

Licenciatura: PSICOLOGÍA

Materia:

**PSICOLOGIA ORGANIZACIONAL**

Clave:

**LPS603**

Modalidad: EJECUTIVO

Cuatrimestre:

**6o.**

Horas:

**4**

**OBJETIVO:**

El estudiante obtendrá el conocimiento para la comprensión y manejo de diferentes comportamientos de los individuos y grupos para ayudarles a cumplir sus metas e impulsar su desarrollo, que le faciliten su participación en grupos multi e interdisciplinarios o la dirección de los mismos.

S	CLASE 1	CLASE 2	CLASE 3	CLASE 4	PLATAFORMA EDUCATIVA
1	<b>ENCUADRE UNIDAD I</b> CONCEPTO DE PSICOLOGIA ORGANIZACIONAL I.I.	I.2. AREAS DE APLICACIÓN DE LA PSICOLOGIA ORGANIZACIONAL	I.3. DISCIPLINAS RELACIONADAS CON LA PSICOLOGIA ORGANIZACIONAL	I.4. LA PSICOLOGIA INDUSTRIAL Y LA ORGANIZACIONAL.	
EN CASA	<b>CLASE 5</b>	<b>CLASE 6</b>	<b>CLASE 7</b>	<b>CLASE 8</b>	
	I.5. TEMAS DE ESTUDIO DE LA ACTUALIDAD.	I.6. EL COMPORTAMIENTO HUMANO	I.7. ANALISIS DEL AMBIENTE INTERNO Y EXTERNO.	I.8. MODELOS DE COMPORTAMIENTO ORGANIZACIONAL.	
S	<b>CLASE 1</b>	<b>CLASE 2</b>	<b>CLASE 3</b>	<b>CLASE 4</b>	PLATAFORMA EDUCATIVA
2	I.9. LA PERSONALIDAD.	I.10. CARACTERISTICAS DE LA PERSONALIDAD.	I.II. ACTITUDES, CREENCIAS, REPRESENTACIONES IDEOLOGICAS, APTITUDES.	I.I2 LOS VALORES INDIVIDUALES Y DE LAS ORGANIZACIONES.	
EN CASA	<b>CLASE 5</b>	<b>CLASE 6</b>	<b>CLASE 7</b>	<b>CLASE 8</b>	
	UNIDAD II 2.1. COMUNICACIÓN ORGANIZACIONAL	2.2. ELEMENTOS DE LA COMUNICACIÓN.	2.3. ESTRUCTURA DE LA ORGANIZACIÓN.	2.4. SISTEMA DE UNA ORGANIZACIÓN.	
S	<b>CLASE 1</b>	<b>CLASE 2</b>	<b>CLASE 3</b>	<b>CLASE 4</b>	PLATAFORMA EDUCATIVA
3	2.5. TIPOS DE COMUNICACIÓN EN LA ORGANIZACIÓN (INTERNA-EXTERNA).	2.6. COMUNICACIÓN EN EL GRUPO DE TRABAJO.	2.7. COMUNICACIÓN FORMAL E INFORMAL.	2.8. CLIMA LABORAL DE LA ORGANIZACIÓN.	
	<b>CLASE 5</b>	<b>CLASE 6</b>	<b>CLASE 7</b>	<b>CLASE 8</b>	

