

Licenciatura: **ADMINISTRACIÓN Y ESTRATEGIAS DE NEGOCIOS**

Materia: **DERECHO LABORAL**

Clave: **PE-LAN401**

Modalidad: **EJECUTIVA**

Cuatrimestre: **4°**

Horas: **2**

OBJETIVO:

Al finalizar el curso, el alumno aplicará el derecho del trabajo; examinará y diferenciará su régimen jurídico e identificará en la práctica los conceptos correspondientes a esta disciplina jurídica y el procedimiento legal ante los tribunales correspondientes.

S	CLASE I	CLASE 2
1	PRESENTACIÓN	UNIDAD I PRINCIPIOS GENERALES 1.1. Antecedentes del derecho laboral. 1.2. Fuentes del derecho laboral.
2	1.3. Concepto de derecho laboral. 1.4. Principios generales laborales. 1.5. Relaciones individuales de trabajo.	1.6. Concepto de relaciones individuales de trabajo. 1.7. Sujetos de la relación individual de trabajo.
3	1.8. Contrato individual de trabajo. 1.9. Duración de la relación laboral. 1.10. Suspensión, rescisión y terminación de la relación laboral.	UNIDAD II LOS DERECHOS Y OBLIGACIONES DE PATRONES Y TRABAJADORES Los derechos y obligaciones de patrones y trabajadores 2.1. Suspensión, terminación y rescisión de la relación laboral.
4	2.2. La capacitación y el adiestramiento. 2.3. Las participaciones de los trabajadores en las utilidades de la empresa.	UNIDAD III 3.1. Derecho de preferencia antigüedad y ascenso. 3.2. El trabajo de las mujeres y menores de edad.
5	3.3. Los trabajadores especiales. 3.4. Las relaciones colectivas de trabajo.	UNIDAD IV 4.1. La huelga. 4.2. Riesgo de trabajo.
6	4.3. Las autoridades laborales. 4.4. Nociones de seguridad social.	RETROALIMENTACION DE CONTENIDO
7	EXAMEN FINAL	

ACTIVIDADES EN EL AULA PERMITIDAS:

- 1.-Conducción Docente, manejo
- 2.-Estructuración de Reportes de Lectura y Fichas de Trabajo; uso de Medios Audiovisuales. (Pantalla).
- 3.-Realizar Lecturas de Referencias Bibliográficas Sugeridas y Adicionales para generar Lluvia de Ideas.
- 4.-Propiciar Actividades de
- 5.-Vinculación de la Materia con Casos Prácticos y Reales que se puedan sustentar teóricamente.

ACTIVIDADES NO PERMITIDAS:

1. Exámenes Orales.
2. Exposiciones como Evaluación.
3. Exposiciones

CRITERIOS, PROCEDIMIENTOS DE EVALUACION Y ACREDITACION.

Foros	20%
Actividades en Plataforma Educativa	30%
Examen	50%
Total	100%
Escala de calificación	7- 10
Mínima aprobatoria	7