

Licenciatura:	PSICOLOGÍA	Materia:	ESTRUCTURAS ORGANIZACIONALES	Clave:	LPS304
Modalidad:	ESCOLARIZADA	Cuatrimestre:	3°	Horas:	4

OBJETIVO:	Establecer mecanismos de intervención adecuados a la problemática que se presenta en las organizaciones por intervenir y/o asesorar, además de desarrollar y aplicar habilidades directivas de motivación, manejo de conflicto, formación de equipos de trabajo, comunicación efectiva y toma de decisiones con la finalidad de resolver situaciones reales de la vida cotidiana y profesional, proponiendo soluciones efectivas.
------------------	---

S	CLASE 1	CLASE 2	CLASE 3	CLASE 4	ACTIVIDADES EN PLATAFORMA
1	ENCUADRE UNIDAD 1: INTRODUCCIÓN A LAS ORGANIZACIONES 1.1 Teoría organizacional	1.2 Desafíos actuales	1.3 ¿Qué es una organización?	1.4 Importancia de las organizaciones	
2	1.5 Elementos que constituyen a la organización	1.6 Perspectivas sobre las organizaciones	1.7 Dimensiones del diseño organizacional	1.8 Entornos de las organizaciones	
3	1.9 Importancia del entorno de las organizaciones	1.10 Percepción e interpretación del entorno y su incertidumbre	1.11 Tipologías de entorno y la incertidumbre percibida.	1.12 Los sesgos cognitivos y la percepción del entorno	
4	EXAMEN 1er. Parcial	UNIDAD 2: FUNDAMENTOS DE LA ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL 2.1 Introducción	2.2 Estructura de la organización 2.2.1 Definición y concepto de estructuras organizacionales	2.2.2 Características y tipos de estructura organizacional. 2.3 Perspectiva de procesamiento de la información referente a la estructura	
5	2.4 Información vertical	2.5 Información horizontal	2.6 Alternativas del diseño organizacional	2.7 Modelos de diseño organizacional	
6	2.8 Características del diseño organizacional	2.10 Diseño estructural	2.11 Aplicaciones del diseño estructural	2.11 Aplicaciones del diseño estructural	

7	EXAMEN 2do. Parcial	UNIDAD III: TAMAÑO Y CICLO DE VIDA DE LAS ORGANIZACIONES 3.1 Tamaño de la organización	3.2 Alcances del tamaño de la organización	3.3 Diferencias entre empresas pequeñas y empresas grandes	
8	3.4 Parámetros para medir el tamaño de la organización	3.5 Clasificación de las empresas de acuerdo al tamaño	3.6 Relación entre el diseño organizacional y el tamaño y giro de la empresa	3.7 Ciclo de vida de la organización	
9	3.8 Características organizacionales durante el ciclo de vida	3.9 Burocracia y control de las organizaciones	3.10 Estrategias de control organizacional	3.11 Sistemas organizacionales de toma de decisiones	
10	3.12 Planeación de los recursos empresariales	3.13 Empresa integrada	3.14 Diseño organizacional de E-Business	3.15 Impacto de la tecnología de la información en el diseño organizacional	
11	EXAMEN 3er. Parcial	UNIDAD IV: CULTURA ORGANIZACIONAL 4.1 La Cultura organizacional	4.2 Rasgos de la cultura organizacional	4.3 Diseño y culturas organizacionales	
12	4.4 Cultura organizacional , aprendizaje y desempeño	4.5 Valores éticos y responsabilidad social	4.6 Ética gerencial	4.7 Responsabilidad social corporativa	
13	4.8 Innovación y cambio	4.9 Tipo de cambio estratégico	4.10 Procesos de toma de decisiones	4.11 Conflicto en las organizaciones	
14	EXAMEN FINAL				

ACTIVIDADES EN EL AULA PERMITIDAS:	1.-Conducción Docente, manejo de Esquemas, Conceptos Básicos y Referentes Teóricos (Pizarron) 2.-Estructuración de Reportes de Lectura y Fichas de Trabajo; uso de Medios Audiovisuales. (Pantalla). 3.-Realizar Lecturas de Referencias Bibliográficas Sugeridas y Adicionales para generar Lluvia de Ideas. 4.-Propiciar Actividades de Interés dentro del Proceso de Enseñanza - Aprendizaje para generar Investigaciones. 5.-Vinculación de la Materia con Casos Prácticos y Reales que se puedan sustentar teóricamente. 6.- 2 Exposiciones durante el Cuatrimestre.
---	--

ACTIVIDADES NO PERMITIDAS:	1. Exámenes Orales. 2. Exposiciones como Evaluación. 3. Improvisaciones.
-----------------------------------	--

SUGERENCIA BIBLIOGRAFICA				
No	TIPO	TITULO	AUTOR	EDITORIAL
1	Libro	Teoría y diseño organizacional	Daft Richard.	Cengage Learning
2	Libro	Organización y diseño de estructuras organizacionales de alto rendimiento.	Munch galindo, Lourdes	Trillas
3	Libro	Reorganización de la empresa. El cambio en la estructura organizacional.	Rodríguez Valencia Joaquín	Trillas

SUGERENCIAS DE VIDEOS ACADEMICOS				
No	TIPO	TITULO	LINK	AUTOR
1	Video	Teoría del Desarrollo Organizacional- Administración	https://www.youtube.com/watch?v=gFacmmZBtGc	Montserrat López Montiel
2	Video	¿Qué es una estructura organizacional?	https://www.youtube.com/watch?v=0oXlqONXmyY	Aprendiz de Mercadotecnia
3	Video	Clasificación de las empresas	https://www.youtube.com/watch?v=Ujf91fiihgs	Eliás Loaeza

CRITERIOS, PROCEDIMIENTOS DE EVALUACION Y ACREDITACION.	
Actividades aulicas	10%
Actividad en Plataforma Educativa	30%
Examen	60%
Total	100%
Escala de calificación	7- 10
Minima aprobatoria	7

NOTA:	En la planeación los exámenes aparecen siempre en día lunes, pero dependerá de la programación de la subdirección académica, y en esa semana se podrán hacer los cambios necesarios.
--------------	--