

PLANEACION LICENCIATURA ESCOLARIZADO

**Licenciatura:** MEDICINA VETERINARIA Y ZOOTECNIA

**Materia:** CAPITAL HUMANO

**Clave:** P-LMV305

**Modalidad:** ESCOLARIZADO

**Cuatrimestre:** 3°

**Horas:** 4

**OBJETIVO:**

Identificar e implementar programas enfocados en el desarrollo del capital humano en las organizaciones, que mejoren la calidad, eleven la productividad, promuevan el trabajo en equipo y la capacitacion, impactando en la mejora del rendimiento y solución de problemas.

S	CLASE I	CLASE 2	CLASE 3	CLASE 4	ACTIVIDADES EN PLATAFORMA
1	<b>ENCUADRE</b>	<b>UNIDAD I. ADMINISTRACION DEL CAPITAL HUMANO</b> 1.1 Funciones de la administración de los recursos humanos	1.2 Políticas de recursos humanos 1.3 Ambiente dinámico de la administración de recursos humanos	1.4 Evolución de la administración de los recursos humanos	
2	1.5 Consideraciones Éticas	1.6 Modelo de Ética	1.7 Responsabilidad social corporativa	1.8 Obligaciones	
3	1.9 Análisis de puestos: Una herramienta de la Admon. del capital humano	1.10 Razones para realizar un análisis de puestos	1.11 Tipos de información del análisis de puestos	1.12 Métodos de análisis de puestos	<b>REALIZAR UN ENSAYO SOBRE LA IMPORTANCIA DEL CAPITAL HUMANO</b>
4	<b>EXAMEN 1er. Parcial</b>	<b>UNIDAD II. PUESTOS DE TRABAJO</b> 2.1 Realización de un análisis de puestos	2.2 Descripción del puesto	2.3 Momento oportuno para el análisis de puestos	
5	2.4 Análisis de puestos para miembros de equipos	2.5 Proceso de planeación estratégica	2.6 Planeación estratégica de recursos humanos (PRH)	2.7 Pronóstico de las necesidades en cuanto a recursos humanos	
6	2.8 Pronósticos de la disponibilidad de los recursos humanos	2.9 Bases de datos del capital humano	2.10 Pronóstico de escasez de empleados	2.11 Pronóstico de exceso de empleados	<b>REALIZAR UN MAPA CONCEPTUAL SOBRE LAS GENERALIDADES DE LOS PUESTOS DE TRABAJO</b>

7	<b>EXAMEN 2do. Parcial</b>	<b>UNIDAD III DOTACION DE PERSONAL</b> 3.1 El reclutamiento	3.2 Alternativas para el reclutamiento	3.3 Proceso de reclutamiento	
8	3.4 Reclutamiento interno	3.5 Reclutamiento externo	3.6 Reclutamiento mixto	3.7 Selección	
9	3.8 Factores ambientales que afectan el proceso de selección	3.9 Proceso de selección	3.10 Entrevista preliminar	3.11 Revisión de solicitudes de empleo	
10	3.12 Pruebas de selección: Ventajas y problemas potenciales	3.13 Entrevistas de trabajo	3.14 Investigación previa al empleo: Verificación de los antecedentes	3.15 Decisión de selección	<b>REALIZAR UNA SUPER NOTA SOBRE EL PROCESO DE RECLUTAMIENTO DE PERSONAL</b>
11	<b>EXAMEN 3er. Parcial</b>	<b>UNIDAD IV CAPACITACIÓN Y DESARROLLO DEL CAPITAL HUMANO</b>	4.1 Tipos de educación y la capacitación 4.2 Contenido de la capacitación	4.3 Objetivos y ciclo de la capacitación	
12	4.4 Proceso de capacitación y desarrollo	4.5 Detección de las necesidades de capacitación	4.6 Programación de la capacitación	4.7 Ejecución de la capacitación	
13	4.8 Evaluación de los resultados de la capacitación	4.9 Capacitación y desarrollo a distancia	4.10 Capacitación corporativa	4.11 Competencias básicas	<b>REALIZAR UN CUADRO SINOPTICO SOBRE LA IMPORTANCIA DE LA CAPACITACION DEL PERSONAL</b>
14	<b>EXAMEN FINAL</b>				

<b>ACTIVIDADES EN EL AULA PERMITIDAS:</b>	1.-Conducción Docente, manejo de Esquemas, Conceptos Básicos y Referentes Teóricos (Pizarron) 2.-Estructuración de Reportes de Lectura y Fichas de Trabajo; uso de Medios Audiovisuales. (Pantalla). 3.-Realizar Lecturas de Referencias Bibliográficas Sugeridas y Adicionales para generar Lluvia de Ideas. 4.-Propiciar Actividades de Interes dentro del Proceso de Enseñanza - Aprendizaje para generar Investigaciones. 5.-Vinculación de la Materia con Casos Prácticos y Reales que se puedan sustentar teoricamente. 6.- 2 Exposiciones durante el Cuatrimestre.
---	--

<b>ACTIVIDADES NO PERMITIDAS:</b>	1. Exámenes Orales. 2. Exposiciones como Evaluacion. 3. Improvisaciones.
-----------------------------------	--

SUGERENCIA BIBLIOGRAFICA				
No	TIPO	TITULO	AUTOR	EDITORIAL
1	LIBRO	ADMINISTRACION DE RECURSOS HUMANOS	IDALBERTO CHIAVENATO	MCGRAW-HILL
2	LIBRO	DESARROLLO DEL TALENTO HUMANO	MARTHA ALLES	GRANICA
3	LIBRO	ADMINISTRACION DE RECURSOS HUMANOS	R. WAYNE MONDY	PRENTICE HALL

SUGERENCIAS DE VIDEOS ACADEMICOS				
No	TIPO	TITULO	LINK	AUTOR
1	VIDEO	EL CAPITAL HUMANO	<a href="https://www.youtube.com/watch?v=bwIJ2XxwoC4">https://www.youtube.com/watch?v=bwIJ2XxwoC4</a>	RED DE ESTUDIOS
2	VIDEO	RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN DEL PERSONAL	<a href="https://www.youtube.com/watch?v=2M5Nzif3Jc0">https://www.youtube.com/watch?v=2M5Nzif3Jc0</a>	ECONOMIA DE LA EMPRESA
3	VIDEO	ANALISIS Y DESCRIPCION DE PUESTOS	<a href="https://www.youtube.com/watch?v=01xJCKDVfc8">https://www.youtube.com/watch?v=01xJCKDVfc8</a>	MAYA HERNANDEZ

CRITERIOS, PROCEDIMIENTOS DE EVALUACION Y ACREDITACION.	
Actividades aulicas	10%
Actividad en Plataforma Educativa	30%
Examen	60%
<b>Total</b>	<b>100%</b>
Escala de calificación	7- 10
Minima aprobatoria	7

<b>NOTA:</b>	En la planeación los exámenes aparecen siempre en día lunes, pero dependerá de la programación de la subdireccion académica, y en esa semana se podrán hacer los cambios necesarios.
--------------	--