

Licenciatura: DERECHO

Materia:

DERECHO INDIVIDUAL DEL TRABAJO

Clave:

P-LDE603

Modalidad: EJECUTIVO

Cuatrimestre

6°

Horas: 4

**OBJETIVO:**

Al terminar el curso, el alumno, debe analizar y explicar la importancia del derecho del trabajo, así como el surgimiento y alcance del mismo, para poder describir la esencia, la filosofía de esta rama jurídica en el ámbito individual, conceptos básicos tales como trabajador, patrón, relación de trabajo, en general todas las condiciones laborales, así como la terminación del vínculo laboral, la suspensión o rescisión, enfatizando también las obligaciones, derechos y prohibiciones que la ley reglamentaria establece a los sujetos laborales, con base a las reformas laborales.

S	CLASE 1	CLASE 2	CLASE 3	CLASE 4	PLATAFORMA EDUCATIVA
1	UNIDAD I DERECHO AL TRABAJO -Presentación de la materia Antecedentes del derecho del trabajo. I.1	I.2 Definición del derecho del trabajo.	1.3 Aplicación de la norma más favorable	1.4 Características generales del derecho del trabajo.	
	CLASE 5 1.5 Principios que rigen al derecho del trabajo.	CLASE 6 1.6 Fuentes del derecho del trabajo.	CLASE 7 1.7 Naturaleza jurídica del derecho del trabajo.	CLASE 8 1.8 Artículo 5 de la constitución política de los estados unidos mexicanos.	
2	CLASE 1 1.9 Naturaleza jurídica de los derechos laborales.	CLASE 2 1.10 Artículo 123 de la constitución política de los estados unidos mexicanos.	CLASE 3 1.11 Apartado A del artículo 123 de la constitución política de los estados unidos mexicanos.	CLASE 4 1.12 Apartado B del artículo 123 de la constitución política de los estados unidos mexicanos.	PLATAFORMA EDUCATIVA
	CLASE 5 UNIDAD II RELACIONES INDIVIDUALES DE TRABAJO 2.1 Concepto de relación de trabajo.	CLASE 6 2.2. Contrato individual de trabajo.	CLASE 7 2.3 Duración de la relación laboral.	CLASE 8 2.4 Sujetos que interviene en la relación individual del trabajo.	
3	CLASE 1 2.5 Trabajador u operario.	CLASE 2 2.6 Patrón o empleador.	CLASE 3 2.7 La empresa o establecimiento.	CLASE 4 2.8 Terminación, suspensión o rescisión de una relación laboral.	PLATAFORMA EDUCATIVA Elaborar un cuadro sinóptico de la unidad numero uno y dos.
	CLASE 5 2.9 Suspensión y causas de suspensión laboral.	CLASE 6 2.10 Rescisión de las relaciones de trabajo.	CLASE 7 2.11 Terminación de la relación de trabajo.	CLASE 8 UNIDAD III CONDICIONES LABORALES 3.1 Jornada de trabajo.	

