

		PLANEACION LICENCIATURA EJECUTIVO		DAC-FOR-02-B	
		DIRECCION ACADEMICA			
Licenciatura: Administración y estrategias de negocios		Materia:	Estructuras Organizacionales	Clave:	LAN301
Modalidad: Ejecutiva		Cuatrimestre:	3er. Cuatrimestre	Horas:	2
OBJETIVO:		Establecer mecanismos de intervención adecuados a la problemática que se presenta en las organizaciones por intervenir y/o asesorar, además de desarrollar y aplicar habilidades directivas de motivación, manejo de conflicto, formación de equipos de trabajo, comunicación efectiva y toma de decisiones con la finalidad de resolver situaciones reales de la vida cotidiana y profesional, proponiendo soluciones efectivas.			
S	CLASE 1	CLASE 2	CLASE 3	CLASE 4	PLATAFORMA EDUCATIVA
I	ENCUADRE UNIDAD I. INTRODUCCIÓN A LAS ORGANIZACIONES 1.1 Teoría organizacional	1.2 Desafíos actuales 1.3 ¿Qué es una organización?	1.4 Importancia de las organizaciones 1.5 Elementos que constituyen a la organización	1.6 Perspectivas sobre las organizaciones 1.7 Dimensiones del diseño organizacional	
EN CASA	CLASE 5	CLASE 6	CLASE 7	CLASE 8	
	1.8 Entornos de las organizaciones	1.9 Importancia del entorno de las organizaciones	1.10 Percepción e interpretación del entorno y su incertidumbre	1.11 Tipologías de entorno y la incertidumbre percibida. 1.12 Los sesgos cognitivos y la percepción del entorno	
S	CLASE 1	CLASE 2	CLASE 3	CLASE 4	PLATAFORMA EDUCATIVA
2	UNIDAD II. FUNDAMENTOS DE LA ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL 2.1 Introducción	2.2 Estructura de la organización 2.3 Perspectiva de procesamiento de la información referente a la estructura	2.4 Información vertical 2.5 Información horizontal	2.6 Alternativas del diseño organizacional	
EN CASA	CLASE 5	CLASE 6	CLASE 7	CLASE 8	
	2.7 Modelos de diseño organizacional	2.8 Características del diseño organizacional	2.9 Estructuras híbridas	2.10 Diseño estructural 2.11 Aplicaciones del diseño estructural	
S	CLASE 1	CLASE 2	CLASE 3	CLASE 4	PLATAFORMA EDUCATIVA
3	UNIDAD III: TAMAÑO Y CICLO DE VIDA DE LAS ORGANIZACIONES 3.1 Tamaño de la organización	3.2 Alcances del tamaño de la organización	3.3 Diferencias entre empresas pequeñas y empresas grandes	3.3 Diferencias entre empresas pequeñas y empresas grandes	ACTIVIDAD 1. SUPERNOTA
EN CASA	CLASE 5	CLASE 6	CLASE 7	CLASE 8	
	3.4 Parámetros para medir el tamaño de la organización	3.5 Clasificación de las empresas de acuerdo al tamaño	3.6 Relación entre el diseño organizacional y el tamaño y giro de la empresa	3.7 Ciclo de vida de la organización	

