

	PLANEACION LICENCIATURA EJECUTIVO	DAC-FOR-02-B
	DIRECCION ACADEMICA	

Licenciatura: Administración y estrategias de negocios	Materia: Capacitación y Seguridad e higiene en el trabajo	Clave: LAN306
Modalidad: Ejecutiva	Cuatrimestre: 3o.	Horas: 4

OBJETIVO:	Que el alumno adquiera los conocimientos y habilidades necesarias para formular diagnósticos situacionales en relación a las necesidades de capacitación y a las condiciones de seguridad e higiene laboral en cualquier organización, forjando la mejora continua y el cumplimiento del marco normativo correspondiente.
------------------	---

S	CLASE 1	CLASE 2	CLASE 3	CLASE 4	PLATAFORMA EDUCATIVA
I	ENCUADRE	1.1. Entrenamiento, adiestramiento, capacitación, desarrollo del personal y desarrollo organizacional	1.2. Importancia y objetivos de la capacitación	1.3. Evolución histórica de la capacitación	
EN CASA	CLASE 5	CLASE 6	CLASE 7	CLASE 8	
	1.4. Fundamento jurídico de la capacitación	1.5. Evaluación de las necesidades de capacitación	1.6. El contenido de la capacitación	1.7. Factores que influyen en los procesos de capacitación	
S	CLASE 1	CLASE 2	CLASE 3	CLASE 4	PLATAFORMA EDUCATIVA
2	1.8. Detección de las necesidades de capacitación 1.8.1. Análisis organizacional: El sistema organizacional (análisis de toda la organización) 1.8.2. Análisis de los recursos humanos: El sistema de capacitación 1.8.3. Análisis de operaciones y tareas: El sistema de adquisición de habilidades	1.9. Principales medios e indicadores para hacer una detección de las necesidades de capacitación	1.10. Información que debe proporcionar la detección de las necesidades de capacitación	1.11. Establecimiento de objetivos específicos de capacitación	
EN CASA	CLASE 5	CLASE 6	CLASE 7	CLASE 8	
	1.12. El proceso de la capacitación	UNIDAD II. IMPLANTACIÓN Y EVALUACIÓN DE LOS PLANES Y PROGRAMAS DE CAPACITACIÓN 2.1. El programa de capacitación y los pasos para su planeación	2.2. Contenido y puntos principales de un programa de capacitación	2.3. Técnicas y métodos de capacitación 2.3.1. Técnicas contemporáneas de capacitación 2.3.2. Sistemas tradicionales de capacitación	
S	CLASE 1	CLASE 2	CLASE 3	CLASE 4	PLATAFORMA EDUCATIVA
3	2.4. El instructor como agente de capacitación	2.5. El presupuesto de capacitación	2.6. Registro y validez de los programas de capacitación	2.7. Implantación de los programas de capacitación 2.7.1. Factores principales de los cuales depende la implementación de la capacitación 2.7.2. Sistemas de implementación de capacitación	ELABORACIÓN DE MAPA CONCEPTUAL
EN CASA	CLASE 5	CLASE 6	CLASE 7	CLASE 8	
	2.8. La evaluación de los resultados de la capacitación. Su importancia	2.9. Métricas para evaluar la capacitación	2.10. Tipos e instrumentos de la evaluación en el proceso de capacitación	2.11. Seguimiento y tendencias de los programas de capacitación.	

