

Licenciatura: Administración y estrategias de negocios

Materia:

Estructuras Organizacionales

Clave:

LAN301

Modalidad: EJECUTIVO

Cuatrimestre:

3ER CUATRIMESTRE

Horas:

2

**OBJETIVO:**

Establecer mecanismos de intervención adecuados a la problemática que se presenta en las organizaciones por intervenir y/o asesorar, además de desarrollar y aplicar habilidades directivas de motivación, manejo de conflicto, formación de equipos de trabajo, comunicación efectiva y toma de decisiones con la finalidad de resolver situaciones reales de la vida cotidiana y profesional, proponiendo soluciones efectivas.

S	CLASE 1	CLASE 2	CLASE 3	CLASE 4	PLATAFORMA EDUCATIVA
1	<b>ENCUADRE</b> <b>UNIDAD I: INTRODUCCIÓN A LAS ORGANIZACIONES</b> I.1 Teoría organizacional	I.2 Desafíos actuales I.3 ¿Qué es una organización?	I.4 Importancia de las organizaciones I.5 Elementos que constituyen a la organización	I.6 Perspectivas sobre las organizaciones I.7 Dimensiones del diseño organizacional	
	EN CASA	CLASE 5	CLASE 6	CLASE 7	CLASE 8
	1.8 Entornos de las organizaciones	1.9 Importancia del entorno de las organizaciones	1.10 Percepción e interpretación del entorno y su incertidumbre	1.11 Tipologías de entorno y la incertidumbre percibida. 1.12 Los sesgos cognitivos y la percepción del entorno	
S	CLASE 1	CLASE 2	CLASE 3	CLASE 4	PLATAFORMA EDUCATIVA
2	<b>UNIDAD II: FUNDAMENTOS DE LA ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL</b> 2.1 Introducción	2.2 Estructura de la organización 2.3 Perspectiva de procesamiento de la información referente a la estructura	2.4 Información vertical 2.5 Información horizontal	2.6 Alternativas del diseño organizacional	
	EN CASA	CLASE 5	CLASE 6	CLASE 7	CLASE 8
	2.7 Modelos de diseño organizacional	2.8 Características del diseño organizacional	2.9 Estructuras híbridas	2.10 Diseño estructural 2.11 Aplicaciones del diseño estructural	
S	CLASE 1	CLASE 2	CLASE 3	CLASE 4	PLATAFORMA EDUCATIVA
3	<b>UNIDAD III: TAMAÑO Y CICLO DE VIDA DE LAS ORGANIZACIONES</b> 3.1 Tamaño de la organización	3.2 Alcances del tamaño de la organización	3.3 Diferencias entre empresas pequeñas y empresas grandes	3.3 Diferencias entre empresas pequeñas y empresas grandes	ACTIVIDAD 1. SUPERNOTA
	EN CASA	CLASE 5	CLASE 6	CLASE 7	
	3.4 Parámetros para medir el tamaño de la organización	3.5 Clasificación de las empresas de acuerdo al tamaño	3.6 Relación entre el diseño organizacional y el tamaño y giro de la empresa	3.7 Ciclo de vida de la organización	