S	CLASE 1	CLASE 2	CLASE 3	CLASE 4	PLATAFORMA EDUCATIVA
4	3.2 Días de descanso.	3.3 Vacaciones.	3.4 Salario.	3.5 Formas.	
EN CASA	CLASE 5	CLASE 6	CLASE 7	CLASE 8	
	3.6 Salario mínimo.	3.7 Comisión nacional de los salarios mínimos.	3.8 Normas protectoras del salario.	3.9 Aguinaldo.	
S	CLASE 1	CLASE 2	CLASE 3	CLASE 4	PLATAFORMA EDUCATIVA
5	3.10 Prima de antigüedad.	3.11 Participación en las utilidades de la empresa.	3.12 Monto repartible.	3.13 Procedimiento de reparto.	
EN CASA	CLASE 5	CLASE 6	CLASE 7	CLASE 8	
	3.14 Empresas exentas del reparto de utilidades.	3.15 Comisión nacional para la participación de los trabajadores en las utilidades de las empresas.	UNIDAD IV TRABAJOS ESPECIALES 4.1 Trabajo de mujeres.	4.2 Trabajo de menores.	
S	CLASE 1	CLASE 2	CLASE 3	CLASE 4	PLATAFORMA EDUCATIVA
6	4.3 Trabajadores de confianza.	4.4 Agentes de comercio y otros semejantes. RETROALIMENTACIÓN DE CONTENIDO	4.5 Deportistas profesionales.	4.6 Trabajo a domicilio.	Elaborar un mapa conceptual de la unidad tre y cuatro.
EN CASA	CLASE 5	CLASE 6	CLASE 7	CLASE 8	
	4.7 Trabajo en hoteles, restaurantes, bares y otros establecimientos análogos.	4.8 Industria familiar.	4.9 Trabajo en las universidades e instituciones de educación superior autónomas por ley.	4.10 Derechos y obligaciones patronales. 4.11 Derechos y obligaciones de los trabajadores.	
7	CLASE 1	CLASE 2			PLATAFORMA EDUCATIVA
	EXAMEN DE MODULO				EXAMEN FINAL EN PLATAFORMA OPCIONAL, OBLIGATORIO PARA LOS ALUMNOS EN MODALIDAD VIRTUAL

<b>ACTIVIDADES EN EL AULA PERMITIDAS:</b>	<p>1.-Conducción Docente, manejo de Esquemas, Conceptos Básicos y Referentes Teóricos (Pizarron)</p> <p>2.-Estructuración de Reportes de Lectura y Fichas de Trabajo; uso de Medios Audiovisuales. (Pantalla).</p> <p>3.-Realizar Lecturas de Referencias Bibliográficas Sugeridas y Adicionales para generar Lluvia de Ideas.</p> <p>4.-Propiciar Actividades de Interés dentro del Proceso de Enseñanza - Aprendizaje para generar Investigaciones.</p> <p>5.-Vinculación de la Materia con Casos Prácticos y Reales que se puedan sustentar teóricamente.</p>
---	--

<b>ACTIVIDADES NO PERMITIDAS:</b>	<p>1. Exámenes Orales.</p> <p>2. Exposiciones como Evaluación.</p> <p>3. Improvisaciones.</p>
-----------------------------------	---

SUGERENCIA BIBLIOGRAFICA				
No	TIPO	TITULO	AUTOR	EDITORIAL
1	Libro	Derecho del Trabajo	BERMUDEZ Cisneros Miguel	Oxford
2	Libro	El Nuevo Derecho del Trabajo Mexicano	CAVAZOS Flores, Baltasar	Trillas
3	Libro	Derecho del Trabajo	DE BUEN, L. Néstor	Porrúa

SUGERENCIAS DE VIDEOS ACADEMICOS				
No	TIPO	TITULO	LINK	AUTOR
1	Video	Alimentos en hora laboral	(17) MEDIA HORA DE COMIDA Ley Federal del Trabajo • Media hora de comida en México ¡Debe mirar! - YouTube	Bufete Espinoza abogados
2	Video	Derechos laborales	(17) DERECHOS LABORALES QUE TODO TENEMOS Y PODEMOS EXIGIR DESDE EL PRIMER DIA DE TRABAJO - YouTube	Rafael Hurtado
3	Video	Lo que debemos saber de la ley federal del trabajo.	(17) Lo que debes saber de la LFT - YouTube	César Pérez.

CRITERIOS, PROCEDIMIENTOS DE EVALUACION Y ACREDITACION.	
Actividades en Plataforma Educativa	40%
1er Actividad	20%
2da Actividad	20%
Examen	60%
<b>Total</b>	100%
Escala de calificación	7- 10
Minima aprobatoria	7

**NOTA:**

En la planeación los exámenes aparecen siempre en día lunes, pero dependerá de la programación de la subdirección académica, y en esa semana se podrán hacer los cambios necesarios.

