aplicaciones del diseño estructural	
3	<b>UNIDAD III: TAMAÑO Y CICLO DE VIDA DE LAS ORGANIZACIONES</b> 3.1 Tamaño de la organización	3.2 Alcances del tamaño de la organización	3.3 Diferencias entre empresas pequeñas y empresas grandes	3.3 Diferencias entre empresas pequeñas y empresas grandes	
EN CASA	CLASE 5	CLASE 6	CLASE 7	CLASE 8	
	3.4 Parámetros para medir el tamaño de la organización	3.5 Clasificación de las empresas de acuerdo al tamaño	3.6 Relación entre el diseño organizacional y el tamaño y giro de la empresa	3.7 Ciclo de vida de la organización	

S	CLASE 1	CLASE 2	CLASE 3	CLASE 4	PLATAFORMA EDUCATIVA
4	3.8 Características organizacionales durante el ciclo de vida	3.8 Características organizacionales durante el ciclo de vida	3.9 Burocracia y control de las organizaciones	3.10 Estrategias de control organizacional	
EN CASA	CLASE 5	CLASE 6	CLASE 7	CLASE 8	
	3.11 Sistemas organizacionales de toma de decisiones	3.12 Planeación de los recursos empresariales	3.13 Empresa integrada	3.14 Diseño organizacional de E-Business	
S	CLASE 1	CLASE 2	CLASE 3	CLASE 4	PLATAFORMA EDUCATIVA
5	3.15 Impacto de la tecnología de la información en el diseño organizacional	3.15 Impacto de la tecnología de la información en el diseño organizacional	UNIDAD IV: CULTURA ORGANIZACIONAL 4.1 La Cultura organizacional	4.1 La Cultura organizacional	
EN CASA	CLASE 5	CLASE 6	CLASE 7	CLASE 8	
	4.2 Rasgos de la cultura organizacional	4.2 Rasgos de la cultura organizacional	4.3 Diseño y culturas organizacionales	4.3 Diseño y culturas organizacionales	
S	CLASE 1	CLASE 2	CLASE 3	CLASE 4	PLATAFORMA EDUCATIVA
6	4.4 Cultura organizacional , aprendizaje y desempeño	4.5 Valores éticos y responsabilidad social	4.6 Ética gerencial	4.7 Responsabilidad social corporativa	
EN CASA	CLASE 5	CLASE 6	CLASE 7	CLASE 8	
	4.8 Innovación y cambio	4.9 Tipo de cambio estratégico	4.10 Procesos de toma de decisiones	4.11 Conflicto en las organizaciones	
S	CLASE 1	CLASE 2	CLASE 3	CLASE 4	PLATAFORMA EDUCATIVA
7	EXAMEN DE MODULO				EXAMEN FINAL EN PLATAFORMA OPCIONAL, OBLIGATORIO PARA LOS ALUMNOS EN MODALIDAD VIRTUAL

<b>ACTIVIDADES EN EL AULA PERMITIDAS:</b>	<p>1.-Conducción Docente, manejo de Esquemas, Conceptos Básicos y Referentes Teóricos (Pizarron)</p> <p>2.-Estructuración de Reportes de Lectura y Fichas de Trabajo; uso de Medios Audiovisuales. (Pantalla).</p> <p>3.-Realizar Lecturas de Referencias Bibliográficas Sugeridas y Adicionales para generar Lluvia de Ideas.</p> <p>4.-Propiciar Actividades de Interes dentro del Proceso de Enseñanza - Aprendizaje para generar Investigaciones.</p> <p>5.-Vinculación de la Materia con Casos Prácticos y Reales que se puedan sustentar teoricamente.</p>
---	--

<b>ACTIVIDADES NO PERMITIDAS:</b>	<p>1. Exámenes Orales.</p> <p>2. Exposiciones como Evaluación.</p> <p>3. Improvisaciones.</p>
-----------------------------------	---

SUGERENCIA BIBLIOGRAFICA				
No	TIPO	TITULO	AUTOR	EDITORIAL
1	Libro	Teoría y diseño organizacional	Daft Richard.	Cengage Learning
2	Libro	Organización y diseño de estructuras organizacionales de alto rendimiento.	Munch Galindo, Lourdes	Trillas
3	Libro	Reorganización de la empresa. El cambio en la estructura organizacional.	Rodriguez Valencia Joaquín	Trillas

SUGERENCIAS DE VIDEOS ACADEMICOS				
No	TIPO	TITULO	LINK	AUTOR
1	Video	Teoría del Desarrollo Organizacional- Administración	<a href="https://www.youtube.com/watch?v=rFacm_mZbtGc">https://www.youtube.com/watch?v=rFacm_mZbtGc</a>	Montserrat López Montiel
2	Video	¿Qué es una estructura organizacional?	<a href="https://www.youtube.com/watch?v=0oXlq0NXmyY">https://www.youtube.com/watch?v=0oXlq0NXmyY</a>	Aprendiz de Mercadotecnia
3	Video	Clasificación de las empresas	<a href="https://www.youtube.com/watch?v=Ujf91fjihgs">https://www.youtube.com/watch?v=Ujf91fjihgs</a>	Elias Loaeza

CRITERIOS, PROCEDIMIENTOS DE EVALUACION Y ACREDITACION.	
<b>Actividades en Plataforma Educativa</b>	40%
1er Actividad	20%
2da Actividad	20%
<b>Examen</b>	60%
<b>Total</b>	100%

Escala de calificación	7- 10
Mínima aprobatoria	7

<b>NOTA:</b>	En la planeación los exámenes aparecen siempre en día lunes, pero dependerá de la programación de la subdirección académica, y en esa semana se podrán hacer los cambios necesarios.
--------------	--

