

**OBJETIVO:**

Conocer los elementos que conforman las características del individuo, del grupo y de las organizaciones, así como los factores que influyen en el comportamiento humano. Aplicar sus conocimientos para proponer estrategias en la solución de conflictos y propiciar el desarrollo de organizaciones sanas.

S	CLASE 1	CLASE 2
I	<b>ENCUADRE</b>	<b>UNIDAD I</b> <b>COMPORTAMIENTO DEL INDIVIDUO DENTRO DE LAS ORGANIZACIONES</b> I.1. Concepto de comportamiento organizacional. I.2. Desarrollo histórico del comportamiento organizacional I.3. Disciplinas relacionadas con el comportamiento organizacional
2	I.4. Modelos de comportamiento organizacional. I.5.1 Comportamiento individual. I.5.2. Personalidad I.5.3. Características de la personalidad	I.5.4. Compatibilidad entre la personalidad y el trabajo I.5.5. Elementos que influyen en el comportamiento I.5.6. Actitudes, valores y habilidades I.5.7. Aprendizaje I.5.8. Percepción y toma de decisiones I.5.9. Función de las emociones.
3	<b>UNIDAD II</b> <b>MOTIVACION</b> 2.1. Concepto de motivación 2.2. Características de las personas motivadas 2.3. Teorías sobre la motivación 2.3.1. Jerarquía de las necesidades de Maslow 2.3.2. Teoría de Factores de Herzberg 2.3.3. Teoría de Mc. Clelland 2.3.4. Teoría de la Equidad 2.3.5. Modelo de características Laborales.	2.3.6. Teoría del establecimiento de objetivos 2.4. Aplicaciones prácticas de las teorías motivacionales. 2.5. Comportamiento grupal 2.5.1. Definición y clasificación de los grupos
4	2.5.2. Etapas del desarrollo de grupos 2.5.3. Estructura de los grupos 2.5.7. Comunicación y toma de decisiones de los Grupos. 2.5.8. Tipos de equipos de trabajo y su Comportamiento.	<b>UNIDAD III</b> <b>LIDERAZGO</b> 3.1. Concepto y dimensiones del liderazgo 3.2. Teorías sobre liderazgo tradicionales 3.2.1. Teoría de Rasgos 3.2.2. La matriz Gerencial 3.3. Teorías de contingencia 3.3.1. Modelo de Fiedler
5	3.3.2. Liderazgo Situacional 3.3.3. Modelo de Hersey y Blanchard 3.4. Enfoques recientes de liderazgo 3.4.1. Liderazgo transformador 3.4.2. Teoría de la atribución del liderazgo 3.4.3. El coaching.	<b>UNIDAD IV</b> <b>CONFLICTO</b> 4.1. Concepto de conflicto 4.2. Tipos de conflicto 4.3. El proceso del conflicto 4.4. Negociación y solución de conflictos.
6	4.5. Estrés laboral 4.5.1. Concepto de estrés 4.5.2. Causas y síntomas del estrés 4.5.3. Estrés y el desempeño en el trabajo 4.5.4. Métodos para el manejo del estrés.	<b>RETROALIMENTACION DE CONTENIDO</b>
7	<b>EXAMEN FINAL</b>	

**ACTIVIDADES EN EL AULA PERMITIDAS:**

- 1.-Conducción Docente, manejo de Esquemas, Conceptos Básicos y Referentes Teóricos (Pizarron)
- 2.-Estructuración de Reportes de Lectura y Fichas de Trabajo; uso de Medios Audiovisuales. (Pantalla).
- 3.-Realizar Lecturas de Referencias Bibliográficas Sugeridas y Adicionales para generar Lluvia de Ideas.
- 4.-Propiciar Actividades de Interés dentro del Proceso de Enseñanza - Aprendizaje para generar Investigaciones.
- 5.-Vinculación de la Materia con Casos Prácticos y Reales que se puedan sustentar teóricamente.

**ACTIVIDADES NO PERMITIDAS:**

1. Exámenes Orales.
2. Exposiciones como Evaluación.
3. Exposiciones