

Licenciatura: CONTADURIA PUBLICA

Materia:

RELACIONES LABORALES

Clave:

PE-LCP405

Modalidad: EJECUTIVA

Cuatrimestr

4°

Horas:

4

OBJETIVO:

* Manejará con un sentido práctico los problemas que surjan en una relación de trabajo, evitando los conflictos de tipo jurídico en una causal de rescisión de trabajo o en una liquidación.
 * Desarrollará las habilidades y destrezas para un óptimo manejo del personal en el ámbito de las relaciones laborales, aplicando adecuadamente los elementos que proporciona el conocimiento de la Ley Federal del Trabajo y sus Reglamentos.

S	CLASE 1	CLASE 2	CLASE 3	CLASE 4	PLATAFORMA EDUCATIVA
1	UNIDAD I TIPOS DE RELACIONES DE TRABAJO (INDIVIDUAL Y COLECTIVA). 1.1 Relación individual del trabajo.	1.2 Contrato individual de trabajo.	1.3 Duración de la relación individual laboral.	1.4 Relaciones colectivas de trabajo.	
	CLASE 5	CLASE 6	CLASE 7	CLASE 8	
EN CASA	1.5 Contrato colectivo de trabajo y contrato ley.	1.6 Sujetos que intervienen en la relación individual de trabajo.	1.7 Suspensión de la relación de trabajo: causas y efectos.	1.8 Rescisión de la relación de trabajo: causas imputables al trabajador y causales imputables al patrón.	
S	CLASE 1	CLASE 2	CLASE 3	CLASE 4	PLATAFORMA EDUCATIVA
2	1.9 Terminación de la relación de trabajo: terminación Art. 53, L.F.T.	1.10 Indemnización laboral.	1.11 Despido justificado	1.12 Despido injustificado	
	CLASE 5	CLASE 6	CLASE 7	CLASE 8	
EN CASA	UNIDAD II CONDICIONES DE TRABAJO 2.1 Concepto de jornada laboral.	2.2 Clases y Duración.	2.3 Jornada extraordinaria.	2.4 Jornada emergente.	
S	CLASE 1	CLASE 2	CLASE 3	CLASE 4	PLATAFORMA EDUCATIVA
3	2.5 Días de descanso - Semanal – Obligatorio.	2.6 Concepto de vacaciones - Cálculo - Prima vacacional - Término para otorgar vacaciones.	2.7 Concepto de salario.	2.8 Tipos Salario.	
	CLASE 5	CLASE 6	CLASE 7	CLASE 8	

ra un mapa conceptual de la unidad uno y dos de nuestra angc

EN CASA	2.9 Normas protectoras y privilegios del salario.	2.10 Aguinaldo y su cálculo.	2.11 Prima de antigüedad y su cálculo.	UNIDAD III LOS DERECHOS Y OBLIGACIONES DE PATRONES Y TRABAJADORES 3.1 Participación de los trabajadores en las utilidades de las empresas (PTU).	
---------	---	------------------------------	--	--	--

