

Licenciatura: **CONTADURIA PUBLICA**

Materia: **Sueldos y Salarios**

Clave:

PE-LCP506

Modalidad: Escolarizado

Cuatrimetre: 5 cuatrimestre

Horas: 4

OBJETIVO:

El alumno Conocerá y analizara todo lo relacionado con la administración de salarios, la evaluación y clasificación de cargos, la investigación salarial, los tipos de prestaciones, y además los pagos y beneficios que reciben los empleados dentro de la relación de trabajo. Todo esto es con el fin de aportar soluciones viables y deseables para impulsar el desarrollo empresarial.

S	CLASE 1	CLASE 2	CLASE 3	CLASE 4	PLATAFORMA EDUCATIVA
I	ENCUADRE UNIDAD I EVALUACIÓN Y CLASIFICACIÓN DE CARGOS 1.1.- Que es la evaluación y clasificación de cargo. 1.2.- Lineamientos generales para redactar una descripción de puesto y/o cargo	1.3.- Concepto de sueldo y la importancia. 1.4.- Métodos de la evaluación de cargos.	1.5.- Método de la jerarquización.	1.6.- Métodos de las categorías predeterminadas y de factores	
	CLASE 5	CLASE 6	CLASE 7	CLASE 8	
EN CASA	1.7.- Elementos necesarios para realizar una evaluación de puestos 1.8.- Comité de evaluación de cargos	1.9.- Clasificación de cargos.	1.10.-La motivación en el trabajo y el papel de la compensación	1.11.-Teorías motivacionales respecto al incentivo 1.12.- El dinero como incentivo	
S	CLASE 1	CLASE 2	CLASE 3	CLASE 4	
2	UNIDAD II INVESTIGACIÓN SALARIAL 2.1.- Investigación salarial. 2.2.- Marco legal y salario mínimo	2.3.- Clases de salario 2.4.- Elementos que integran el salario según la legislación laboral	2.5.- Selección de los cargos de referencia. 2.6.- Selección de las empresas participantes.	2.7.- Recolección de datos. 2.8.- Concepto de política salarial.	
	CLASE 5	CLASE 6	CLASE 7	CLASE 8	
EN CASA	2.9.- Las prestaciones.	2.9.1.- Prestaciones obligatorias por la ley.	2.10.- Prestaciones voluntarias.	2.11.- Compensación de incentivos.	
S	CLASE 1	CLASE 2	CLASE 3	CLASE 4	
3	UNIDAD III PAGOS Y BENEFICIOS 3.1.- La fijación del pago en sistemas alternativos del personal. 3.2.- Pago por rendimiento.	3.3.- El nuevo pago 3.4.- Bandas de pago	3.5.- Los beneficios obligatorios 3.6.- Los beneficios discrecionales: la jubilación.	3.7.- Los beneficios discrecionales: el seguro de salud. 3.8 - Los beneficios discrecionales: el seguro de vejez y Cesantía.	
	CLASE 5	CLASE 6	CLASE 7	CLASE 8	

EN CASA	3.9.- Otros beneficios del empleado público.	3.10.- Sueldos, beneficios y conflictos entre sistemas de personal.	Aportes esenciales de la Jubilacion para el Trabajador	Aportes esenciales Yy beneficos del seguro social para el Trabajador	
---------	--	---	--	--	--

