

		PLANEACION LICENCIATURA EJECUTIVO			DAC-FOR-02-B
		DIRECCION ACADEMICA			
Licenciatura: Psicología		Materia:	Estructuras Organizacionales	Clave:	LPS304
Modalidad: Ejecutiva		Cuatrimestre:	3er. Cuatrimestre	Horas:	2
OBJETIVO:		Establecer mecanismos de intervención adecuados a la problemática que se presenta en las organizaciones por intervenir y/o asesorar, además de desarrollar y aplicar habilidades directivas de motivación, manejo de conflicto, formación de equipos de trabajo, comunicación efectiva y toma de decisiones con la finalidad de resolver situaciones reales de la vida cotidiana y profesional, proponiendo soluciones efectivas.			
S	CLASE 1	CLASE 2	CLASE 3	CLASE 4	PLATAFORMA EDUCATIVA
I	ENCUADRE UNIDAD I: INTRODUCCIÓN A LAS ORGANIZACIONES 1.1 Teoría organizacional	1.2 Desafíos actuales	1.3 ¿Qué es una organización?	1.4 Importancia de las organizaciones	
EN CASA	CLASE 5	CLASE 6	CLASE 7	CLASE 8	
	1.5 Elementos que constituyen a la organización	1.6 Perspectivas sobre las organizaciones	1.7 Dimensiones del diseño organizacional	1.8 Entornos de las organizaciones	
S	CLASE 1	CLASE 2	CLASE 3	CLASE 4	PLATAFORMA EDUCATIVA
2	1.9 Importancia del entorno de las organizaciones	1.10 Percepción e interpretación del entorno y su incertidumbre	1.11 Tipologías de entorno y la incertidumbre percibida.	1.12 Los sesgos cognitivos y la percepción del entorno	
EN CASA	CLASE 5	CLASE 6	CLASE 7	CLASE 8	
	UNIDAD II: FUNDAMENTOS DE LA ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL 2.1 Introducción	2.2 Estructura de la organización	2.3 Perspectiva de procesamiento de la información referente a la estructura	2.4 Información vertical	
S	CLASE 1	CLASE 2	CLASE 3	CLASE 4	PLATAFORMA EDUCATIVA
3	2.5 Información horizontal	2.6 Alternativas del diseño organizacional	2.7 Modelos de diseño organizacional	2.8 Características del diseño organizacional	ACTIVIDAD 1. SUPERNOTA
EN CASA	CLASE 5	CLASE 6	CLASE 7	CLASE 8	
	2.9 Estructuras híbridas	2.10 Diseño estructural	2.11 Aplicaciones del diseño estructural	UNIDAD III: TAMAÑO Y CICLO DE VIDA DE LAS ORGANIZACIONES 3.1 Tamaño de la organización	

S	CLASE 1	CLASE 2	CLASE 3	CLASE 4	PLATAFORMA EDUCATIVA
4	3.2 Alcances del tamaño de la organización	3.3 Diferencias entre empresas pequeñas y empresas grandes	3.4 Parámetros para medir el tamaño de la organización	3.5 Clasificación de las empresas de acuerdo al tamaño	
EN CASA	CLASE 5	CLASE 6	CLASE 7	CLASE 8	
	3.6 Relación entre el diseño organizacional y el tamaño y giro de la empresa	3.7 Ciclo de vida de la organización	3.8 Características organizacionales durante el ciclo de vida	3.9 Burocracia y control de las organizaciones	
S	CLASE 1	CLASE 2	CLASE 3	CLASE 4	PLATAFORMA EDUCATIVA
5	3.10 Estrategias de control organizacional	3.11 Sistemas organizacionales de toma de decisiones	3.12 Planeación de los recursos empresariales	3.13 Empresa integrada	
EN CASA	CLASE 5	CLASE 6	CLASE 7	CLASE 8	
	3.14 Diseño organizacional de E-Business	3.15 Impacto de la tecnología de la información en el diseño organizacional	UNIDAD IV: CULTURA ORGANIZACIONAL 4.1 La Cultura organizacional	4.2 Rasgos de la cultura organizacional	
S	CLASE 1	CLASE 2	CLASE 3	CLASE 4	PLATAFORMA EDUCATIVA
6	4.3 Diseño y culturas organizacionales	4.4 Cultura organizacional , aprendizaje y desempeño	4.5 Valores éticos y responsabilidad social	4.6 Ética gerencial	ACTIVIDAD 2. MAPA CONCEPTUAL
EN CASA	CLASE 5	CLASE 6	CLASE 7	CLASE 8	
	4.7 Responsabilidad social corporativa	4.8 Innovación y cambio	4.9 Tipo de cambio estratégico	4.10 Procesos de toma de decisiones4.11 Conflicto en las organizaciones	
7	CLASE 1	CLASE 2			PLATAFORMA EDUCATIVA
	EXAMEN DE MODULO				EXAMEN FINAL EN PLATAFORMA OPCIONAL, OBLIGATORIO PARA LOS ALUMNOS EN MODALIDAD VIRTUAL

ACTIVIDADES EN EL AULA PERMITIDAS:	1.-Conducción Docente, manejo de Esquemas, Conceptos Básicos y Referentes Teóricos (Pizarron) 2.-Estructuración de Reportes de Lectura y Fichas de Trabajo; uso de Medios Audiovisuales. (Pantalla). 3.-Realizar Lecturas de Referencias Bibliográficas Sugeridas y Adicionales para generar Lluvia de Ideas. 4.-Propiciar Actividades de Interes dentro del Proceso de Enseñanza - Aprendizaje para generar Investigaciones. 5.-Vinculación de la Materia con Casos Prácticos y Reales que se puedan sustentar teoricamente.
---	--

ACTIVIDADES NO PERMITIDAS:	1. Exámenes Orales. 2. Exposiciones como Evaluacion. 3. Improvisaciones.
-----------------------------------	---

SUGERENCIA BIBLIOGRAFICA				
No	TIPO	TITULO	AUTOR	EDITORIAL
1	Libro	Teoría y diseño organizacional	Daft Richard.	Cengage Learning
2	Libro	Organización y diseño de estructuras organizacionales de alto rendimiento.	Munch galindo, Lourdes	Trillas
3	Libro	Reorganización de la empresa. El cambio en la estructura organizacional.	Rodríguez Valencia Joaquín	Trillas

SUGERENCIAS DE VIDEOS ACADEMICOS				
No	TIPO	TITULO	LINK	AUTOR
1	Video	Teoría del Desarrollo Organizacional- Administración	https://www.youtube.com/watch?v=gFacmmZBtGc	Montserrat López Montiel
2	Video	¿Qué es una estructura organizacional?	https://www.youtube.com/watch?v=QoXlq0NXmyY	Aprendiz de Mercadotecnia
3	Video	Clasificación de las empresas	https://www.youtube.com/watch?v=Ujf91fiihgs	Elias Loaeza

CRITERIOS, PROCEDIMIENTOS DE EVALUACION Y ACREDITACION	
Actividades en Plataforma Educativa	40%
1er Actividad	20%
2da Actividad	20%
Examen	60%
Total	100%
Escala de calificación	7- 10
Mínima aprobatoria	7

NOTA:	En la planeación los exámenes aparecen siempre en día lunes, pero dependerá de la programación de la subdireccion académica, y en esa semana se podrán hacer los cambios necesarios.
--------------	--