S	CLASE 1	CLASE 2	CLASE 3	CLASE 4	PLATAFORMA EDUCATIVA
4	3.8 Características organizacionales durante el ciclo de vida	3.8 Características organizacionales durante el ciclo de vida	3.9 Burocracia y control de las organizaciones	3.10 Estrategias de control organizacional	
EN CASA	CLASE 5	CLASE 6	CLASE 7	CLASE 8	
	3.11 Sistemas organizacionales de toma de decisiones	3.12 Planeación de los recursos empresariales	3.13 Empresa integrada	3.14 Diseño organizacional de E-Business	
S	CLASE 1	CLASE 2	CLASE 3	CLASE 4	PLATAFORMA EDUCATIVA
5	3.15 Impacto de la tecnología de la información en el diseño organizacional	3.15 Impacto de la tecnología de la información en el diseño organizacional	UNIDAD IV. CULTURA ORGANIZACIONAL 4.1 La Cultura organizacional	4.1 La Cultura organizacional	
EN CASA	CLASE 5	CLASE 6	CLASE 7	CLASE 8	
	4.2 Rasgos de la cultura organizacional	4.2 Rasgos de la cultura organizacional	4.3 Diseño y culturas organizacionales	4.3 Diseño y culturas organizacionales	
S	CLASE 1	CLASE 2	CLASE 3	CLASE 4	PLATAFORMA EDUCATIVA
6	4.4 Cultura organizacional , aprendizaje y desempeño	4.5 Valores éticos y responsabilidad social	4.6 Ética gerencial	4.7 Responsabilidad social corporativa	ACTIVIDAD 2. MAPA CONCEPTUAL
EN CASA	CLASE 5	CLASE 6	CLASE 7	CLASE 8	
	4.8 Innovación y cambio	4.9 Tipo de cambio estratégico	4.10 Procesos de toma de decisiones	4.11 Conflicto en las organizaciones	
7	CLASE 1	CLASE 2			PLATAFORMA EDUCATIVA
	EXAMEN DE MODULO				EXAMEN FINAL EN PLATAFORMA OPCIONAL, OBLIGATORIO PARA LOS ALUMNOS EN MODALIDAD VIRTUAL

ACTIVIDADES EN EL AULA PERMITIDAS:	1.-Conducción Docente, manejo de Esquemas, Conceptos Básicos y Referentes Teóricos (Pizarron) 2.-Estructuración de Reportes de Lectura y Fichas de Trabajo; uso de Medios Audiovisuales. (Pantalla). 3.-Realizar Lecturas de Referencias Bibliográficas Sugeridas y Adicionales para generar Lluvia de Ideas. 4.-Propiciar Actividades de Interes dentro del Proceso de Enseñanza - Aprendizaje para generar Investigaciones. 5.-Vinculación de la Materia con Casos Prácticos y Reales que se puedan sustentar teoricamente.
---	--

ACTIVIDADES NO PERMITIDAS:	1. Exámenes Orales. 2. Exposiciones como Evaluación. 3. Improvisaciones.
-----------------------------------	---

SUGERENCIA BIBLIOGRAFICA				
No	TIPO	TITULO	AUTOR	EDITORIAL
1	Libro	Teoría y diseño organizacional	Daft Richard.	Cengage Learning
2	Libro	Organización y diseño de estructuras organizacionales de alto rendimiento.	Munch galindo, Lourdes	Trillas
3	Libro	Reorganización de la empresa. El cambio en la estructura organizacional.	Rodríguez Valencia Joaquín	Trillas

SUGERENCIAS DE VIDEOS ACADEMICOS				
No	TIPO	TITULO	LINK	AUTOR
1	Video	Teoría del Desarrollo Organizacional- Administración	https://www.youtube.com/watch?v=gFaccmmZ8tGc	Montserrat López Montiel
2	Video	¿Qué es una estructura organizacional?	https://www.youtube.com/watch?v=DoXlq0NXmyY	Aprendiz de Mercadotecnia
3	Video	Clasificación de las empresas	https://www.youtube.com/watch?v=Ujf91fiihgs	Elias Loeza

CRITERIOS, PROCEDIMIENTOS DE EVALUACION Y ACREDITACION.	
Actividades en Plataforma Educativa	40%
1er Actividad	20%
2da Actividad	20%
Examen	60%
Total	100%
Escala de calificación	7- 10
Mínima aprobatoria	7

NOTA:	En la planeación los exámenes aparecen siempre en día lunes, pero dependerá de la programación de la subdirección académica, y en esa semana se podrán hacer los cambios necesarios.
--------------	--