EN CASA	2.9. CAPACITACION LABORAL.	2.10. TIPOS DE CAPACITACION LABORAL.	2.II. ROLES Y PUESTOS DE TRABAJO.	UNIDAD III MOTIVACION 3.I. CONCEPTO DE MOTIVACION.	
S	CLASE 1	CLASE 2	CLASE 3	CLASE 4	PLATAFORMA EDUCATIVA
4	3.2. CARACTERISTICAS DE LAS PERSONAS MOTIVADAS.	3.3. IMPLICACION PARA EL DESEMPEÑO Y LA SATISFACCION.	3.4. TEORIA DE DOUGLAS MCGREGOR "X" y"Y"	3.5. JERARQUIA DE LAS NECESIDADES DE MASLOW.	
EN CASA	CLASE 5	CLASE 6	CLASE 7	CLASE 8	
	3.6. TEORIA DE LAS NECESIDADES ADQUIRIDAS DE McClelland	3.7. TEORIA DE FACTORES HERZBERG.	3.8. APLICACIÓN DE LAS TEORIAS MOTIVACIONALES.	3.9. CONCEPTO DE CONFLICTO Y FRUSTRACION.	
S	CLASE 1	CLASE 2	CLASE 3	CLASE 4	PLATAFORMA EDUCATIVA
5	3.10. TIPOS DE CONFLICTOS.	3.II. REACCIONES A LA FRUSTRACION.	3.I2. NEGOCIACION Y SOLUCION DE CONFLICTOS.	3.I3. ESTRÉS LABORAL.	
EN CASA	CLASE 5	CLASE 6	CLASE 7	CLASE 8	
	3.14. METODOS PARA EL MANEJO DEL ESTRÉS.	3.15. DESEMPEÑO LABORAL.	UNIDAD IV EN LA ORGANIZACIÓN DEFINICIÓN Y CLASIFICACIÓN DE LOS GRUPOS.	GRUPOS 4.I. 4.2. INTEGRACION DE LOS GRUPOS DE TRABAJO.	
S	CLASE 1	CLASE 2	CLASE 3	CLASE 4	PLATAFORMA EDUCATIVA
6	4.3. TIPOS DE GRUPOS EN LA ORGANIZACIÓN.	4.4. ADMINISTRACIÓN DE GRUPO Y TRABAJOS.	4.5. TOMA DE DESICIONES DE LOS GRUPOS.	4.6. PERSONALIDAD DENTRO DE LOS GRUPOS.	
EN CASA	CLASE 5	CLASE 6	CLASE 7	CLASE 8	
	4.7. TIPOS DE EQUIPOS DE TRABAJO Y SU COMPORTAMIENTO.	4.8. CONCEPTO DE LIDERAZGO.	4.9. TIPOS DE LIDERES EN UNA ORGANIZACIÓN.	4.10. CULTURA ORGANIZACIONAL 4.II. MODELOS BASADOS A LA CULTURA ORGANIZACIONAL.	
7	CLASE 1	CLASE 2			PLATAFORMA EDUCATIVA
	EXAMEN DE MODULO				EXAMEN FINAL EN PLATAFORMA OPCIONAL, OBLIGATORIO PARA LOS ALUMNOS EN MODALIDAD VIRTUAL

<b>ACTIVIDADES EN EL AULA PERMITIDAS:</b>	<p>1.-Conducción Docente, manejo de Esquemas, Conceptos Básicos y Referentes Teóricos (Pizarron)</p> <p>2.-Estructuración de Reportes de Lectura y Fichas de Trabajo; uso de Medios Audiovisuales. (Pantalla).</p> <p>3.-Realizar Lecturas de Referencias Bibliográficas Sugeridas y Adicionales para generar Lluvia de Ideas.</p> <p>4.-Propiciar Actividades de Interes dentro del Proceso de Enseñanza - Aprendizaje para generar Investigaciones.</p> <p>5.-Vinculación de la Materia con Casos Prácticos y Reales que se puedan sustentar teoricamente.</p>
---	--

<b>ACTIVIDADES NO PERMITIDAS:</b>	<p>1. Exámenes Orales.</p> <p>2. Exposiciones como Evaluación.</p> <p>3. Improvisaciones.</p>
-----------------------------------	---

SUGERENCIA BIBLIOGRAFICA				
No	TIPO	TITULO	AUTOR	EDITORIAL
1	Libro	ROL DEL PSICOLOGO ORGANIZACIONAL	MARÍA SOFIA FERNANDEZ GARCÍA	4
2	Libro	PSICOLOGÍA Y ORGANIZACIÓN	MARIO JARAMILLO Y CARLOS CORDERO	7
3	Libro	PSICOLOGÍA ORGANIZACIONAL	MAX DEMIAN	3

SUGERENCIAS DE VIDEOS ACADEMICOS				
No	TIPO	TITULO	LINK	AUTOR
1	Video	LA PSICOLOGÍA ORGANIZACIONAL explicada	<a href="https://www.youtube.com/watch?v=C3c9oN1-M80">https://www.youtube.com/watch?v=C3c9oN1-M80</a>	LIFEDER EDUCACIÓN
2	Video	CÓMO MOTIVAR A LOS PROFESIONALES DE TU EMPRESA	<a href="https://www.youtube.com/watch?v=OF_rEVrQHvI">https://www.youtube.com/watch?v=OF_rEVrQHvI</a>	ALFONSO ALCANTARA
3	Video	CAPACITACIÓN Y DESARROLLO LABORAL	<a href="https://www.youtube.com/watch?v=afR9Bxfqzbu">https://www.youtube.com/watch?v=afR9Bxfqzbu</a>	ANA MARIA GODINEZ

CRITERIOS, PROCEDIMIENTOS DE EVALUACION Y ACREDITACION.	
Actividades en Plataforma Educativa	40%
1er Actividad	20%
2da Actividad	20%
Examen	60%

<b>Total</b>	100%
<b>Escala de calificación</b>	7- 10
<b>Minima aprobatoria</b>	7

<b>NOTA:</b>	En la planeación los exámenes aparecen siempre en día lunes, pero dependerá de la programación de la subdirección académica, y en esa semana se podrán hacer los cambios necesarios.
--------------	--