S	CLASE 1	CLASE 2	CLASE 3	CLASE 4	PLATAFORMA EDUCATIVA
4	UNIDAD III. LA SEGURIDAD E HIGIENE EN EL TRABAJO. 3.1. Calidad de vida en el trabajo	3.2. Condiciones y medio ambiente de trabajo	3.3. Evolución histórico y desarrollo de la Seguridad y Salud (higiene) en el Trabajo (SST)	3.4. Marco normativo para la SST (Seguridad y Salud en el Trabajo)	
EN CASA	CLASE 5	CLASE 6	CLASE 7	CLASE 8	
	3.5. Seguridad laboral. Concepto, importancia y objetivos	3.6. Higiene (salud) laboral. Concepto, importancia y objetivos	3.7. Ergonomía	3.8. Riesgos, accidentes y enfermedades de trabajo	
S	CLASE 1	CLASE 2	CLASE 3	CLASE 4	PLATAFORMA EDUCATIVA
5	3.9. Factores causales de los accidentes de trabajo, cultura preventiva y comportamiento de las personas	3.10. Agentes de riesgo y contaminantes	3.11. Las enfermedades profesionales y sus impactos.	3.12. Evolución y detección de riesgos 3.12.1. Evolución de accidentes. Cómo identificar las causas de los accidentes 3.12.2. Evolución de robos (vigilancia) 3.12.3. Evolución de incendios	
EN CASA	CLASE 5	CLASE 6	CLASE 7	CLASE 8	
	3.13. Valoración de los factores de riesgo ergonómico	3.14. Ecos de atención de los programas de seguridad	3.15. Sectores de alto riesgo en el ámbito laboral	UNIDAD IV. PLANIFICACIÓN Y EVALUACIÓN DEL CUMPLIMIENTO DE ESTÁNDARES DE SEGURIDAD E HIGIENE Y DE LAS NORMAS OFICIALES VIGENTES. 4.1. Plan de seguridad. Razones para tener un programa de seguridad	
S	CLASE 1	CLASE 2	CLASE 3	CLASE 4	PLATAFORMA EDUCATIVA
6	4.2. Técnicas operativas de seguridad y equipos de protección personal	4.3. Normas y señalización de seguridad	4.4. Costo humano y costo económico de los accidentes de trabajo. Análisis costo-beneficio de la prevención.	4.5. Plan de higiene. Orden y limpieza. Mantenimiento.	ELABORACIÓN DE CUADRO SINÓPTICO
EN CASA	CLASE 5	CLASE 6	CLASE 7	CLASE 8	
	4.6. Servicios higiénicos y locales de descanso 4.7. Medicina del trabajo	4.8. Evolución, preparación y respuesta ante emergencias. Los primeros auxilios	4.9. Comisiones mixtas de seguridad e higiene. 4.10. Organización, desarrollo y evaluación de simulacros y simulaciones	4.11. Panorama internacional de la SST (Seguridad y Salud en el Trabajo). Nuevas tendencias en seguridad e higiene	
7	CLASE 1	CLASE 2			PLATAFORMA EDUCATIVA
	EXAMEN DE MODULO				EXAMEN FINAL EN PLATAFORMA OPCIONAL, OBLIGATORIO PARA LOS ALUMNOS EN MODALIDAD VIRTUAL

ACTIVIDADES EN EL AULA PERMITIDAS:	1.-Conducción Docente, manejo de Esquemas, Conceptos Básicos y Referentes Teóricos (Pizarrón) 2.-Estructuración de Reportes de Lectura y Fichas de Trabajo; uso de Medios Audiovisuales. (Pantalla). 3.-Realizar Lecturas de Referencias Bibliográficas Sugeridas y Adicionales para generar Lluvia de Ideas. 4.-Propiciar Actividades de Interés dentro del Proceso de Enseñanza - Aprendizaje para generar Investigaciones. 5.-Vinculación de la Materia con Casos Prácticos y Reales que se puedan sustentar teóricamente.
------------------------------------	---

ACTIVIDADES NO PERMITIDAS:	1. Exámenes Orales. 2. Exposiciones como Evaluación. 3. Improvisaciones.
----------------------------	--

SUGERENCIA BIBLIOGRAFICA				
No	TIPO	TITULO	AUTOR	EDITORIAL
1	Libro	"Administración de recursos humanos"	Mondy, R. Wayne	Prentice Hall
2	Libro	Administración de Personal y Recursos Humanos	Werther, W. y Davis, K.	McGraw Hill
3	Libro	"Administración de Recursos Humanos"	Chiavenato, I. (2007).	McGraw Hill

SUGERENCIAS DE VIDEOS ACADEMICOS				
No	TIPO	TITULO	LINK	AUTOR
1	Video	"Importancia de la capacitación"	https://www.youtube.com/watch?v=WN3KMTSzy-U	Adsum academy
2	Video	"Capacitación y adiestramiento del personal".	https://www.youtube.com/watch?v=2HyyNMS_IGk	Benitez, Nohema
3	Video	"Concepto de seguridad y salud en el trabajo".	https://www.youtube.com/watch?v=y6jhr7QLNug	Udearroba

CRITERIOS, PROCEDIMIENTOS DE EVALUACION Y ACREDITACION.	
Actividades en Plataforma Educativa	40%
1er Actividad	20%
2da Actividad	20%
Examen	60%
Total	100%
Escala de calificación	7- 10
Mínima aprobatoria	7

NOTA:	En la planeación los exámenes aparecen siempre en día lunes, pero dependerá de la programación de la subdirección académica, y en esa semana se podrán hacer los cambios necesarios.
-------	--

