

	PLANEACION LICENCIATURA ESCOLARIZADO	DAC-FOR-01
	DIRECCION ACADEMICA	

PLANEACION LICENCIATURA ESCOLARIZADO

Licenciatura:	Administración y estrategias de negocios	Materia:	Estructuras organizacionales	Clave:	LAN301
Modalidad:	Escolarizada	Cuatrimestre:	3er. Cuatrimestre	Horas:	4

OBJETIVO:	Establecer mecanismos de intervención adecuados a la problemática que se presenta en las organizaciones por intervenir y/o asesorar, además de desarrollar y aplicar habilidades directivas de motivación, manejo de conflicto, formación de equipos de trabajo, comunicación efectiva y toma de decisiones con la finalidad de resolver situaciones reales de la vida cotidiana y profesional, proponiendo soluciones efectivas.
------------------	---

S	CLASE 1	CLASE 2	CLASE 3	CLASE 4	ACTIVIDADES EN PLATAFORMA
1	ENCUADRE	UNIDAD I. INTRODUCCIÓN A LAS ORGANIZACIONES	1.1 Teoría organizacional 1.2 Desafíos actuales	1.3 ¿Qué es una organización? 1.4 Importancia de las organizaciones	
2	1.5 Elementos que constituyen a la organización	1.6 Perspectivas sobre las organizaciones	1.7 Dimensiones del diseño organizacional	1.8 Entornos de las organizaciones	
3	1.9 Importancia del entorno de las organizaciones	1.10 Percepción e interpretación del entorno y su incertidumbre	1.11 Tipologías de entorno y la incertidumbre percibida.	1.12 Los sesgos cognitivos y la percepción del entorno	Mapa conceptual
4	EXAMEN 1er. Parcial	UNIDAD II. FUNDAMENTOS DE LA ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL 2.1 Introducción	2.2 Estructura de la organización	2.3 Perspectiva de procesamiento de la información referente a la estructura	
5	2.4 Información vertical	2.5 Información horizontal	2.6 Alternativas del diseño organizacional	2.7 Modelos de diseño organizacional	
6	2.8 Características del diseño organizacional	2.9 Estructuras híbridas	2.10 Diseño estructural	2.11 Aplicaciones del diseño estructural	Supernota

7	EXAMEN 2do. Parcial	UNIDAD III. TAMAÑO Y CICLO DE VIDA DE LAS ORGANIZACIONES 3.1 Tamaño de la organización	3.2 Alcances del tamaño de la organización	3.3 Diferencias entre empresas pequeñas y empresas grandes	
8	3.4 Parámetros para medir el tamaño de la organización	3.5 Clasificación de las empresas de acuerdo al tamaño	3.6 Relación entre el diseño organizacional y el tamaño y giro de la empresa	3.7 Ciclo de vida de la organización	
9	3.8 Características organizacionales durante el ciclo de vida	3.9 Burocracia y control de las organizaciones	3.10 Estrategias de control organizacional	3.11 Sistemas organizacionales de toma de decisiones	
10	3.12 Planeación de los recursos empresariales	3.13 Empresa integrada	3.14 Diseño organizacional de e-Business	3.15 Impacto de la tecnología de la información en el diseño organizacional	Cuadro sinóptico
11	EXAMEN 3er. Parcial	UNIDAD IV. CULTURA ORGANIZACIONAL 4.1 La Cultura organizacional	4.2 Rasgos de la cultura organizacional	4.3 Diseño y culturas organizacionales	
12	4.4 Cultura organizacional, aprendizaje y desempeño	4.5 Valores éticos y responsabilidad social	4.6 Ética gerencial	4.7 Responsabilidad social corporativa	
13	4.8 Innovación y cambio	4.9 Tipo de cambio estratégico	4.10 Procesos de toma de decisiones	4.11 Conflicto en las organizaciones	Ensayo
14	EXAMEN FINAL				

ACTIVIDADES EN EL AULA PERMITIDAS:	1.-Conducción Docente, manejo de Esquemas, Conceptos Básicos y Referentes Teóricos (Pizarron) 2.-Estructuración de Reportes de Lectura y Fichas de Trabajo; uso de Medios Audiovisuales. (Pantalla). 3.-Realizar Lecturas de Referencias Bibliográficas Sugeridas y Adicionales para generar Lluvia de Ideas. 4.-Propiciar Actividades de Interés dentro del Proceso de Enseñanza - Aprendizaje para generar Investigaciones. 5.-Vinculación de la Materia con Casos Prácticos y Reales que se puedan sustentar teóricamente. 6.- 2 Exposiciones durante el Cuatrimestre.
---	--

ACTIVIDADES NO PERMITIDAS:	1. Exámenes Orales. 2. Exposiciones como Evaluación. 3. Improvisaciones.
-----------------------------------	--

SUGERENCIA BIBLIOGRAFICA				
No	TIPO	TITULO	AUTOR	EDITORIAL
1	Libro	Teoría y diseño organizacional	Daft Richard.	Cengage Learning
2	Libro	Organización y diseño de estructuras organizacionales de alto rendimiento.	Munch Galindo, Lourdes	Trillas
3	Libro	Reorganización de la empresa. El cambio en la estructura organizacional.	Rodríguez Valencia Joaquín	Trillas

SUGERENCIAS DE VIDEOS ACADEMICOS				
No	TIPO	TITULO	LINK	AUTOR
1	Video	Teoría del Desarrollo Organizacional- Administración	https://www.youtube.com/watch?v=gFacm_mZBtGc	Montserrat López Montiel
2	Video	¿Qué es una estructura organizacional?	https://www.youtube.com/watch?v=0oXlq0NXmyY	Aprendiz de Mercadotecnia
3	Video	Clasificación de las empresas	https://www.youtube.com/watch?v=Ujf91fii_hgs	Elías Loeza

CRITERIOS, PROCEDIMIENTOS DE EVALUACION Y ACREDITACION.	
Actividades aulicas	10%
Actividad en Plataforma Educativa	30%
Examen	60%
Total	100%
Escala de calificación	7- 10
Mínima aprobatoria	7

NOTA:	En la planeación los exámenes aparecen siempre en día lunes, pero dependerá de la programación de la subdirección académica, y en esa semana se podrán hacer los cambios necesarios.
--------------	--