S	CLASE 1	CLASE 2	CLASE 3	CLASE 4	PLATAFORMA EDUCATIVA
4	3.2 Procedimiento del reparto de utilidades.	3.3 Empresas exentas del reparto de utilidades.	3.4 Normas especiales para el reparto de utilidades de los trabajadores de confianza.	3.5 Comisión nacional para la participación de los trabajadores en las utilidades de las empresas.	
EN CASA	CLASE 5	CLASE 6	CLASE 7	CLASE 8	
	3.6 Derechos, obligaciones y prohibiciones patronales.	3.7 Derechos, obligaciones y prohibiciones de los trabajadores.	3.8 Competencia de las autoridades del trabajo.	3.9 Autoridades administrativas y las jurisdiccionales.	
S	CLASE 1	CLASE 2	CLASE 3	CLASE 4	PLATAFORMA EDUCATIVA
5	3.10 Secretaría de trabajo y previsión social.	3.11 Secretaría de hacienda y crédito público.	3.12 La Procuraduría de la Defensa del Trabajo.	3.13 El Servicio Nacional y Estatal del Empleo.	
EN CASA	CLASE 5	CLASE 6	CLASE 7	CLASE 8	
	3.14 Centro Federal y Estatal de conciliación y registro laboral.	3.15 Tribunales laborales.	UNIDAD IV SISTEMA DE AHORRO PARA EL RETIRO 4.1 Reglamento interior de trabajo.	4.2 Seguro de retiro.	
S	CLASE 1	CLASE 2	CLASE 3	CLASE 4	PLATAFORMA EDUCATIVA
6	4.3 La cuenta individual del trabajador.	4.4 AFORES	4.5 SIEFORES	4.6 CONSAR	a un cuadro sinóptico de la unidad tres y cuatro de nuestra ant
EN CASA	CLASE 5	CLASE 6	CLASE 7	CLASE 8	
	4.7 Seguro de cesantía en edad avanzada.	4.8 El ramo de vejez, requisitos y prestaciones.	4.9 INFONAVIT 4.10 Requisitos para obtener crédito para vivienda.	4.11 FOVISSSTE.- RETROALIMENTACIÓN DE CONTENIDO	
7	CLASE 1	CLASE 2			PLATAFORMA EDUCATIVA
	EXAMEN DE MODULO				EXAMEN FINAL EN PLATAFORMA OPCIONAL, OBLIGATORIO PARA LOS ALUMNOS EN MODALIDAD VIRTUAL

ACTIVIDADES EN EL AULA PERMITIDAS:	<p>1.-Conducción Docente, manejo de Esquemas, Conceptos Básicos y Referentes Teóricos (Pizarron)</p> <p>2.-Estructuración de Reportes de Lectura y Fichas de Trabajo; uso de Medios Audiovisuales. (Pantalla).</p> <p>3.-Realizar Lecturas de Referencias Bibliográficas Sugeridas y Adicionales para generar Lluvia de Ideas.</p> <p>4.-Propiciar Actividades de Interes dentro del Proceso de Enseñanza - Aprendizaje para generar Investigaciones.</p> <p>5.-Vinculación de la Materia con Casos Prácticos y Reales que se puedan sustentar teoricamente.</p>
---	--

ACTIVIDADES NO PERMITIDAS:	<p>1. Exámenes Orales.</p> <p>2. Exposiciones como Evaluación.</p> <p>3. Improvisaciones.</p>
-----------------------------------	---

SUGERENCIA BIBLIOGRAFICA				
No	TIPO	TITULO	AUTOR	EDITORIAL
1	Libro	Derecho del Trabajo	BERMUDEZ Cisneros Miguel	Oxford
2	Libro	El Nuevo Derecho del Trabajo Mexicano	CAVAZOS Flores, Baltasar	Trillas
3	Libro	Derecho del Trabajo	DE BUEN, L. Néstor	Porrua

SUGERENCIAS DE VIDEOS ACADEMICOS				
No	TIPO	TITULO	LINK	AUTOR
1	Video	Alimentos en hora laboral	(17) MEDIA HORA DE COMIDA Ley Federal del Trabajo <input type="checkbox"/> Media hora de comida en México ¡Debe mirar! - YouTube	P
2	Video	Derechos laborales	(17) DERECHOS LABORALES QUE TODO TENEMOS Y PODEMOS EXIGIR DESDE EL PRIMER DIA DE TRABAJO - YouTube	Rafael Hurtado
3	Video	Lo que debemos saber de la ley federal del trabajo.	(17) Lo que debes saber de la LFT - YouTube	César Pérez.

CRITERIOS, PROCEDIMIENTOS DE EVALUACION Y ACREDITACION.	
Actividades en Plataforma Educativa	50%
1er Actividad	25%
2da Actividad	25%
Examen	50%
Total	100%
Escala de calificación	7- 10
Minima aprobatoria	7

NOTA:	En la planeación los exámenes aparecen siempre en día lunes, pero dependerá de la programación de la subdireccion académica, y en esa semana se podrán hacer los cambios necesarios.
--------------	--