

Licenciatura: ADMINISTRACION Y ESTRATEGIAS DE NI

Materia:

CAPITAL HUMANO

Clave:

P-LAN501

Modalidad: EJECUTIVO

Cuatrimestre

5°

Horas:

4

OBJETIVO:

Indicar e implementar programas enfocados en el desarrollo del capital humano en las organizaciones, que mejoren la calidad, eleven la productividad, promuevan el trabajo en equipo y la capacitacion, impactando en la mejora del rendimiento y solucion de problemas.

S	CLASE 1	CLASE 2	CLASE 3	CLASE 4	PLATAFORMA EDUCATIVA
1	UNIDAD I ADMINISTRACION DE LOS RECURSOS HUMANOS	1.1 FUNCIONES DE LOS RECURSOS HUMANOS	1.1 FUNCIONES DE LOS RECURSOS HUMANOS	1.2 POLITICAS DE LOS RECURSOS HUMANOS	
	CLASE 5	CLASE 6	CLASE 7	CLASE 8	
EN CASA	1.3 AMBIENTE DINAMICO DE LA EMPRESA	1.4 EVOLUCION DEL CAPITAL HUMANO	1.5 CONSIDERACIONES ETICAS SOCIALES Y LEGALES	1.5.1 ETICA	
S	CLASE 1	CLASE 2	CLASE 3	CLASE 4	PLATAFORMA EDUCATIVA
2	1.5.1 ETICA	1.5.1 ETICA	1.5.2 RESPONSABILIDAD SOCIAL CORPORATIVAS	1.5.3 OBLIGACIONES	
	CLASE 5	CLASE 6	CLASE 7	CLASE 8	
EN CASA	UNIDAD II ANALISIS Y DESCRIPCION DE PUESTOS	2.1 ANALISIS DE PUESTOS	2.2 RAZONES PARA REALIZAR UN ANALISIS DE PUESTOS	2.3 METODOS DE ANALISIS DE PUESTOS	
S	CLASE 1	CLASE 2	CLASE 3	CLASE 4	PLATAFORMA EDUCATIVA
3	2.4 DESCRIPCION DEL PUESTO	2.5 PROCESO DE PLANEACION ESTRATEGICO	2.5 PROCESO DE PLANEACION ESTRATEGICO	2.6 PLANEACION ESTRATEGICA DE RECURSOS HUMANOS	
	CLASE 5	CLASE 6	CLASE 7	CLASE 8	
EN CASA	2.6.1 PRONOSTICO DE LAS NECESIDADES EN CUANTO A RECURSOS HUMANOS	2.6.2 PRONOSTICO DE LA DISPONIBILIDAD DE LOS RECURSOS	2.7 BASE DE DATOS APITAL HUMANO 2.7.1 PRONOSTICO DE ESCASEZ DE EMPLEADOS	2.7.2 PRONOSTICO DE EXCESO DE EMPLEADOS	