S	CLASE 1	CLASE 2	CLASE 3	CLASE 4	PLATAFORMA EDUCATIVA
4	3.8 Características organizacionales durante el ciclo de vida	3.8 Características organizacionales durante el ciclo de vida	3.9 Burocracia y control de las organizaciones	3.10 Estrategias de control organizacional	
EN CASA	CLASE 5	CLASE 6	CLASE 7	CLASE 8	
	3.11 Sistemas organizacionales de toma de decisiones	3.12 Planeación de los recursos empresariales	3.13 Empresa integrada	3.14 Diseño organizacional de E-Business	
S	CLASE 1	CLASE 2	CLASE 3	CLASE 4	PLATAFORMA EDUCATIVA
5	3.15 Impacto de la tecnología de la información en el diseño organizacional	3.15 Impacto de la tecnología de la información en el diseño organizacional	<b>UNIDAD IV: CULTURA ORGANIZACIONAL</b> 4.1 La Cultura organizacional	4.1 La Cultura organizacional	
EN CASA	CLASE 5	CLASE 6	CLASE 7	CLASE 8	
	4.2 Rasgos de la cultura organizacional	4.2 Rasgos de la cultura organizacional	4.3 Diseño y culturas organizacionales	4.3 Diseño y culturas organizacionales	
S	CLASE 1	CLASE 2	CLASE 3	CLASE 4	PLATAFORMA EDUCATIVA
6	4.4 Cultura organizacional , aprendizaje y desempeño	4.5 Valores éticos y responsabilidad social	4.6 Ética gerencial	4.7 Responsabilidad social corporativa	<b>ACTIVIDAD 2. MAPA CONCEPTUAL</b>
EN CASA	CLASE 5	CLASE 6	CLASE 7	CLASE 8	
	4.8 Innovación y cambio	4.9 Tipo de cambio estratégico	4.10 Procesos de toma de decisiones	4.11 Conflicto en las organizaciones	
7	CLASE 1	CLASE 2			PLATAFORMA EDUCATIVA
	<b>EXAMEN DE MODULO</b>				<b>EXAMEN FINAL EN PLATAFORMA OPCIONAL, OBLIGATORIO PARA LOS ALUMNOS EN MODALIDAD VIRTUAL</b>

<b>ACTIVIDADES EN EL AULA PERMITIDAS:</b>	<p>1.-Conducción Docente, manejo de Esquemas, Conceptos Básicos y Referentes Teóricos (Pizarron)</p> <p>2.-Estructuración de Reportes de Lectura y Fichas de Trabajo; uso de Medios Audiovisuales. (Pantalla).</p> <p>3.-Realizar Lecturas de Referencias Bibliográficas Sugeridas y Adicionales para generar Lluvia de Ideas.</p> <p>4.-Propiciar Actividades de Interes dentro del Proceso de Enseñanza - Aprendizaje para generar Investigaciones.</p> <p>5.-Vinculación de la Materia con Casos Prácticos y Reales que se puedan sustentar teoricamente.</p>
---	--

<b>ACTIVIDADES NO PERMITIDAS:</b>	<p>1. Exámenes Orales.</p> <p>2. Exposiciones como Evaluacion.</p> <p>3. Improvisaciones.</p>
-----------------------------------	---

SUGERENCIA BIBLIOGRAFICA				
No	TIPO	TITULO	AUTOR	EDITORIAL
1	Libro	Teoría y diseño organizacional	Daft Richard.	Cengage Learning
2	Libro	Organización y diseño de estructuras organizacionales de alto rendimiento.	Munch Galindo, Lourdes	Trillas
3	Libro	Reorganización de la empresa. El cambio en la estructura organizacional.	Rodríguez Valencia Joaquín	Trillas

SUGERENCIAS DE VIDEOS ACADEMICOS				
No	TIPO	TITULO	LINK	AUTOR
1	Video	Teoría del Desarrollo Organizacional-Administración	<a href="https://www.youtube.com/watch?v=gFacmmZBtGc">https://www.youtube.com/watch?v=gFacmmZBtGc</a>	Montserrat López Montiel
2	Video	¿Qué es una estructura organizacional?	<a href="https://www.youtube.com/watch?v=0oXlq0NXmyY">https://www.youtube.com/watch?v=0oXlq0NXmyY</a>	Aprendiz de Mercadotecnia
3	Video	Clasificación de las empresas	<a href="https://www.youtube.com/watch?v=Ujf91fiihgs">https://www.youtube.com/watch?v=Ujf91fiihgs</a>	Eliás Loeza

<b>CRITERIOS, PROCEDIMIENTOS DE EVALUACION Y ACREDITACION.</b>	
<b>Actividades en Plataforma Educativa</b>	40%
1er Actividad	20%
2da Actividad	20%
<b>Examen</b>	60%
<b>Total</b>	100%
<b>Escala de calificación</b>	7- 10
<b>Minima aprobatoria</b>	7

<b>NOTA:</b>	En la planeación los exámenes aparecen siempre en día lunes, pero dependerá de la programación de la subdirección académica, y en esa semana se podrán hacer los cambios necesarios.
--------------	--