

Licenciatura: **CONTADURÍA PÚBLICA Y FINANZAS**

Comportamiento Organizacional

Clave:

LCF 502

Modalidad: Ejecutivo

Materia:

5°

Horas:

4

Cuatrimestre

OBJETIVO:

Conocer los elementos que conforman las características del individuo, del grupo y de las organizaciones, así como los factores que influyen en el comportamiento humano. Aplicar sus conocimientos para proponer estrategias en la solución de conflictos y propiciar el desarrollo de organizaciones sanas.

S	CLASE 1	CLASE 2	CLASE 3	CLASE 4	PLATAFORMA EDUCATIVA
I	Unidad 1. Introducción al comportamiento organizacional. 1.1 Definición de comportamiento organizacional.	1.2 Características del CO.	1.3 Los tres niveles del CO.	1.4 Variables del CO.	
EN CASA	CLASE 5	CLASE 6	CLASE 7	CLASE 8	
	1.5 Variables intermedias del CO.	1.6 Utilidades del CO.	1.7 Concepto de organización.	1.8 El estudio de las organizaciones.	
S	CLASE 1	CLASE 2	CLASE 3	CLASE 4	PLATAFORMA EDUCATIVA
2	1.9 ¿Qué esperan las personas de la organización?	1.10 Lo que las organizaciones esperan de las personas.	1.11 El entorno.	1.12 Las organizaciones como sistemas abiertos.	
EN CASA	CLASE 5	CLASE 6	CLASE 7	CLASE 8	
	Unidad 2.- Diseño y cultura organizacional. 2.1 Concepto de diseño organizacional.	2.2 Tamaño y ciclo de vida.	2.3 ¿Cuál es el propósito de la organización?	2.4 Concepto de cultura.	
S	CLASE 1	CLASE 2	CLASE 3	CLASE 4	PLATAFORMA EDUCATIVA
3	2.5 Cultura organizacional.	2.6 Tipos de culturas y perfiles organizacionales.	2.7 Características de las culturas exitosas.	2.8 Naturaleza del conocimiento.	MAPA CONCEPTUAL
EN CASA	CLASE 5	CLASE 6	CLASE 7	CLASE 8	
	2.9 Tipos de conocimientos.	2.10 Uso del conocimiento.	2.11 Aprendizaje.	Unidad 3.- Las personas en las organizaciones. 3.1 Las personas y las organizaciones.	

S	CLASE 1	CLASE 2	CLASE 3	CLASE 4	PLATAFORMA EDUCATIVA
4	3.2 Características individuales.	3.3 La importancia de las diferencias individuales.	3.4 Diferencias individuales en aptitudes.	3.5 Diferencias de personalidad entre los individuos	
EN CASA	CLASE 5	CLASE 6	CLASE 7	CLASE 8	
	3.6 Concepto de percepción.	3.7 El proceso de percepción.	3.8 Factores que influyen en la percepción.	3.9 Distorsiones de la percepción.	
S	CLASE 1	CLASE 2	CLASE 3	CLASE 4	PLATAFORMA EDUCATIVA
5	3.10 Atribución.	3.11 Los paradigmas.	3.12 Actitudes.	3.13 Concepto de motivación.	
EN CASA	CLASE 5	CLASE 6	CLASE 7	CLASE 8	
	3.14 Proceso de motivación.	3.15 Análisis del proceso de motivación.	Unidad 4.- La dinámica de la organización. Macroperspectiva del CO. 4.1 Teorías de la motivación.	4.2 Teoría ERC y Teoría de los dos factores de Herzberg.	
S	CLASE 1	CLASE 2	CLASE 3	CLASE 4	PLATAFORMA EDUCATIVA
6	4.3 Teoría de las necesidades adquiridas de McClelland y Teoría de la equidad.	4.4 Motivación y cultura.	4.5 Naturaleza de los grupos.	4.6 Tipos de grupos.	ENSAYO
EN CASA	CLASE 5	CLASE 6	CLASE 7	CLASE 8	
	4.7 Comunicación.	4.8 Funciones de la comunicación.	4.9 Conceptos de poder y de dependencia.	4.10 Dependencia. 4.11 Política.	
S	CLASE 1	CLASE 2			PLATAFORMA EDUCATIVA
7	EXAMEN DE MODULO				EXAMEN FINAL EN PLATAFORMA OPCIONAL, OBLIGATORIO PARA LOS ALUMNOS EN MODALIDAD VIRTUAL

ACTIVIDADES EN EL AULA PERMITIDAS:	<p>1.-Conducción Docente, manejo de Esquemas, Conceptos Básicos y Referentes Teóricos (Pizarron)</p> <p>2.-Estructuración de Reportes de Lectura y Fichas de Trabajo; uso de Medios Audiovisuales. (Pantalla).</p> <p>3.-Realizar Lecturas de Referencias Bibliográficas Sugeridas y Adicionales para generar Lluvia de Ideas.</p> <p>4.-Propiciar Actividades de Interes dentro del Proceso de Enseñanza - Aprendizaje para generar Investigaciones.</p> <p>5.-Vinculación de la Materia con Casos Prácticos y Reales que se puedan sustentar teoricamente.</p>
---	--

ACTIVIDADES NO PERMITIDAS:	<p>1. Exámenes Orales.</p> <p>2. Exposiciones como Evaluación.</p> <p>3. Improvisaciones.</p>
-----------------------------------	---

SUGERENCIA BIBLIOGRAFICA				
No	TIPO	TITULO	AUTOR	EDITORIAL
1	Libro	Comportamiento Organizacional	• Stephen P. Robbins,(2002)	Prentice H
2	Libro	Organización, diseño de estructuras organizacionales de alto rendimiento.	• Lourdes Munch	México: Trillas.
3	Libro	Comportamiento organizacional .La dinámica del éxito en las organizaciones.	• Idalberto Chiavenato (2009)	. México: McGraw Hill.

SUGERENCIAS DE VIDEOS ACADEMICOS				
No	TIPO	TITULO	LINK	AUTOR
1	Video	Comportamiento Organizacional (C.O.)	https://www.youtube.com/watch?v=fft8JmZUsfg .	Economía y Administración.
2	Video	Liderazgo, poder y política (Chiavenato)	https://www.youtube.com/watch?v=MCumiVKM- J .	Pierina Mancini.
3	Video	Conflicto, estrés y burnout en las organizaciones y cómo afectan el comportamiento organizacional	https://www.youtube.com/watch?v=JHYOSXUBkz8 .	Keka Mesen.

CRITERIOS, PROCEDIMIENTOS DE EVALUACION Y ACREDITACION.	
Actividades en Plataforma Educativa	40%
1er Actividad	20%
2da Actividad	20%
Examen	60%
Total	100%

Escala de calificación	7- 10
Minima aprobatoria	7

NOTA:	En la planeación los exámenes aparecen siempre en día lunes, pero dependerá de la programación de la subdirección académica, y en esa semana se podrán hacer los cambios necesarios.
--------------	--