S	CLASE 1	CLASE 2	CLASE 3	CLASE 4	
4	3.11.- Comisión Nacional de los Salarios Mínimos	3.12.- Índice Nacional de Precios al Consumidor	3.13.- Aspecto social, laboral y político	3.14.- Determinación del posicionamiento y política de pago	
EN CASA	CLASE 5	CLASE 6	CLASE 7	CLASE 8	
	3.15.- El salario mínimo en América Latina	Investigación del Índice Nacional de Precios al Consumidor en México	Comparativo de los salarios Mínimos Hasta la Fecha Actual.	Que beneficios Aporta la Política de Pago en nuestro país.	
S	CLASE 1	CLASE 2	CLASE 3	CLASE 4	
5	UNIDAD IV ESTRUCTURA DE SUELDOS Y SALARIOS				
	4.1.- Determinación de las políticas de sueldos y salarios. 4.2 Establecimiento de una Política Salarial	4.3.- Establecimiento de la estructura de sueldos por hora.	4.4.- Determinación de los salarios reales.	4.5.- Establecimiento de las estructura de sueldos para empleados de oficina.	
EN CASA	CLASE 5	CLASE 6	CLASE 7	CLASE 8	
	4.6.- Establecimiento de loa estructura del personal de confianza y gerencial.	4.7.- Solución de problemas técnicos en el establecimiento de la estructura de Sueldos	casos practicos	casos practicos	
S	CLASE 1	CLASE 2	CLASE 3	CLASE 4	
6	4.8 Construcción de una estructura salarial o tabulador de sueldos	4.9 Subsistemas en el área de remuneración	4.10 La Valoración del Desempeño	4.11 Nuevas tendencias en la compensación (compensación variable)	
EN CASA	CLASE 5	CLASE 6	CLASE 7	CLASE 8	
	Análisis de la estructura Salarial en nuestro país.	cuales son los medios de remuneracion que utilizan kas empresas	Investigación sobre las estrategias y herramientas que utilizan las empresas para evaluar el desempeño de los trabajadores	RETROALIMENTACION DE CONTENIDO	
	CLASE 1	CLASE 2			
7	EXAMEN DE MODULO				

ACTIVIDADES EN EL AULA PERMITIDAS:	<ol style="list-style-type: none">1.-Conducción Docente, manejo de Esquemas, Conceptos Básicos y Referentes Teóricos (Pizarron)2.-Estructuración de Reportes de Lectura y Fichas de Trabajo; uso de Medios Audiovisuales. (Pantalla).3.-Realizar Lecturas de Referencias Bibliográficas Sugeridas y Adicionales para generar Lluvia de Ideas.4.-Propiciar Actividades de Interes dentro del Proceso de Enseñanza - Aprendizaje para generar Investigaciones.5.-Vinculación de la Materia con Casos Prácticos y Reales que se puedan sustentar teoricamente.
---	---

ACTIVIDADES NO PERMITIDAS:	<ol style="list-style-type: none">1. Exámenes Orales.2. Exposiciones como Evaluación.3. Improvisaciones.
-----------------------------------	--

SUGERENCIA BIBLIOGRAFICA				
No	TIPO	TITULO	AUTOR	EDITORIAL
1	Libro	.Administración de personal de sueldos y salarios.	Autor: AGUSTÍN REYES PONCE (2011).	Editorial :Limusa.
2	Libro	•Administración de la compensación. Sueldos y salarios y prestaciones.	Autor: Varela Juárez, Ricardo A. (2010).	. Editorial: Pearson
3	Libro	••El ABC fiscal de los sueldos y salarios.	Autor:javier Martínez Gutiérrez. (2019).	Editorial : iSEF.

SUGERENCIAS DE VIDEOS ACADEMICOS				
No	TIPO	TITULO	LINK	AUTOR
1	Video	Metodo de Evaluacion de Cargos	https://www.youtube.com/watch?v=Me_aI3yD6wM	
2	Video	Sueldos y Salarios	https://www.youtube.com/watch?v=kt4t-YvO2sQ	
3	Video	Salario minimo General	https://www.youtube.com/watch?v=bSKIOh2CtZM	

CRITERIOS, PROCEDIMIENTOS DE EVALUACION Y ACREDITACION.	
Actividades en Plataforma Educativa	50%
1er Actividad	25%
2da Actividad	25%
Examen	50%
Total	100%
Escala de calificación	7- 10
Minima aprobatoria	7

NOTA:	En la planeación los exámenes aparecen siempre en día lunes, pero dependerá de la programación de la subdirección académica, y en esa semana se podrán hacer los cambios necesarios.
--------------	--