



PLANEACION LICENCIATURA ESCOLARIZADO

DIRECCION ACADEMICA

Licenciatura: LICENCIATURA EN ADMINISTRACIÓN Y ESTRATEGIAS DE NEGOCIOS **Materia:** CAPITAL HUMANO
Modalidad: ESCOLARIZADO **Cuatrimestre:** 5°

OBJETIVO: Indicar e implementar programas enfocados en el desarrollo del capital humano en las organizaciones, que mejoren la calidad, eleven la productividad, promuevan el trabajo en equipo y la capacitacion, impactando en la mejora del rendimiento y solucion de problemas.

S	CLASE 1	CLASE 2	CLASE 3	CLASE 4
1	UNIDAD I.- ADMINISTRACION DEL CAPITAL HUMANO 1.1 Propósito de la administración de los recursos humanos.	1.2 Organización de un departamento de capital humano	1.3 Funciones de la administración de los recursos humanos.	1.4 Dotación de personal.
2	1.5 Desarrollo de recursos humanos.	1.6 Remuneración.	1.7 Relaciones con los empleados y relaciones laborales.	1.8 Ambiente dinámico de la administración de recursos humanos.
3	1.9 Evolución de la administración de los recursos humanos.	1.10 Ética.	1.11 Responsabilidad social corporativa.	1.12 Obligaciones.
4	EXAMEN 1er. Parcial	UNIDAD II.- ANÁLISIS Y DESCRIPCIÓN DE PUESTOS. 2.1 Análisis de puestos. Una herramienta básica de la administración de recursos humanos.	2.2 Razones para realizar un análisis de puestos.	2.3 Tipos de información del análisis de puestos.
5	2.4 Métodos de análisis de puestos.	2.5 Otros métodos disponibles para la realización de un análisis de puestos.	2.6 Realización de un análisis de puestos.	2.7 Descripción del puesto.
6	2.8 Momento oportuno para el análisis de puestos.	2.9 Proceso de planeación estratégica. .	2.10 Planeación estratégica de recursos humanos (PRH)	2.11 Bases de datos del capital humano.

7	EXAMEN 2do. Parcial	UNIDAD III.- DOTACION DE PERSONAL. 3.1 El reclutamiento.	3.2 Proceso de reclutamiento.	3.3 Ventajas y desventajas del reclutamiento interno
8	3.4 Reclutamiento externo.	3.5 Principales técnicas de reclutamiento externo.	3.6 Ventajas y desventajas del reclutamiento externo.	3.7 Reclutamiento mixto.
9	3.8 Factores ambientales que afectan el proceso de selección.	3.9 Entrevista preliminar.	3.10 Revisión de currículos.	3.11 Pruebas de selección.
10	3.12 Ventajas, desventajas y problemas potenciales.	3.13 Entrevistas de trabajo.	3.14 Investigación previa al empleo: Verificación de los antecedentes.	3.15 Consecuencias de un mal reclutamiento de personal.
11	EXAMEN 3er. Parcial	UNIDAD IV.- CAPACITACIÓN Y DESARROLLO DEL CAPITAL HUMANO. 4.1 Tipos de educación.	4.2 Capacitación.	4.3 Objetivos y ciclo de la capacitación.
12	4.4 Detección de las necesidades de capacitación.	4.5 Medios para detectar las necesidades de capacitación.	4.6 Programación de la capacitación.	4.7 Tecnología educativa de la capacitación.
13	4.8 Ejecución de la capacitación.	4.9 Medición de los resultados.	4.10 Capacitación y desarrollo a distancia.	4.11 Competencias básicas. 4.12 Efectos de la falta de capacitación laboral.
14	EXAMEN FINAL			

ACTIVIDADES EN EL AULA PERMITIDAS:	1.-Conducción Docente, manejo de Esquemas, Conceptos Básicos y Referentes Teóricos (Pizarron) 2.-Estructuración de Reportes de Lectura y Fichas de Trabajo; uso de Medios Audiovisuales. (Pantalla). 3.-Realizar Lecturas de Referencias Bibliográficas Sugeridas y Adicionales para generar Lluvia de Ideas. 4.-Propiciar Actividades de Interés dentro del Proceso de Enseñanza - Aprendizaje para generar Investigaciones. 5.-Vinculación de la Materia con Casos Prácticos y Reales que se puedan sustentar teóricamente. 6.- 2 Exposiciones durante el Cuatrimestre.
---	--

ACTIVIDADES NO PERMITIDAS:	1. Exámenes Orales. 2. Exposiciones como Evaluación. 3. Improvisaciones.
-----------------------------------	--

SUGERENCIA BIBLIOGRAFICA				
No	TIPO	TITULO	AUTOR	EDITORIAL
1	Libro	ADMINISTRACION DE RECURSOS HUMANOS	Idalberto Chiavenato	McGrawHill
2	Libro	DESARROLLO DEL TALENTO HUMANO	MARTHA ALLES	GRANICA
3	Libro	ADMINISTRACION DE RECURSOS HUMANOS	R. WAYNE MONDY	PRENTICE HALL

SUGERENCIAS DE VIDEOS ACADEMICOS				
No	TIPO	TITULO	LINK	AUTOR
1	Video	EL CAPITAL HUMANO	youtube.com/watch?v=wqiXEF-gPlg	GRAET PLACE TO WORK
2	Video	RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN DEL PERSONAL	youtube.com/watch?v=2M5NziF3Jc0	ECONOMIA DE LA EMPRESA
3	Video	ANALISIS Y DESCRIPCION DE PUESTOS	youtube.com/watch?v=wg8yDlobCwI	ERIKA KIM CRUZ

CRITERIOS, PROCEDIMIENTOS DE EVALUACION Y ACREDITACION.	
Actividad en Plataforma Educativa	30%
Actividad áulicas	10%
Examen	60%
Total	100%
Escala de calificación	7- 10
Minima aprobatoria	7

NOTA:	En la planeación los exámenes aparecen siempre en día lunes, pero dependerá de la programación de la subdirección académica, y en esa semana se podrán hacer los cambios necesarios.
--------------	--