S	CLASE 1	CLASE 2	CLASE 3	CLASE 4	PLATAFORMA EDUCATIVA
4	UNIDAD III DOTACION DE PERSONAL	3.1 RECLUTAMIENTO 3.1.1 ALTERNATIVAS DE RECLUTAMIENTO	3.2 PROCESO DE RECLUTAMIENTO 3.2.1 RECLUTAMIENTO INTERNO	3.2.2 RECLUTAMIENTO EXTERNO 3.2.3 RECLUTAMIENTO MIXTO	
EN CASA	CLASE 5	CLASE 6	CLASE 7	CLASE 8	
	3.3 SELECCIÓN 3.3.1 FACTORES AMBIENTALES QUE AFECTAN EL PROCESO DE SELECCIÓN	3.4 PROCESO DE SELECCIÓN 3.4.1 ENTREVISTA PRELIMINAR	3.4.2 REVISION DE SOLICITUDES	3.4.3 PRUEBAS DE SELECCIÓN	
5	3.4.4 ENTREVISTA DE TRABAJO	3.4.5 INVESTIGACION PREVIA AL EMPLEO	3.4.6 DECISIÓN DE SELECCIÓN	3.4.7 EXAMEN MEDICO 3.4.7 NOTIFICACION A LOS CANDIDATOS	
EN CASA	CLASE 5	CLASE 6	CLASE 7	CLASE 8	
	UNIDAD IV CAPACITACION Y DESARROLLO DEL CAPITAL HUMANO	4.1 TIPOS DE EDUCACION Y LA CAPACITACION	4.1.1 CONTENIDO DE LA CAPACITACION	4.2 OBJETIVOS Y CICLO DE LA CAPACITACION	
6	4.3 PROCESO DE LA CAPACITACION	4.3.1 DETECCION DE LAS NECESIDADES DE CAPACITACION	4.3.2 PROGRAMACION DE LA CAPACITACION	4.3.3 EJECUCION DE LA CAPACITACION	ENSAYO
EN CASA	CLASE 5	CLASE 6	CLASE 7	CLASE 8	
	4.3.4 EVALUACION DE LOS RESULTADOS DE LA CAPACITACION	4.4 CAPACITACION Y DESARROLLO A DISTANCIA	4.5 CAPACITACION CORPORATIVAS	4.6 COMPETENCIAS BASICAS	
7	CLASE 1	CLASE 2			PLATAFORMA EDUCATIVA
	EXAMEN DE MODULO				EXAMEN FINAL EN PLATAFORMA OPCIONAL, OBLIGATORIO PARA LOS ALUMNOS EN MODALIDAD VIRTUAL

ACTIVIDADES EN EL AULA PERMITIDAS:	<p>1.-Conducción Docente, manejo de Esquemas, Conceptos Básicos y Referentes Teóricos (Pizarron)</p> <p>2.-Estructuración de Reportes de Lectura y Fichas de Trabajo; uso de Medios Audiovisuales. (Pantalla).</p> <p>3.-Realizar Lecturas de Referencias Bibliográficas Sugeridas y Adicionales para generar Lluvia de Ideas.</p> <p>4.-Propiciar Actividades de Interes dentro del Proceso de Enseñanza - Aprendizaje para generar Investigaciones.</p> <p>5.-Vinculación de la Materia con Casos Prácticos y Reales que se puedan sustentar teoricamente.</p>
---	--

ACTIVIDADES NO PERMITIDAS:	<p>1. Exámenes Orales.</p> <p>2. Exposiciones como Evaluacion.</p> <p>3. Improvisaciones.</p>
-----------------------------------	---

SUGERENCIA BIBLIOGRAFICA					
No	TIPO	TITULO	AUTOR		EDITORIAL
1	Libro	ADMINISTRACION DE RECURSOS HUMANOS	IDALBERTO CHIAVENATO	IDALBERTO CHIAVENATO	MCGRAW-HILL
2	Libro	DESARROLLO DEL TALENTO HUMANO	MARTHA ALLES	MARTHA ALLES	GRANICA
3	Libro	ADMINISTRACION DE RECURSOS HUMANOS	R. WAYNE MONDY	R. WAYNE MONDY	PRENTICE HALL

SUGERENCIAS DE VIDEOS ACADEMICOS				
No	TIPO	TITULO	LINK	AUTOR
1	Video	EL CAPITAL HUMANO	youtube.com/watch?v=wqiXEF-gPlg	GRAET PLACE TO WORK
2	Video	RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN DEL PERSONAL	youtube.com/watch?v=2M5NziF3j0	ECONOMIA DE LA EMPRESA
3	Video	ANALISIS Y DESCRIPCION DE PUESTOS	youtube.com/watch?v=wg8yDlobCwI	ERIKA KIM CRUZ

CRITERIOS, PROCEDIMIENTOS DE EVALUACION Y ACREDITACION.	
Actividades en Plataforma Educativa	40%
1er Actividad	20%
2da Actividad	20%
Examen	60%
Total	100%
Escala de calificación	7- 10
Minima aprobatoria	7

NOTA:

En la planeación los exámenes aparecen siempre en día lunes, pero dependerá de la programación de la subdirección académica, y en esa semana se podrán hacer los cambios necesarios.

